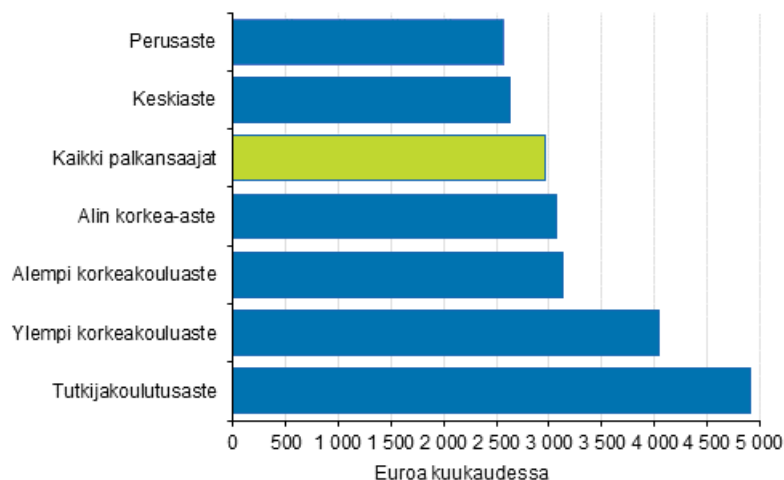


Palkkarakenne 2015

Palkansaajien mediaaniansio 2 963 euroa kuukaudessa vuonna 2015

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli 2 963 euroa kuukaudessa vuonna 2015. Kokonaisansiot sisältävät peruspalkan lisäksi kaikki palkanlisät, ylityöt ja luontoisedut, mutta eivät tulospalkkioita tai lomarahoja. Kokonaisansiot ovat bruttomääräisiä.

Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani koulutusasteen mukaan vuonna 2015



Koulutusasteittaiset erot mediaaniansioissa olivat selkeitä vuonna 2015. Tutkijakoulutuksen suorittaneiden kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli 4 907 euroa kuukaudessa, kun taas keskiasteen koulutuksella vastaava ansio oli 2 625 euroa kuukaudessa.

Palkkarakennetilastossa oli 242 922 alemman korkeakoulututkinnon suorittanutta kokoaikaista palkansaajaa vuonna 2015. Heidän mediaaniansionsa oli 3 077 euroa kuukaudessa: puolet ansaitsi tätä enemmän ja puolet tätä vähemmän. Toisin ilmaistuna, 121 461 alemman korkeakoulututkinnon suorittanutta palkansaajaa ansaitsi vähemmän tai enemmän kuin 3 077 euroa.

Kokoaikainen palkansaaja tarkoittaa palkansaajaa, joka on tehnyt täyttä työviikkoa koko tilastointikuukauden. Koulutusluokkien kuvaus löytyy Tilastokeskuksen sivulta:

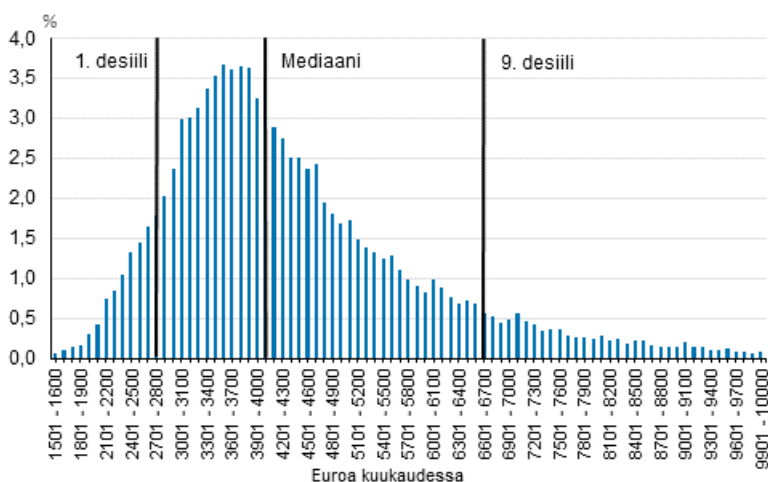
<http://stat.fi/meta/luokitukset/koulutusaste/001-2011/kuvaus.html>.

Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneilla leveä palkkahaitari

Palkkarakenneilastossa oli noin 227 000 ylemmän korkeakoulututkinnon suorittanutta kokoaikaista palkansaajaa vuonna 2015. Heidän mediaaniansionsa oli 4 042 euroa kuukaudessa. Kokonaisansioiden ensimmäinen desiili oli 2 800 euroa kuukaudessa ja yhdeksäs desiili 6 664 euroa kuukaudessa.

Seuraava kuvio esittää ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden jakauman. Kuviosta ilmenee, kuinka monta prosenttia palkansaajista kuului kuhunkin sadan euron luokkaan. Esimerkiksi 3,5 prosenttia ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneista kokoaikaisista palkansaajista ansaitsi 3 401–3 500 euroa kuukaudessa.

Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden jakauma vuonna 2015



Kuviossa 1. desiili on sen euromääräisen kokonaisansion kohdalla, jota vähemmän ansaitsi 10 prosenttia ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneista kokoaikaisista palkansaajista. Palkkarakenneilastossa heitä oli noin 22 700. Vastaavasti 9. desiili osoittaa sen kohdan, jota enemmän 10 prosenttia kokoaikaista ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneista ansaitsi kuukaudessa.

Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden ansiojakauma on suhteellisen matalahuippuinen verrattuna tätä alemman koulutuksen suorittaneiden ansiojakaumiin. Tämä tarkoittaa sitä, etteivät ansiot ole keskittyneet lähelle toisiaan, vaan ne vaihtelevat suhteellisen paljon.

Yksi leveää ansiojakaumaa selittävä tekijä on se, että korkeakoulutettujen ansiot korreloivat vahvasti iän kanssa. Alle 40-vuotiaiden mediaani oli 3 582 euroa kuukaudessa, kun taas 40-vuotiaiden tai tätä vanhempien mediaani oli 4 413 euroa kuukaudessa.

Toinen ansiojakaumaa selittävä tekijä on ero ansiotasossa eri koulutusalojen välillä.

Talous, tekniikka ja terveys koulutusalojen kärjessä

Terveys- ja sosiaalialan ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneilla oli suurin kokonaiskuukausiansioiden mediaani (4 801 euroa). Kaupallisen ja yhteiskuntatieteellisen sekä tekniikan koulutuksen ylemmän korkeakoulutuksen saaneilla kokonaisansioiden mediaani oli 4 300–4 500 euron tuntumassa. Pienimmät

ansiot olivat kasvatustieteellisen ja opettajankoulutuksen sekä humanistisen ja taidealan koulutuksen saaneilla palkansaajilla.

Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansiot koulutusalan mukaan vuonna 2015, euroa kuukaudessa

Koulutusala	Lukumäärä	1. desilli	Mediaani	9. desilli	Keskiarvo
1 Kasvatustieteellinen ja opettajankoulutus	30 463	2 805	3 602	4 634	3 684
2 Humanistinen ja taidealan koulutus	33 514	2 520	3 580	4 800	3 667
3 Kaupallinen ja yhteiskuntatieteellinen	64 173	2 859	4 343	7 269	4 813
4 Luonnontieteellinen koulutus	20 363	2 604	3 977	5 705	4 138
5 Tekniikan koulutus	47 165	3 142	4 520	6 932	4 856
6 Maa- ja metsätalouden koulutus	4 465	2 663	4 122	6 348	4 422
7 Terveys- ja sosiaalialan koulutus	21 138	2 870	4 801	8 731	5 480
8 Palvelualojen koulutus	5 297	3 018	4 411	6 507	4 666

Muutamilta koulutusaloilta sijoitetaan tyypillisesti hyväpalkkaisiin ammatteihin. Esimerkiksi terveys- ja sosiaalialan ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneet (mm. lääketieteen lisensiaatit, erikoislääkärit) työskentelivät pääosin lääkäreinä. Kaupalliselta ja yhteiskuntatieteelliseltä alalta valmistuneet työskentelivät mm. laskentatoimen, rahoituksen ja lain ammattilaisina. Tekniikan koulutusalaan kuuluvat diplomi-insinöörit työskentelivät esimerkiksi kone-, sähkö- tai rakennustekniikan erityisasiantuntijoina.

Kaupallisella ja yhteiskuntatieteellisellä koulutuksella muita useammin johtajaksi

Kaupallisella ja yhteiskuntatieteellisellä opiskelutaustalla päädytään muita koulutusaloja useammin johtajaksi. Palkkarakennetilaston tietojen mukaan 14 prosenttia kaupallisen ja yhteiskuntatieteellisen ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneista työskenteli johtajana vuonna 2015. Tämä on selkeästi enemmän kuin humanistisen ja taidealan tai luonnontieteellisen koulutuksen suorittaneilla.

Yleisimpiä johtajien ammattiluokkia olivat mm. talousjohtajat, myynti- ja markkinointijohtajat ja tutkimus- ja kehitysjohtajat.

Kasvatustieteellisen ja opettajankoulutuksen suorittaneista 89 prosenttia työskenteli erityisasiantuntijoina. Suurta lukemaa selittää se, että kyseisen koulutuksen saaneista 83 prosenttia työskenteli opetusalan erityisasiantuntijoina.

Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden kokoaikaisten palkansaajien jakautuminen eri ammattiryhmiin (AML 2010) koulutusalan mukaan vuonna 2015

Koulutusala	Johtajat	Erytyisasiantuntijat	Asiantuntijat	Muut ammattiryhmät
1 Kasvatustieteellinen ja opettajankoulutus	6 %	89 %	3 %	2 %
2 Humanistinen ja taidealan koulutus	5 %	76 %	11 %	8 %
3 Kaupallinen ja yhteiskuntatieteellinen	14 %	59 %	20 %	7 %
4 Luonnontieteellinen koulutus	6 %	69 %	20 %	5 %
5 Tekniikan koulutus	12 %	53 %	31 %	4 %
6 Maa- ja metsätalouden koulutus	11 %	54 %	25 %	10 %
7 Terveys- ja sosiaalialan koulutus	4 %	81 %	13 %	2 %
8 Palvelualojen koulutus	6 %	40 %	10 %	44 %

Palvelualojen koulutuksen saaneista 44 prosenttia kuului ryhmään ”muut ammattiryhmät”. Tämä selittyy sillä, että vuoden 1981 jälkeen suoritettavat upseeritutkinnot luokitellaan – kansainvälisen standardin mukaisesti

– osaksi palvelualan koulutusta, ja sotilaat osaksi ryhmää ”muut ammattiryhmät”. Palvelualojen ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneista huomattava osa on upseereita, joskin luokkaan sijoittuvat myös liikuntatieteen maisterit ja restonomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet.

Vuoden 2015 ennakkollinen palkkarakenneilasto kuvaa noin 1,6 miljoonan palkansaajan ansiotietoja. Tilaston tiedot on kerätty kuukausipalkkaisilta palkansaajilta syys-, loka- tai marraskuulta ja tuntipalkkaisilta palkansaajilta vuoden viimeiseltä neljännekseltä. Ennakollisen palkkarakenneilaston koulutusastetta ja koulutusalaan koskevat tiedot tarkentuvat huhtikuun 2017 julkistukseen tutkintorekisterin 2015 valmistumisen myötä. Tämä voi aiheuttaa pieniä muutoksia koulutusastetta ja -alaa koskeviin ansiotietoihin.

Palkkarakenneilasto mittaa kokonansioita. Kokonaisansiot sisältävät peruspalkan lisäksi henkilökohtaiset lisät, työaikalisät, sijainti- ja olosuhteelliset, tehtävän, ammattitaidon ja palvelusvuosien perusteella maksettavat lisät, suoritusperusteiset palkanosat, osin varallaolo- ja päivystyskorvaukset, palkan ei-tehdyltä työajalta, yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat, ja luontoisedut. Kokonaisansiot eivät sisällä kertaluonteisesti maksettavia palkaneriä, kuten tulospalkkioita ja lomarahoja.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden tunnuslukuja koulutusasteen mukaan vuonna 2015.....6

Laatuseloste: Palkkarakenne.....7

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden tunnuslukuja koulutusasteen mukaan vuonna 2015

Koulutusaste	Kokonaisansiot, euroa/kuukausi				
	Palkansaajien lukumäärä	1. desiili	Mediaani	9. desiili	Keskiarvo
Ylempi perusaste	127 810	1 878	2 569	3 992	2 822
Keskiaste	557 525	2 003	2 625	3 889	2 831
Alin korkea-aste	186 705	2 313	3 077	4 839	3 394
Alempi korkeakouluaste	242 922	2 313	3 126	4 945	3 427
Ylempi korkeakouluaste	227 232	2 800	4 042	6 664	4 489
Tutkijakoulutusaste	23 505	3 479	4 907	7 931	5 420
Yhteensä	1 365 699	2 108	2 963	4 968	3 333

Laatuseloste: Palkkarakenne

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita ja niiden muodostumista tilastointivuoden viimeisellä kolmanneksella. Tilaston tiedot perustuvat pääosin työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen tilastoaineistoihin. Tilaston tietosisältöä täydennetään Tilastokeskuksen rekisteritiedoilla.

Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien. Se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle jää yksityisellä sektorilla yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien ja kansainvälisten järjestöjen toimialat.

Palkkarakennetilaston tietoja voidaan tarkastella palkansaaja- tai yritysnäkökulmasta. Palkansaajatasolla tietoja voidaan tarkastella mm. ammatin, sukupuolen, iän ja koulutuksen mukaan. Yritystasolla keskeisimmät tarkastelunäkökulmat liittyvät työnantajasektoriin ja toimialaan. Tilastossa julkaistaan tietoja palkansaajien lukumäärästä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä niiden hajonnasta. Palkkarakennetilaston tietoja käytetään kansallisesti sekä muun muassa Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n tilastoissa.

1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Kokonaisansio sisältää säännöllisen työajan ansion lisäksi yli- ja lisätyöpalkat, päivystys- ja varallaolokorvaukset sekä muut ei-säännöllisesti maksetut lisät. Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa ja tulospalkkioita. Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Tilaston lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan. Tilaston keskeisimmät käsitteet on kuvattu tilastosivulla ”Käsitteet ja määritelmät”.

1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Palkkarakennetilasto koostuu noin 1,3 miljoonasta työsuhde- ja palkkatiedosta. Perusjoukon tasolle korotettuna nämä työsuhde- ja palkkatiedot edustavat noin 1,6 miljoonaa palvelussuhdetta.

Palkkarakennetilasto liittyy yhteen seuraavat palkkatilastot: kuntasektorin kuukausipalkat, valtion kuukausipalkat, yksityisen sektorin kuukausipalkat ja yksityisen sektorin tuntipalkat. Kaikille palkansaajille määritellään työnantajasektorista, sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet ja luokitukset.

Yksityisen sektorin palkka-aineisto perustuu pääasiassa työnantajajärjestöjen keräämiin palkkatietoihin. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla, joka kohdistuu toimialoihin, joissa yritysten järjestäytymisaste jää alle 70 prosentin. Tämän ohella Tilastokeskus on saanut vuodesta 2014 lähtien Verohallinnolta pienten yritysten palkansaajia kuvaavan Palkkafi-aineiston. Kuntasektorin palkkatiedot kerätään Tilastokeskuksen toimesta, valtiosektorin palkkatiedot saadaan Valtiokonttorista.

Palkkarakennetilaston tavoitteena on kuvata kaikkien yli viiden hengen yrityksissä työskentelevien palkansaajien ansioita. Koska osa yrityksistä jättää vastaamatta joko työnantajajärjestöjen tai Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin, syntyy tarve paikata vastauskatoa. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettavan tutkimuskehikon avulla.

Vastauskato on korjattu vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna. Toisin ilmaistuna, jos N = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä ja n = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä, niin estimaattori on N/n . Näin ollen estimaattori antaa suurimman painon niiden yritysten palkansaajille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointiositteet muodostetaan yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Järjestäytyneille ja järjestäytymättömille yrityksille muodostetaan omat estimointikehikkonsa. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisätyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja, joten kadon oikaisua ei tarvitse käyttää.

Palkkarakennetilastoa täydennetään rekisteritiedoilla. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto liitetään aineistoon Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä, ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja saadaan työssäkäyntitilaston perustiedoista. Joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tietoja tulonjako- ja väestötilastojen rekistereistä.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat EU:n asettamia vaatimuksia. Tilaston tuotantoprosessista laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Tilaston laatua seurataan vuosittain tilastotuotannon yhteydessä.

3.2 Tilaston luotettavuus

Palkkarakennetilaston aineisto saadaan useasta eri lähteestä. Täten tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin sekä ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Julkaistuihin keskiansioihin aiheutuu harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakenneilasto on vuositilasto. Sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä kolmanneksella. Palkkarakenneilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla. Ensimmäinen julkistus on ennakkollinen. Toisen julkistukset tiedot ovat julkistamishetkellä lopullisia.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakenneilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuorein tilasto -julkistuksena. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin-tietokantatauluja.

5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakenneilaston tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kelan rekistereistä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakenneilasto tuotetaan vuosittain, mutta tilastoa ei tule varsinaisesti tarkastella aikasarjanäkökulmasta. Toisin sanoen, tilastosta ei ole suotavaa laskea vuosittaisia muutoksia. Tilaston tietosisältö muuttuu vuosittain Suomen ammatti- ja toimialarakenteen muuttuessa, ja näin ollen tilaston aggregaattitason luvut kuvaavat muutosta *koko maan tasolla*, eivät palkansaajatasolla. Lisäksi vastauskadon myötä etenkin tarkimman tason ammattitiedot eivät ole vertailukelpoisia vuosien välillä. Esimerkiksi palkansaajien ansiokehitystä tarkasteltaessa ansiotasoindeksi on palkkarakenneilastoa parempi lähde.

Palkkarakenneilastoa on tuotettu vuodesta 1995 lähtien ilman suurempia menetelmämuutoksia. Selkein menetelmäpäivitys tehtiin vuoden 2001 palkkarakenneilastoon, ja tämän johdosta vuosien 1995–2000 tiedot ovat vertailukelpoisia ainoastaan pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuoden 2001 jälkeen tuotetut palkkarakenneilastot muodostavat toisen yhtenäisen aikasarjan.

Vuoden 2006 palkkarakenneilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa. Lisäksi kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneille palkansaajille muodostettiin ensimmäistä kertaa ansiotietoja. Täten vuoden 2006 ja sen jälkeiset tiedot eivät ole kuntasektorin osalta täysin vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2014 palkkarakenneilastossa käytettiin lisäaineistona ensimmäistä kertaa Verohallinnon Palkka.fi-palvelusta saatua aineistoa. Tämä aineisto sisältää pääasiassa pienten, alle kymmenen hengen yritysten tietoja, ja täydentää tältä osin palkkarakenneilaston tietosisältöä. Vuonna 2014 Palkka.fi-aineistosta saatiin tiedot noin 26 000 palkansaajasta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna vastasivat noin 60 000 palkansaajaa. Palkka.fi-aineiston lisääminen vaikutti keskimäärin keskiarvoansioista laskevasti. Kaikkien koko-aikaisten palkansaajien keskiarvoansio aleni noin 15 euroa, yksittäisissä ammattiluokissa vaihtelut olivat suurempia.

Vuoden 2015 palkkarakenneilastoon tarkennettiin tuntipalkkaisten palkansaajien kuukausiansioiden muodostussääntöjä. Tämän johdosta ansiotiedot eivät ole vertailukelpoisia useilla ammattiluokkien ”8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät” ja ”9 Muut työntekijät” ammattiryhmillä vuodesta 2015 eteenpäin.

Muutokset ammattiluokituksessa aiheuttavat ongelmia tietojen vertailukelpoisuudessa. Ammattiluokitus on päivittynyt vuosina 2001 ja 2010. Vuoden 2001 ammattiluokituspäivitys oli vuoden 2010 luokituspäivitystä pienempi, joskin sekin aiheutti epäjatkuvuutta ammattiluokituksessa sen tarkimmalla tasolla. Vuoden 2010 ammattiluokituspäivitys oli kokonaisvaltainen. Ammattiluokitusta 2010 on käytetty vuoden 2010 palkkarakenneilastosta asti. Ammattiluokittaiset tiedot ovat vertailukelpoisia vuosien 1995–2009 ja vuodesta 2010 eteenpäin vain ammattiluokituksen karkeimmalla tasolla, eivätkä tälläkään tasolla täydellisesti.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata työnantajasektorikohtaisiin palkkatilastoihin, ansiotasoindeksiin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on sekä rajauksellisia, käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Esimerkiksi ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita, kun taas palkkarakennetilasto kuvaa kokonaisansioita.

Palkansaajien lukumääriätietojen osalta vertailu onnistuu parhaiten työnantajasektorikohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen ja palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä peittävyyseroa, jotka johtuvat tilastointiajankohdasta sekä palkansaajamääritelmästä.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumäärästä.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen aineistoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa toisistaan, sillä palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdoissa on eroja tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta.

Lisätietoja

Sampo Pehkonen 029 551 3452

Jukka Pitkäjärvi 029 551 3356

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkkarakenne@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkkarakenne 2015, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1799-0076 (pdf)