

Tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin toukokuun 5 päivänä 2006 Tilastokeskuksen ja Palkansääjäjärjestö Pardia ry:n sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä Tilastokeskuksen virkamiesten palkkausjärjestelmän tarkistamisesta 30.9.2007 päättyväksi sopimuskaudeksi.

1 § Sopimuksen perusteet

Valtiovarainministeriö on 22.12.2004 erälle hallinnonalan neuvotteluviranomaisille antamallaan määräyksellä neuvotteluista ennen 20.10.2003 sovittujen uusien palkkausjärjestelmien eräistä kehittämistoimista (VM 7/2004) virkaehtosopimuslain 3 § 4 momentin nojalla oikeuttanut Tilastokeskuksen omalta osaltaan neuvottelemaan 31.5.2005 mennessä mallisopimussuosituksen (VM 9/2003, 20.10.2003) mukaisten tiettyjä asioita koskevien määräysten ottamiseksi tarkentavaan virkaehtosopimukseensa tarpeellisilta osin.

2 § Mallisopimuksen heijastaminen

Neuvotteluosapuolet ovat yksimielisiä siitä, että tarkentava virkaehtosopimus Tilastokeskuksen virkasuhteiseen henkilöstöön sovellettavasta palkkausjärjestelmästä muutetaan seuraavasti:

2 § 4 momentti muutetaan kuulumaan kokonaisuudessaan seuraavasti:

”Sopimusta sovelletaan Tilastokeskuksen virkamiehiin lukuun ottamatta virkaehtosopimusasetuksen 10 §:ssä tarkoitettuja työnantajavirkamiehiä sekä virkamiehiä, joiden tehtävistä pääjohtaja heidän asemansa vuoksi erikseen päättää. Sopimusta ei sovelleta Tilastokeskuksessa korkeakoulu- tai muuta harjoittelua suorittaviin ja työvoimapolitiittisin tukitoimin palkattuihin virkamiehiin.”

3 §:ään lisätään uusi 3 momentti, joka kuuluu kokonaisuudessaan seuraavasti:

”Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista. Muutettaessa tehtäviä vakinaisessa palvelussuhteessa tehtävien vaativuusryhmä yleensä pysyy ennallaan tai nousee. Mikäli työnantaja tekee aloitteen vakinaisen palvelussuhteen tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuusryhmän alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää tehtävät siten, että tehtävien vaativuusryhmä säilyy ennallaan. Arviointiryhmä määrittelee tehtävien vaativuutta arvioidessaan kantansa myös tehtävien muutokseen, sen perusteisiin ja sanottuun mahdollisuuteen. Edellä tässä momentissa sanottua sovelletaan myös sopimuksen soveltamisalaan kuuluvan määräaikaisen palvelussuhteen tehtävien muuttamiseen siihen annetun nimityksen tai määräyksen kestoaikana.”

4 § 3 momentti muutetaan kuulumaan kokonaisuudessaan seuraavasti:

”Henkilön tullessa uutena viraston palvelukseen maksetaan henkilökohtainen palkanosa aluksi sellaisen suoritustason mukaisesti, jonka arvioidaan vastaavan hänen pätevyyttään ja työkokemustaan. Suoritustaso arvioidaan viimeistään kuuden

kuukauden kuluttua palvelussuhteen alkamisesta, jolloin henkilökohtainen palkanosa päätetään suoritustason perusteella.”

5 § poistetaan.

6 § 1 momentti muutetaan kuulumaan kokonaisuudessaan seuraavasti:

”Virkamiehellä on oikeus saada kirjallinen tieto tehtävänsä palkkausperusteista. Tehtäväkuvaukset ja tehtävien vaativuusarvioinnit perusteluineen ovat julkisia.”

6 § 4 momentti korvataan uusilla 4-7 momenteilla, jotka kuuluvat kokonaisuudessaan seuraavasti:

”Jos palkan määräytymisestä tulee erimielisyyttä, niin selvitetään, onko noudatettu sen määrittelystä annettuja ohjeita. Erimielisyys pyritään selvittämään ensin lähimmän esimiehen ja ao. virkamiehen kesken. Tarvittaessa voidaan neuvotella myös tulosityksikön johtajan sekä luottamusmiehen läsnäollessa.

Muuta kuin vaativuusarviointia koskeva asia ratkaistaan lopullisesti siten kuin palkkauserimielisyyksien käsittelystä on erikseen määrätty tai sovittu.

Jos vaativuusarviointia koskevissa neuvotteluissa ei saavuteta yksimielisyyttä, vaativuusarviointia koskeva asia voidaan saattaa jommankumman osapuolen aloitteesta vaativuusarviointiryhmän uudelleenkäsiteltäväksi.

Vaativuusarviointimenettelyn jälkeen työnantaja tekee päätöksen tehtävän vaativuusarvioinnista. Mikäli ao. virkamies on edelleen tyytymätön ratkaisuun, erimielisyys ratkaistaan lopullisesti siten kuin palkkauserimielisyyksien käsittelystä on erikseen määrätty tai sovittu.”

Lisäksi tarkentavassa virkaehtosopimuksessa käytetty sana toimintayksikkö muutetaan tulosityksiköksi.

Muutokset tarkentavaan virkaehtosopimukseen tulevat voimaan allekirjoittamispäivästä ja koskevat ainoastaan voimaantulon jälkeisiä tapahtumia.

Muutokset tulevat voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on ne tarkastanut ja hyväksynyt.

3 § Voimassaolo

Tämä tarkentava virkaehtosopimus tulee voimaan 16.5.2006 ja on voimassa niin kauan kuin 2 §:ssä mainittu tarkentava virkaehtosopimuskin.

Helsingissä 16 päivänä toukokuuta 2006.

Tilastokeskus

Palkansaajajärjestö Pardia ry.

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.