

Palkkasummakuvaajat

2012, kesäkuu

Palkkasumma kasvoi 4,8 prosenttia huhti–kesäkuussa

Tilastokeskuksen tietojen mukaan koko talouden palkkasumma oli huhti–kesäkuussa 4,8 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin vastaavana ajanjaksona. Pelkästään kesäkuussa koko talouden palkkasumma kasvoi 6,5 prosenttia vuoden takaisesta. Vuosi sitten huhti–kesäkuussa palkkasumma kasvoi 5,2 prosenttia.

Palkkasumman vuosimuutos ajanjaksolla 4–6/2012 ja 4–6/2011, % (TOL 2008)



* Ilman julkista sektoria

Lähde: Tilastokeskus

Palkkasumma kasvoi huhti–kesäkuussa kaikilla tilastoitavilla aloilla. Nopeinta palkkasumman kasvu oli rakentamisessa (9,6 %) sekä yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa (8,5 %). Maltillisimmin palkkasumma kohosi koulutuspalveluja tarjoavalla yksityisellä sektorilla, jossa kasvua kertyi 2,6 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta.

Palkkasumma on työntekijöille maksettujen bruttopalkkojen summa ilman optioita. Palkkasummaan vaikuttavat työllisyydessä ja palkansaajien ansiotasossa tapahtuvat muutokset.

Raamisopimuksen mukainen kertaerä kasvattaa palkkasummaa vuoden 2012 alussa

Työmarkkinakeskusjärjestöt solmivat vuoden 2011 lopussa raamisopimuksen, jonka piiriin kuuluu yli 90 prosenttia palkansaajista. Osana raamiratkaisua sopimukseen sitoutuneiden alojen palkansaajille maksetaan 150 euron kertaerä vuoden 2012 ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä tai myöhemmin alkavan sopimusjakson ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä. Kertaerän vaikutus näkyy myös palkkasummakuvaajien luvuissa vuoden 2012 ensimmäisten kuukausien osalta.

Sisällys

Palkkasumma kasvoi 4,8 prosenttia toisella vuosineljänneksellä.....	4
Rakennusala vauhditti palkkasumman kasvua.....	4
Palkkasumman kasvu seurausta työllisten määrän ja ansiotason kasvusta.....	5

Taulukot

Taulukko 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksittäin III/2011–II/2012, % (TOL 2008).....	4
--	---

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008).....	7
---	---

Kuviot

Kuvio 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksillä II/2012 ja II/2011, % (TOL 2008).....	4
---	---

Kuvio 2. Koko talouden palkkasummaindeksin, palkansaajien ansiotasoindeksin ja työllisten määrän vuosimuutokset.....	6
--	---

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008).....	8
---	---

Tietojen tarkentuminen.....	9
-----------------------------	---

Laatuseloste: Palkkasummakuvaajat.....	11
--	----

Palkkasumma kasvoi 4,8 prosenttia toisella vuosineljänneksellä

Koko talouden palkkasumma oli vuoden 2012 toisella neljänneksellä 4,8 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin. Palkkasumma kasvoi huhti–kesäkuussa kaikilla päätoimialoilla. Voimakkainta palkkasumman kasvu oli rakennusalalla, jossa palkkasumma kohosi 9,6 prosenttia vuoden takaisesta. Maltillisinta palkkasumman kasvu oli koulutuspalveluja tarjoavalla yksityisellä sektorilla, jossa kasvua kertyi 2,6 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta.

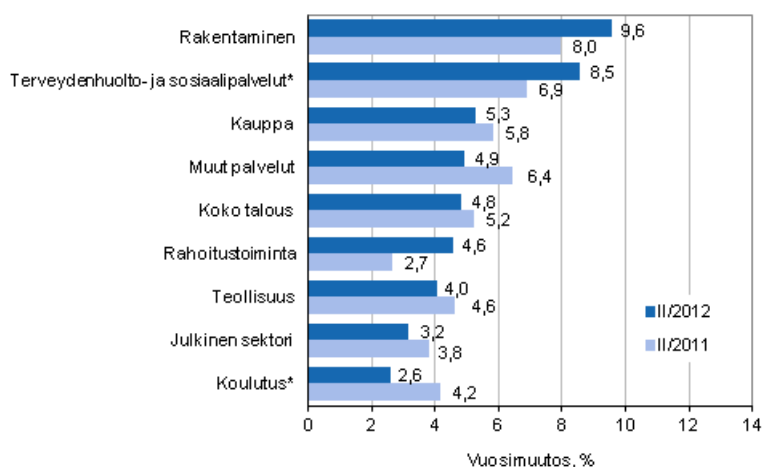
Taulukko 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksittäin III/2011–II/2012, % (TOL 2008)

	III/2011	IV/2011	I/2012	II/2012
Koko talous (A-X)	5,1	3,5	5,6	4,8
Teollisuus (BCDE)	4,3	2,0	3,0	4,0
Rakentaminen (F)	9,3	4,9	11,6	9,6
Kauppa (G)	5,3	4,1	4,6	5,3
Muut palvelut (HIJLMNRS)	5,9	4,2	5,3	4,9
Rahoitus- ja vakuutus toiminta (K)	2,9	3,2	2,9	4,6
Julkinen sektori (OPQ)	3,9	2,6	6,5	3,2
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	3,6	2,0	3,9	2,6
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	6,7	7,0	10,4	8,5

Rakennusala vauhditti palkkasumman kasvua

Rakennusala vauhditti koko talouden palkkasumman kasvua vuoden 2012 toisella neljänneksellä. Alan palkkasumma kasvoi koko talouden palkkasummaa huomattavasti nopeammin myös vuoden 2012 ensimmäisellä neljänneksellä. Rakentamisen lisäksi palkkasumma kasvoi verrattain voimakkaasti yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa (+8,5 %). Hitainta palkkasumman kasvu oli koulutuspalveluja tarjoavalla yksityisellä sektorilla, jossa kasvua kertyi 2,6 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta. Useimmilla toimialoilla alkuvuodesta maksettu 150 euron kertaerä kasvattaa palkkasummaa. Tämä näkyy ensimmäisten vuosineljännesten kasvuprosenteissa.

Kuvio 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksillä II/2012 ja II/2011, % (TOL 2008)



* Ilman julkista sektoria

Lähde: Tilastokeskus

Teollisuusyritysten maksamien palkkojen summa kasvoi kuluvaan vuoteen toisella neljänneksellä 4 prosenttia vuoden takaisesta. Teollisuuden alatoimialoista palkkasumman kasvu oli huhti–kesäkuussa nopeinta

metallimalmien louhinnassa (+42,9 %) sekä kaivostoimintaa palvelevassa toiminnassa (+29,7 %). Joillakin teollisuuden alatoimialoilla palkkasumma oli kuitenkin laskussa edellisvuoteen verrattuna. Esimerkiksi sähkö- ja elektroniikkateollisuuden palkkasumma laski 1,3 prosenttia vuoden takaisesta.

Palkkasumman kasvu oli suurinta rakennusosalalla, jossa maksettiin huhti–kesäkuussa 9,6 prosenttia enemmän palkkoja kuin vastaavana ajankohtana vuotta aiemmin. Rakennusalan palkkasumman kasvu alkoi vuoden 2010 kesällä, jonka jälkeen toimialan palkkasumma on kasvanut joka vuosineljänneksellä koko talouden palkkasummaa vauhdikkaammin. Viimeisimmällä vuosineljänneksellä rakennusalan alatoimialoista eniten kasvoi erikoistunut rakennustoiminta, jossa palkkasumma kohosi 10,9 prosenttia.

Kaupan toimialalla palkkasumma kasvoi 5,3 prosenttia vuoden 2012 toisella neljänneksellä. Kaupan alatoimialoista palkkasumma kasvoi huhti–kesäkuussa eniten vähittäiskaupassa (+5,8 %). Tukkukaupassa palkkasumma kasvoi 4,7 prosenttia ja autokaupassa 5,6 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta.

Palvelualojen (pl. kauppa) palkkasumma kasvoi uusimmalla kolmen kuukauden jaksolla 4,9 prosenttia. Palkkasumma kasvoi huhti–kesäkuussa lähes kaikilla palvelutoimialoilla. Palvelutoimialat, joissa palkkasumman kasvu oli nopeinta, olivat muut erikoistuneet palvelut liike-elämälle (+9,0 %), ravitsemistoiminta (+8,8 %) sekä turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut (+8,6 %).

Yksityisten terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluiden toimialalla palkkasumma kasvoi vuoden 2012 toisella neljänneksellä 8,5 prosenttia. Sitä vastoin julkisen sektorin sekä yksityisen koulutuksen toimialoilla palkkasumman kasvu jäi vaatimattomammaksi. Julkisen sektorin palkkasumma kasvoi 3,2 prosenttia ja yksityisen koulutuksen toimialalla palkkasumma kasvoi 2,6 prosenttia.

Palkkasumman kasvu seurausta työllisten määrän ja ansiotason kasvusta

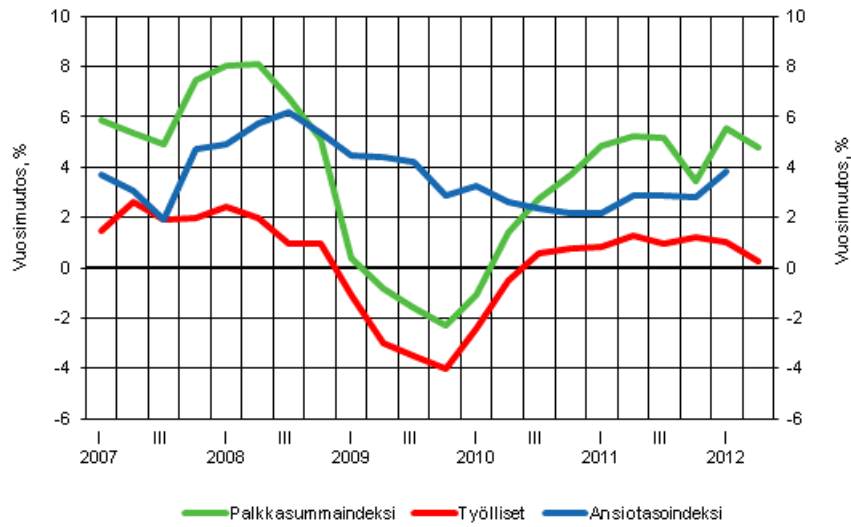
Palkkasummaan vaikuttavat työllisyydessä ja palkansaajien ansiotasossa tapahtuvat muutokset.

Palkkasumman kasvu oli viime vuonna huomattavasti voimakkaampaa kuin vuonna 2010. Kasvua on tukenut osaltaan työllisten määrän kasvu. Työllisten määrä kääntyi kasvuun vuoden 2010 heinä–syyskuun aikana, ollen laskussa yhtäjaksoisesti tätä ennen vuoden 2009 alusta. Työllisten määrän kasvu on jatkunut nyt kahdeksan viimeisimmän neljänneksen ajan. Vuoden 2012 huhti–kesäkuussa työllisten määrä kasvoi 0,3 prosenttia edellisvuoden vastaavasta ajankohdasta.

Myös pitkään jatkuneella ansiotason nousulla on positiivinen vaikutus palkkasumman kehitykseen.

Ansiotason kasvuvauhti on kuitenkin hidastunut vuoden 2008 kolmannen neljänneksen yli kuuden prosentin lukemista. Vuoden 2011 kolmen viimeisimmän neljänneksen aikana ansiotason vuotuinen kasvu pysytteli kolmen prosentin tuntumassa. Vuoden 2012 ensimmäisellä neljänneksellä ansiotaso kasvoi 3,8 prosenttia vuoden takaisesta.

Kuvio 2. Koko talouden palkkasummaindeksin, palkansaajien ansiotasoindeksin ja työllisten määrän vuosimuutokset



Työvoimatutkimus 2012, 2. neljännes.
Ansiotasoindeksi 2012, 1. neljännes.

Lähde: Tilastokeskus

Liitetaulukot

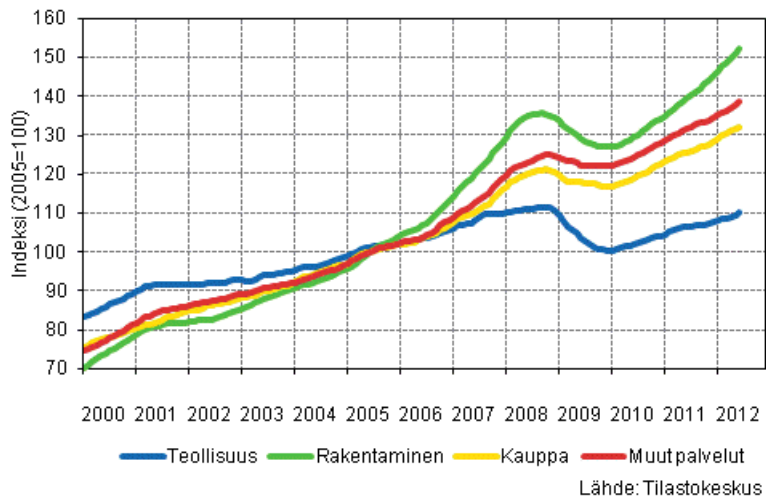
Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008)

	Kolmen kuukauden vuosimuutokset, % ¹⁾				Uusimman kuukauden vuosimuutos, % ¹⁾
	07-09/2011	10-12/2011	01-03/2012	04-06/2012	06/2012
Koko talous (A-X)	5,1	3,5	5,6	4,8	6,5
Teollisuus (BCDE)	4,3	2,0	3,0	4,0	7,9
Rakentaminen (F)	9,3	4,9	11,6	9,6	19,0
Kauppa (G)	5,3	4,1	4,6	5,3	5,5
Muut palvelut (HIJLMNRS)	5,9	4,2	5,3	4,9	5,6
Rahoitus- ja vakuutustoiminta (K)	2,9	3,2	2,9	4,6	4,1
Julkinen sektori (OPQ)	3,9	2,6	6,5	3,2	3,4
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	3,6	2,0	3,9	2,6	2,5
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	6,7	7,0	10,4	8,5	7,9

1) Vuosimuutoksessa verrataan tarkasteltavan ajanjakson arvoja vuoden takaisen vastaavan ajanjakson arvoihin.

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008)



Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3 (vain suomeksi).

Päätoimialojen vuosimuutosten tarkentuminen ¹⁾

Toimiala		2012				
		01	02	03	04	05
Koko talous (A-X)	1. julkistus	7,6	5,9	5,7	4,5	3,8
	Uusin julkistus (2012-08-13)	6,7	5,0	5,1	4,0	3,6
	Tarkentuminen	-0,9	-0,9	-0,6	-0,5	-0,2
Teollisuus (BCDE)	1. julkistus	5,8	2,8	1,7	1,9	2,1
	Uusin julkistus (2012-08-13)	5,4	2,4	1,4	1,4	2,0
	Tarkentuminen	-0,4	-0,4	-0,3	-0,5	-0,1
Rakentaminen (F)	1. julkistus	13,0	11,6	17,2	1,9	7,5
	Uusin julkistus (2012-08-13)	10,5	9,0	15,0	0,5	7,3
	Tarkentuminen	-2,5	-2,6	-2,2	-1,4	-0,2
Kauppa (G)	1. julkistus	5,8	5,6	4,8	7,5	3,7
	Uusin julkistus (2012-08-13)	4,9	4,8	4,1	6,7	3,5
	Tarkentuminen	-0,9	-0,8	-0,7	-0,8	-0,2
Muut palvelut (HIJLMNRS)	1. julkistus	6,7	6,2	5,8	4,0	5,6
	Uusin julkistus (2012-08-13)	5,5	5,2	5,3	3,4	5,6
	Tarkentuminen	-1,2	-1,0	-0,5	-0,6	0,0
Rahoitus- ja vakuutus toiminta (K)	1. julkistus	8,8	2,8	0,5	5,3	7,0
	Uusin julkistus (2012-08-13)	7,9	1,2	0,1	5,0	4,7
	Tarkentuminen	-0,9	-1,6	-0,4	-0,3	-2,3
Julkinen sektori (OPQ)	1. julkistus	7,7	5,2	5,9	5,1	1,0
	Uusin julkistus (2012-08-13)	8,1	5,4	5,9	5,1	1,0
	Tarkentuminen	0,4	0,2	0,0	0,0	0,0
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	1. julkistus	3,3	3,4	6,3	3,0	2,5
	Uusin julkistus (2012-08-13)	2,6	2,9	6,2	2,9	2,5
	Tarkentuminen	-0,7	-0,5	-0,1	-0,1	0,0
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	1. julkistus	10,5	12,6	10,7	9,3	9,3
	Uusin julkistus (2012-08-13)	9,8	11,3	10,1	8,6	9,3
	Tarkentuminen	-0,7	-1,3	-0,6	-0,7	0,0

1) 1. julkistus viittaa ajankohtaan kun viiteajankohdan tieto on ensimmäisen kerran julkaistu. Revisio kuvaa ensimmäisen ja uusimman julkaisun vuosimuutosprosenttien erotusta.

Päätoimialojen pitkän aikavälin vuosimuutosten tarkentuminen

Toimiala	Vuosi	Keskiarvo ¹⁾	Itseisarvojen keskiarvo ²⁾
Koko talous (A-X)	2009	-0,9	0,9
	2010	-0,7	0,7
Teollisuus (BCDE)	2009	-0,5	0,5
	2010	-0,3	0,3
Rakentaminen (F)	2009	-1,4	1,5
	2010	-1,8	1,8
Kauppa (G)	2009	-0,8	0,8
	2010	-1,0	1,0
Muut palvelut (HIJLMNRS)	2009	-0,8	0,8
	2010	-0,9	0,9
Rahoitus- ja vakuutustoiminta (K)	2009	-0,5	0,5
	2010	-0,7	0,7
Julkinen sektori (OPQ)	2009	-0,9	1,1
	2010	0,0	0,2
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	2009	0,0	0,4
	2010	-0,8	0,8
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	2009	-0,6	0,7
	2010	-0,9	0,9

1) Keskiarvo ensimmäisen ja seitsemännen julkaisukerran välillä tarkentuneista tiedoista tilastovuonna.

2) Keskiarvo ensimmäisen ja seitsemännen julkaisukerran erotusten itseisarvoista.

Laatuseloste: Palkkasummakuvaajat

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Palkkasummakuvaajat ovat indeksejä, jotka kuvaavat palkkasumman kehitystä kuukausittain eri toimialoilla. Indeksien laskennassa käytetään lähes koko Suomen yritystoiminnan kattavaa Verohallinnon kausiveroaineistoa sekä Tilastokeskuksen tiedonkeruuta ja yritysrekisteriä. Palkkasummaindeksejä julkaistaan seuraavista päätoimialoista alatoimialoittain: teollisuus, rakentaminen, kauppa ja muut palvelut. Palkkasummaindeksit julkaistaan näiden lisäksi seuraavilta sektoreilta: rahoitus- ja vakuutustoiminta, koulutus (pl. julkinen sektori), terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut (pl. julkinen sektori), julkinen sektori ja koko talous.

Tietoja käytetään Eurostatissa, Euroopan keskuspankissa, eräissä kansainvälisissä organisaatioissa ja Suomen julkisessa hallinnossa sekä aluekehittämisessä yritystalouden kehityksen seurantaan ja analysointiin. Elinkeinoelämä ja tutkimuslaitokset käyttävät tietoja markkinoiden ja kilpailijoiden kehityksen arviointiin.

1.2 Keskeiset käsitteet ja luokitukset

Käytetyt käsitteet

Palkkasumma tarkoittaa yritysten maksamien bruttomääräisten palkkojen summaa. Palkkoihin sisällytetään kaikkien yrityksen palveluksessa olevien työntekijöiden rahamääräiset korvaukset kuukauden aikana tehdystä työstä. Palkat sisältävät kaikki työntekijöiltä kannettavat tuloverot ja sosiaaliturvamaksut sekä lisäksi erilaiset lisätyöt (ylityö, yötyö), bonukset ja lomarahat. Palkkaan sen sijaan eivät kuulu optiot, työn tekemiseen liittyvät kulut ja työnantajan sosiaaliturvamaksut.

Vuosimuutos kuvaa muutosta edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta. Kolmen kuukauden liukuva muutos lasketaan vertaamalla kolmen kuukauden indeksien summaa edellisvuoden vastaavan ajanjakson summaan. Kolmen kuukauden keskiarvo vuosimuutoksissa tasaa kuukausittaista satunnaisvaihtelua.

Arvoindeksi kuvaa palkkasumman nimellisarvoa suhteessa perusvuoden arvoon. Arvoindeksiin vaikuttaa sekä ansiotasossa että työllisyydessä tapahtuvat muutokset. Palkkasummakuvaajat ovat arvoindeksejä ja niiden arvot saadaan suoraan käytettävistä aineistoista.

Kausitasoitettu aikasarja on indeksisarja, josta on poistettu vuosittainen systemaattinen vaihtelu.

Trendisarja kuvaa pitkän aikavälin kehitystä.

Toimiala- ja sektoriluokitukset

Toimialaluokat on muodostettu toimialaluokitus [TOL 2008](#):n mukaisesti (Tilastokeskus, Helsinki 2008).

1.3 Lait ja asetukset

Tilastojen laadintaa ohjaa valtion tilastotoimen yleislaki, tilastolaki. Tiedonantajilta kerätään vain ne välttämättömät tiedot, joita ei saada muualta. Indeksisarjat julkaistaan niin, että niistä ei voida päätellä yksittäisen yrityksen tietoja tai kehitystä.

Kuukausitilastointia ohjaa EU:n asetus lyhyen aikavälin tilastoista N:o 1165/98. Asetus velvoittaa jäsenvaltioita tuottamaan indeksisarjoja mm. palkkasummatiedoista tietyiltä toimialoilta. Lisätietoja Tilastokeskuksen tehtäviä ja toimintaa säätelevistä [laeista ja asetuksista](#).

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Perusjoukko

Palkkasummakuvaajien perusjoukkona indeksilaskennassa ovat kaikki palkkoja maksavat työnantajat. Eräät monitoimialaiset yritykset on jaettu ns. toimialayksiköihin toimialapuhtauden parantamiseksi.

Verohallinnon kausiveroaineisto

Indeksin laskennassa käytetään arvonlisäverotuksen ja työnantajasuoritusten kausiveroaineistoa. Aineisto sisältää kuukausi-, neljännesvuosi- ja vuositietoja ilmoittavien yritysten arvonlisävero ja työnantajasuoritustiedot. Kuukausittain tietonsa raportoivat ne yritykset, joiden vuotuinen liikevaihto on yli 50 000 euroa. Neljännesvuosiraportointiin ovat oikeutettuja työnantajasuoritusten osalta kaikki ne työnantajat, joiden liikevaihto on 50 000 euroa tai alle. Ennen vuotta 2010 indeksein laskennassa käytetään arvonlisäverotuksen ja työnantajasuoritusten maksuvalvonta-aineistoa.

Kaikki työnantajat ovat velvollisia palkansaajilta pidätettyjen ennakkojen ilmoittamiseen verohallinnolle. Koska tietyn kuukauden aineisto täydentyy eräpäivän jälkeenkin, jokaisen kohdekuukauden aineisto päivitetään toistuvasti. Kuukausiaineistoa päivitetään kuuden kuukauden ajan, neljännesvuosi- ja vuosiaineistoa kunnes ne ovat täysin kertyneet. Ensimmäisellä poimintakerralla aineiston kattavuus on keskimäärin 90 % yritysten palkkasummalla mitattuna.

Suora tiedonkeruu

Verottajan kausiveroaineiston työnantajasuoritusten tietoja täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla. Palkkatietoja tiedustellaan myyntitiedustelun yhteydessä toimialojensa suurimmilta yrityksiltä, jotka on jaettu toimialapuhautauden vuoksi toimialayksiköihin.

Laskenta

Aineistossa havaitut systemaattiset virheet korjataan ennen laskentaa. Laskennan aikana havaitut virheelliset tiedot oikaistaan tai niiden vaikutus poistetaan. Aineisto tarkistetaan yritystasolla käymällä läpi merkittävimmät yritysjärjestelyt ja palkkasumman muutokset, yritysten aloitukset ja lopetukset.

Palkkasummakuvaajien **perusvuosi on 2005**. Laskenta perustuu **muutosestimointiin**. Menetelmässä vertaillaan tarkasteltavan kuukauden ja edellisen vuoden vastaavan kuukauden vertailukelpoisia havaintoja huomioimalla muun muassa yritysjärjestelyt ja kirjanpitoon liittyvät raportointikäytännön muutokset. Indeksit lasketaan kuukausittain uudelleen kunnes aineisto on lopullinen.

Käytetyt kausitasoitusmenetelmät

Kausitasoitettu sarjasta on poistettu vuoden sisäinen systemaattinen vaihtelu. Kausivaihtelun aiheuttaa usein jokin yrityksistä itsestään johtumaton ilmiö, kuten säätilojen ja vuodenaikojen vaihtelu ja ihmisten toimintatavat. Kaikki palkkasummasarjat tasoitetaan TRAMO/SEATS -menetelmällä, joka on Eurostatin suosittelu kausitasoitusmenetelmä. Tarkempaa tietoa aikasarjojen kausivaihtelusta ja kausitasoitukseen käytetystä menetelmästä saa [Kausitasoitus Tramo/Seats -menetelmällä](#) -selosteesta.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Palkkasummakuvaajien aineisto kattaa lähes koko Suomen yritystoiminnan. Uusimmat indeksiluvut voivat tarkentua hieman aineiston kertymisen ja yritysten ilmoittamien tietojen muutosten vuoksi. Aineiston täydentymisestä johtuen tiedot päivittyvät julkistuksissa yli vuoden ajan. Tiedot tarkentuvat eniten viiden kuukauden ajan ensimmäisestä julkaisusta. Tietojen tarkentuminen päätoimialoilla eri julkaisukertojen välillä sekä pitkällä aikavälillä keskimäärin on esitetty [omissa taulukoissaan](#).

Mitattava muuttuja vastaa hyvin Eurostatin määritelmiä. Aineistossa voi olla virheitä esimerkiksi optisesta luvusta tai tiedonantajien virheistä johtuen. Ajallisesti tiedot kohdistuvat täsmällisesti ja laskennassa käytetyt menetelmät ovat harhattomia. Yrityksen toimiala on päätoiminnan mukainen. Sivutoimintojen vaikutusta on pienennetty jakamalla merkittävimmät sivutoiminnot omiksi toimialayksiköikseen.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkasummatiedot julkaistaan vajaan puolentoista kuukauden viiveellä. Julkaisupäivät on koottu [julkistamiskalenteriin](#).

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Julkistus kaikkien toimialojen palkkasummakuvaajista laaditaan kuukausittain. Uusin julkistus ilmestyy julkaisupäivänä Tilastokeskuksen kotisivulla.

Internetissä julkistetaan eri toimialojen ja sektoreiden palkkasumma-kuvaajat Tilastokeskuksen maksuttomassa [StatFin](#) tietokannassa. Internet-julkaisu sisältää kuvaukset, katsaukset, aikasarjat taulukoina ja kuvioita. Tiedot päivitetään aina uusimman tiedotteen ilmestyessä.

Erityisselvityksille Verohallinnon kausiveroaineisto antaa monipuoliset mahdollisuudet. Suhdannetietoa tuotetaan toimialoittain ja alueittain sekä nimetyistä yritysryhmistä. [Asiakaskohtaisen suhdannepalvelun](#) avulla voi saada tietoa esimerkiksi liikevaihdosta, viennistä, palkoista tai henkilöstömäärästä. Lisäksi kasvukatsaus kuvaa aineistosta löytyviä suhdannekehityksen syitä.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkasumma-kuvaajien aikasarjat ovat ajallisesti vertailukelpoisia. Perusvuoden vaihdon ja uuteen toimialaluokitukseen siirtymisen yhteydessä kaikkien toimialojen indeksit muodostettiin uudelleen. Vuosien 2005-2008 tiedot laskettiin mikroaineistosta perusvuoden vaihdon vuoksi. Sen sijaan vuosien 1995-2004 tietojen muodostamiseen käytettiin useampia menetelmiä, joista on kerrottu tarkemmin menetelmäselosteessa.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Palkkasumma-kuvaajissa kullekin kalenterikuukaudelle kohdistuu sille ajoittuva palkanmaksu yrityksen tilikaudesta riippumatta. Tilastokeskuksen yritysrekisterin ja tilinpäätöstilastojen tiedot ovat tuloslaskelman mukaisia kyseisenä vuonna päättyvältä tilikaudelta.

Yritysrekisterin tietoihin voi sisältyä palkkasumma-kuvaajista puuttuvia työnantajia, jotka eivät maksa säännöllisesti palkkoja. Tämä aiheuttaa vain vähäistä eroa palkkasummaan. Palkkasumma-kuvaajat sisältävät myös julkisyhteisöjen ja voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen maksamat palkat, jotka eivät sisälly Yritys- ja toimipaikkarekisterin vuositilastoon, vaan ne julkaistaan erikseen.

Palkkasumma-kuvaajat kattavat kaikki palkkoja maksavat työnantajat. Palkkasumatietojen laskennassa aloittaneet ja lopettaneet yritykset otetaan huomioon heti, kun yritys alkaa ilmoittaa työnantajasuorituksia tai tieto lopettamisesta on saatu. Tilinpäätöstilastossa ovat mukana kaikki tilinpäätöksen tehneet yritykset. Yritysrekisterin tilastoon kuuluvat yritykset, jotka ovat toimineet tilastovuoden aikana yli puoli vuotta, ja joiden liikevaihto on yli 9 821 euroa vuodessa (vuonna 2009), tai jotka työllistävät henkilötövuosina yli 0,5 henkilöä.

Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland

Palkat ja työvoimakustannukset 2012

Lisätietoja

Henri Luomaranta 09 1734 3595
Vastaava tilastojohtaja:
Hannele Orjala
palvelut.suhdanne@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi
Lähde: Palkkasummakuvaajat, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu, Tilastokeskus
puh. 09 1734 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-6109 (pdf)