

# Avoimet työpaikat

2020, 3. vuosineljännes

## Avoimia työpaikkoja kolmannella vuosineljänneksellä vähemmän kuin vuosi sitten

Avoimia työpaikkoja oli vuoden 2020 kolmannella neljänneksellä 43 000, kun vuotta aiemmin määrä oli 48 500. Avoimet työpaikat vähenivät etenkin Helsinki-Uudenmaan suuralueella. Tiedot käyvät ilmi Tilastokeskuksen avoimet työpaikat -tilastosta ja kuvaavat syyskuun ensimmäisen päivän tilannetta.

### Avoimet työpaikat 2019/III – 2020/III

	Vuosi/Neljännes			
	2019/III		2020/III	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	48 500		43 000	
Osa-aikaisia	8 900	18	9 900	23
Määräaikaisia	11 100	23	13 100	30
Vaikeasti täytettäviä	32 300	67	23 300	54

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää.

Vuoden 2020 kolmannella neljänneksellä avoimista työpaikoista 31 200 eli 72 prosenttia oli yksityisten yritysten omistamien toimipaikkojen tarjoamia, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 81 prosenttia. Avoimien työpaikkojen määrä väheni edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna Helsinki-Uudenmaan suuralueella (– 4 200) sekä vähintään 10 työntekijän [toimipaikoissa](#). Toimipaikan toimialan mukaan tarkasteltuna avoimet työpaikat vähenivät eniten toimialaryhmissä rakentaminen (F) sekä kauppa, kuljetus ja varastointi, majoitus- ja ravitsemistoiminta (G-I). Kasvua puolestaan oli julkisen hallinnon, koulutuksen ja terveys- ja sosiaalipalveluiden (O-Q) toimialaryhmässä, jossa suurin osa työpaikoista oli terveys- ja sosiaalipalveluissa.

Kolmannella vuosineljänneksellä kaikista avoimista työpaikoista 30 prosenttia oli määräaikaisia, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 23 prosenttia. Osa-aikaisten työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista oli 23 prosenttia, joka on viisi prosenttiyksikköä enemmän kuin edellisen vuoden vastaavana ajankohtana. Avoimista työpaikoista 54 prosenttia oli työnantajan oman arvion mukaan vaikeasti täytettäviä, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 67 prosenttia. Vaikeasti täytettäviksi koettuja työpaikkoja oli edelleen paljon esimerkiksi terveys- ja sosiaalipalveluiden (Q) toimipaikoissa.

Tilastokeskus on kerännyt tietoa avoimista työpaikoista neljännesvuosittain vuodesta 2002 alkaen. Kysely osoitetaan yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikkojen rekrytoinneista vastaaville henkilöille. Kyselyyn vastataan joko verkkolomakkeella tai puhelinhaastattelussa. Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tilaston laadinta perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (N:o 453/2008). Tavoitteena on saada ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa EU:n jäsenmaiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

Lisää tietoja avoimista työpaikoista on tämän julkaisun liitetaulukoissa sekä tilaston tietokantataulukoissa. Taulukoiden luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi summat eivät aina täsmää kokonaismääriin. Lukujen tarkkuudesta ja keskivirheistä kerrotaan tilastojulkaisun [laatusesteessa](#).

[Tuoreimmat EU:n julkaisemat tiedot avoimista työpaikoista](#) (englanniksi) löytyvät Eurostatin kotisivulta <http://ec.europa.eu/eurostat>.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2019/III - 2020/III.....	4
Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2019/III - 2020/III.....	4
Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2019/III - 2020/III.....	4
Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat suuralueen mukaan 2019/III - 2020/III.....	4
Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2019/III - 2020/III.....	5

## Kuviot

### Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin.....	6
Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin työsuhteen tyypin mukaan.....	6
Laatuseloste: Avoimet työpaikat.....	7

# Liitetaulukot

## Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2019/III - 2020/III

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2019/III	2020/III	2019/III - 2020/III
Avoimet työpaikat			
Yhteensä	48 500	43 000	-5 500
Ilman hoitajaa	30 000	26 600	-3 400
Osa-aikaisia	8 900	9 900	1 000
Määräaikaisia	11 100	13 100	2 000
Vaikeasti täytettäviä	32 300	23 300	-9 100

## Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2019/III - 2020/III

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2019/III	2020/III	2019/III - 2020/III
Henkilöstömäärä			
Toimipaikat yhteensä	48 500	43 000	-5 500
1-4 henkeä	8 300	9 400	1 200
5-9 henkeä	7 300	8 200	900
10-49 henkeä	20 700	16 000	-4 700
50 tai enemmän	12 300	9 400	-2 800

## Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2019/III - 2020/III

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2019/III	2020/III	2019/III - 2020/III
Omistusmuoto			
Toimipaikat yhteensä	48 500	43 000	-5 500
Yksityinen yritys	39 500	31 200	-8 300
Kunta tai kuntayhtymä	6 000	7 200	1 200
Valtio	600	500	-100
Järjestö, yhdistys tai säätiö	900	2 700	1 800
Jokin muu	1 400	1 400	0

## Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat suuralueen mukaan 2019/III - 2020/III

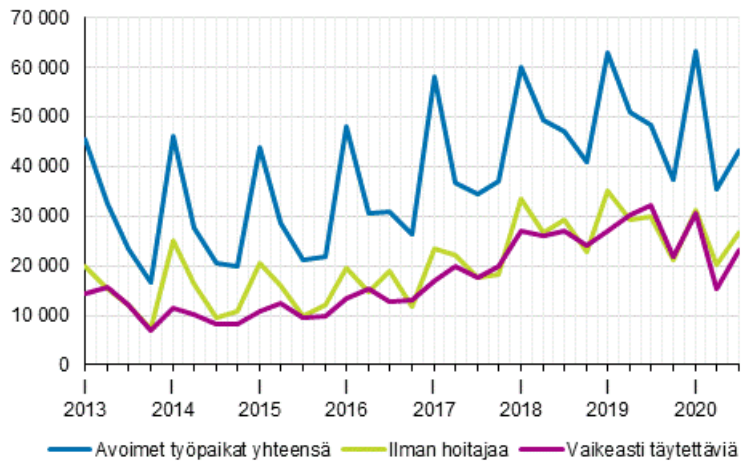
	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2019/III	2020/III	2019/III - 2020/III
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	48 500	43 000	-5 500
Helsinki-Uusimaa	20 700	16 500	-4 200
Etelä-Suomi	7 400	7 800	400
Länsi-Suomi	9 700	9 100	-700
Pohjois- ja Itä-Suomi	10 100	9 300	-800

**Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2019/III - 2020/III**

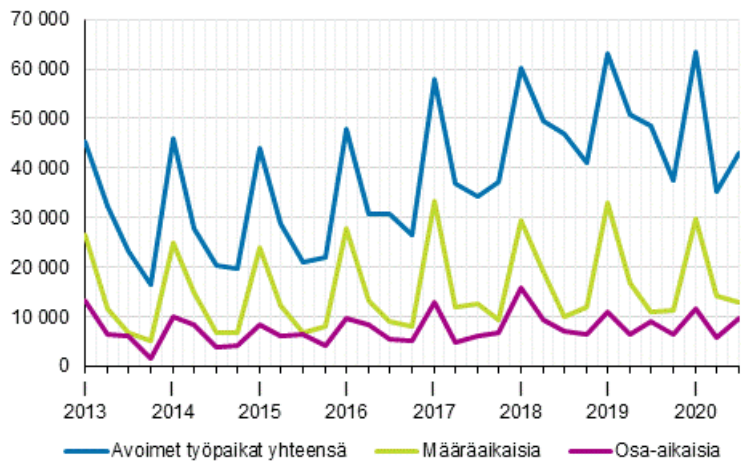
	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2019/III	2020/III	2019/III - 2020/III
Toimiala (TOL 2008)			
Toimialat yhteensä (01-96)	48 500	43 000	-5 500
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	900	200	-700
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	4 500	4 400	-200
F Rakentaminen (41-43)	6 200	2 400	-3 800
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemistoiminta (45-56)	13 400	10 100	-3 400
J Informaatio ja viestintä (58-63)	4 300	2 200	-2 100
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	1 400	1 900	500
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	8 500	8 400	-100
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	7 400	10 800	3 400
R,S Muut palvelut (90-96)	1 800	2 700	900

# Liitekuviot

**Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin**



**Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin työsuhteen tyypin mukaan**



# Laatuseloste: Avoimet työpaikat

## 1. Tilastotietojen relevanssi

Avoimet työpaikat -tilasto antaa tietoa työmarkkinoiden kehityksestä ja muutoksesta työnantajan näkökulmasta tarkasteltuna. Tilastointia varten otokseen poimituilla toimipaikoilta kysytään avointen työpaikkojen lukumäärää tietyltä viiteajankohdalta. **Viiteajankohta** on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä (1.3., 1.6., 1.9., 1.12.). Viiteajankohdan pysyessä vuodesta toiseen samana luodaan joka vuosineljänneksellä tilannekatsaus työn kysynnästä työnantajilta saatuihin vastauksiin perustuen.

**Avoim työpaikka** on joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Määritelmän mukaan avoimen työpaikan on oltava haettavissa toimipaikan ulkopuolisille henkilöille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti avoimen paikan täyttämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi avoimen työpaikan ilmoittaminen työnvälitykseen sekä muiden ilmoituskanavien tai erilaisten kontaktiverkostojen käyttö. Avoimiin työpaikkoihin lasketaan myös ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi.

Avoimeksi työpaikaksi ei lasketa työpaikkaa, johon haetaan palkatonta harjoittelijaa, ulkopuolista alihankkijaa tai urakoitsijaa. Avoimeksi työpaikaksi ei myöskään huomioida sellaista työpaikkaa, joka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisten alle kuukauden kestävien sijaisuuksien ei katsota kuuluvan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tiedonkeruun pohjalta muodostetaan kuva koko Suomen avoimista työpaikoista. Tietoa kerätään toimipaikkojen henkilöstömäärästä, omistusmuodosta, avointen työpaikkojen määrästä ja niiden laadullisista ominaisuuksista eli osa-aikaisuudesta, määräaikaisuudesta ja vaikeasti täytettävyydestä. Lisäksi selvitetään, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista täytetään vasta myöhemmin.

Aloite tutkimuksen tekemiseen tuli Euroopan komission työllisyys- ja sosiaaliasioiden pääosastolta sekä Euroopan keskuspankista. Lähtökohta tutkimukselle oli tarve jäsenmaiden väliselle luotettavalle, säännölliselle, ajantasaiselle ja vertailukelpoiselle tiedolle avointen työpaikkojen lukumäärästä sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Tilaston laadinta on säädelty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (N:o 453/2008).

## 2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa sijaitsevat yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikat, joilla on palkattua henkilöstöä vähintään yhden henkilötyövuoden verran. **Toimipaikaksi** määritellään yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat muut paitsi kotitalouksien toiminta työnantajina, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta sekä maanpuolustus.

Tutkimuksen otoskehikkona käytetään Tilastokeskuksen ylläpitämää yritys- ja toimipaikkarekisteriä, joka sisältää noin 150 000 aktiiviseksi ilmoitettua toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi.

Otoskehikosta poimitaan vuosiotos systemaattisella satunnaisotannalla ositteittain. Ositteina käytetään toimipaikan henkilöstömäärään perustuvaa kokoluokkaa (1–4, 5–9, 10–49, väh. 50) sekä toimipaikan toimialaryhmää (A, B-E, F, G-I, J, K-L, M-N, O-Q, R-S). Vuosiotokseen poimitaan otoskehikosta noin 10 000 toimipaikkaa siten, että ne jakautuvat kokoluokkiin kiinteillä suhteilla (2 000, 3 000, 3 000, 2 000) ja ne vastaavat kussakin kokoluokassa otoskehikon toimialaositteiden jakaumaa. Otoskehikko on lajiteltu osoitteittain toimipaikan sijainnin mukaisesti, joten vuosiotos on alueellisesti itsepainottuva. Vuosiotos jaetaan neljännesotoksiin satunnaisluvun perusteella. Puolet neljännesotoksen toimipaikoista vaihdetaan uusiin joka vuosi. Yksittäinen toimipaikka on tutkimuksessa mukana kokoluokasta riippumatta korkeintaan kahtena peräkkäisenä vuotena aina samalla vuosineljänneksellä.

Tiedonkeruun toteuttavat Tilastokeskuksen Haastattelutiedonkeruut-ryhmän tilastohaastattelijat. Vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen tiedonantajilla on ollut mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun vaihtoehtona myös verkkolomakkeella. Vuonna 2019 kaikista vastaajista 65 prosenttia vastasi verkkolomakkeen kautta. Koko vuoden 2019 tiedonkeruiden nettovastausaste oli 85 prosenttia.

Toimipaikasta pyritään löytämään tiedonantajaksi henkilö, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa tiedonantaja on useimmiten yrittäjä tai johtaja. Suuremmissa toimipaikoissa otetaan yleensä yhteyttä henkilöstöhallintoon. Kyselyyn vastaaminen vie aikaa keskimäärin 5–10 minuuttia, mutta kyselyn kesto vaihtelee paljon toimipaikkojen toimiala- ja kokoluokkaeroista johtuen. Avoimet työpaikat -tilaston tiedonkeruun yhteydessä kerätään tiedot myös työ- ja elinkeinoministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen, jota käytetään työvoimahallinnon toiminnan kehittämiseen ja toimipaikkojen rekrytointiongelmien kartoittamiseen.

Tiedonkeruussa saadut tiedot korotetaan ositteittain vastaamaan kehikon toimipaikkojen määrää. Näin muodostetut estimaatit kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Koko maan tilannetta kuvaavien estimaattien lisäksi laaditaan tuloksia myös toimipaikan kokoluokka-, omistusmuoto-, suuralue- (suuralueluokitus 2012) ja toimialatasoilla.

### 3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otostutkimuksen luonteesta johtuen estimaatit sisältävät aina otosasetelmaan liittyvää otantavirhettä. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta arvioidaan estimaattien keskivirheiden avulla. Keskivirheestä lasketaan estimaatille luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä sisältää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Otostutkimukseen saattaa myös liittyä otosasetelmasta riippumatonta harhaa, joka johtuu esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta.

Vastausaineiston editointi- ja validointivaiheissa havaintoarvot tarkistetaan ja tarvittaessa korjataan osin ohjelmallisesti mutta myös manuaalisesti, jotta tuloksista saataisiin mahdollisimman laadukkaita. Tällä tavalla varmistetaan saatujen vastausten keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus. Selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta tuloksiin rajoitetaan pienentämällä kyseiselle vastaukselle määritettyä korotuskerrointa.

Avoimet työpaikat -tilastojulkistuksissa ja StatFin-tietokantataulukoissa esitettävät luvut eivät ole kausitasoitettuja. Avointen työpaikkojen lukumäärässä on havaittavissa viiteajankohdasta johtuvaa merkittävää vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännten lukuja vertaamalla ei voi tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Niiden kuvaamiseksi on syytä verrata ainoastaan peräkkäisten vuosien vastaavien neljännten tietoja toisiinsa. EU:n tilastovirasto Eurostatin tietokannassa puolestaan julkaistaan myös kausitasoitettuja tuloksia, jotka mahdollistavat peräkkäisten vuosineljännten tietojen vertailun.



**Taulukko 1. Esimerkki neljännesvuosiestimaattien tarkkuudesta: Avoimet työpaikat 2020, 1. neljännes**

		Estimaatti	Keskivirhe	95 %:n luottamusvälin pituus	Suhteellinen keskivirhe (%)
Avoimet työpaikat	Yhteensä	63 300	4 500	± 8 700	7,0
Omistusmuoto	Yksityinen yritys	43 500	3 700	± 7 300	8,6
	Kunta tai kuntayhtymä	12 900	2 100	± 4 100	16,3
	Valtio	1 600	1 200	± 2 300	75,9
	Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 900	700	± 1 400	24,2
	Jokin muu	2 500	600	± 1 200	24,0
Henkilöstömäärä	1–4	9 100	1 900	± 3 700	20,8
	5–9	9 100	1 200	± 2 400	13,4
	10–49	28 900	3 500	± 6 900	12,1
	50 tai enemmän	16 200	1 600	± 3 100	9,7
Suuralue (2012)	Helsinki-Uusimaa	19 600	2 400	± 4 600	12,0
	Etelä-Suomi	11 900	1 900	± 3 800	16,2
	Länsi-Suomi	13 000	1 800	± 3 500	13,8
	Pohjois- ja Itä-Suomi	18 800	3 000	± 5 900	15,9
Toimiala (TOL 2008)	A	1 300	900	± 1 800	68,0
	B–E	7 600	1 100	± 2 200	14,8
	F	5 800	1 600	± 3 100	27,3
	G–I	14 300	1 700	± 3 400	12,0
	J	4 000	800	± 1 600	20,7
	K, L	1 600	900	± 1 900	59,1
	M, N	10 700	2 600	± 5 000	23,9
	O–Q	13 800	1 500	± 2 900	10,6
	R–S	4 200	1 400	± 2 800	34,5

#### 4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan neljännesvuosittain noin 45 päivän kuluttua neljänneksen päättymisestä. Ennakkotietoja ei laadita, vaan julkaistavat tiedot ovat lopullisia.

#### 5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan Suomen virallisen tilaston Työmarkkinat-sarjassa. Keskeisimmät tulokset julkistetaan määräpäivinä Internetissä tilaston kotisivulla <http://tilastokeskus.fi/til/atp/index.html>. Kotisivun linkeistä löytyvät muun muassa tilaston kuvaus, käsitteet ja määritelmät sekä maksuttomat tilastotietokantataulukot (StatFin). Eurostat julkaisee avoimet työpaikat -tilaston neljännesvuositietoja omilla kotisivuillaan.

Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n mukaan salassapidettäviä. Vastausaineistoa käytetään ainoastaan tilastollisiin tarkoituksiin. Tutkimusaineiston tiedot suojataan Tilastokeskuksen antamien tietosuojamääräysten mukaisesti, eikä tilastotaulukoista käy ilmi yksittäisen toimipaikan antamia vastauksia.

Tilastokeskus voi tilastolain (280/2004) 13 §:n mukaan luovuttaa erillisen käyttöluvapäätöksen perusteella tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten ilman suoran tunnistamisen mahdollistavia tietoja. Tilastolaki kieltää tilastotarkoituksiin kerättyjen tietojen käytön tutkinnassa, valvonnassa, oikeudenkäynnissä, hallinnollisessa päätöksenteossa tai yritystä koskevan asian käsittelyssä.

Tietopalvelu [tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi](mailto:tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi) ja puh. 029 551 2749.

## 6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Avoimet työpaikat -tilastoa on laadittu vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen, mutta tilastotiedot ovat julkisia vasta vuodesta 2003 lähtien.

Vuonna 2006 tiedonantajille annettiin mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun vaihtoehtona myös verkkolomakkeella. Tehdyn menetelmävertailututkimuksen perusteella tiedonkeruu-uudistus ei vaikuttanut tilaston aikasarjojen vertailukelpoisuuteen.

Vuodesta 2009 alkaen, Eurostatin suosituksesta, avointen työpaikkojen keskimääräinen vuosiestimaatti on laskettu neljännesvuosiestimaattien keskiarvona. StatFin-tietokantataulukoissa esitettävät vuosikeskiarvot on tuotettu tällä laskentatavalla. Ennen tilastovuotta 2009 avoimet työpaikat -tilastojulkistusten vuosiestimaatit tuotettiin laskemalla koko vuoden aineiston perusteella uudet korotuskertoimet. Tällä tavoin laskettujen estimaattien ero neljännesvuosiestimaattien keskiarvoon on ollut 1–5 prosenttia.

Avoimet työpaikat -tilaston otosasetelma muutettiin tilastovuodesta 2013 alkaen siten, että otoskohteet ja ositteet vastaavat paremmin tiedonkäyttäjien tietotarvetta. Tutkimuksen perusjoukko pysyy tehdyistä muutoksista huolimatta samana, mutta otoskohteiden vaihtuvuutta on nopeutettu ja otannassa huomioidaan toimipaikan kokoluokan ja sijainnin lisäksi myös sen toimiala, joka on keskeisin tiedonkäyttäjien tarvitsema tieto. Toteutetuilla uudistuksilla on merkittävä vaikutus tuloksiin, eikä niitä voi verrata aikaisemmin julkaistuihin tietoihin. Uuteen asetelmaan perustuvia avoimet työpaikat -tilaston tietoja on julkaistu vuoden 2013 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Aikaisemmin tuotettuja aikasarjoja ei enää päivitetä.

## 7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Tilastokeskuksen otostutkimuksen lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee rekisteritietoa avointen työpaikkojen määrästä ammattiryhmittäin ja ely-alueittain. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen ministeriön ja Tilastokeskuksen julkaisemat tiedot eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen tilastojen välinen ero on siinä, että ministeriön laatimaan työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet julkisipalveluna tarjottuun työnvälitykseen. Tilastokeskuksen tiedot puolestaan perustuvat otostutkimukseen ja kattavat osittain paitsi työnvälitykseen ilmoitettuja mutta myös ilmoittamatta jätettyjä avoimia työpaikkoja.

Avoimet työpaikat -tilasto ei sisällä kaikkia avoimena olleita työpaikkoja otoskehikon perustana käytetyn yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen. Avoimet työpaikat -tilasto ei huomioi kotitaloustyönantajien eikä kansainvälisten organisaatioiden tai toimielinten avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työnvälitykseen, mutta jää avoimet työpaikat -tilaston ulkopuolelle.

Avoimet työpaikat -tilasto ei pyri korvaamaan työnvälitystilastoa. Näitä kahta erilaista tietolähdettä on tarkasteltava toisiaan täydentävinä työn kysynnän mittareina. Lisätietoa tilastojen välisistä eroista on saatavilla osoitteessa [http://tilastokeskus.fi/til/atp/atp\\_2017-01-02\\_men\\_001.html](http://tilastokeskus.fi/til/atp/atp_2017-01-02_men_001.html).

Euroopan unionin tilastoviraston, Eurostatin, julkaisemat Suomen avoimet työpaikat -tilaston toimialakohtaiset tulokset eroavat Suomessa julkaistuihin luvuista. Eurostatin tiedoissa vuokratyövoimalla täytettävät avoimet työpaikat on laskettu työvoiman vuokrauksen toimialalle kuuluviksi useimpien EU-maiden noudattaman käytännön mukaisesti. Suomen julkaisemissa luvuissa vuokratyövoimalla täytettävät työpaikat lasketaan entiseen tapaan kuuluviksi sen toimipaikan toimialalle, jossa työ tehdään. Näin luvut kuvaavat miltä toimialoilta työvoiman tarve on lähtöisin. Suomi on toimittanut Eurostatille tulokset EU-käytännön mukaisesti luokiteltuna vuodesta 2020 alkaen. Eurostatin aikasarjat on laskettu taannehtivasti vuoteen 2018 uuden luokittelun mukaisiksi.

### Lisätietoja

Minna Wallenius 029 551 2749  
Vastaava osastopäällikkö:  
Hannele Orjala

tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi  
www.tilastokeskus.fi

Lähde: Avoimet työpaikat 2020, 3. neljännes. Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)