

Del A – Ledning

1 Vilket av följande alternativ beskriver bäst de åtgärder som vidtagits vid arbetsstället vid problem med produktionen under åren 2011 och 2016?

Exempel: fel på produktens kvalitet eller att maskineriet gått sönder.

Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.

2011	2016
------	------

Problemet rättades till, men inga andra åtgärder vidtogs

Problemet rättades till och det säkerställdes att problemet inte uppstår på nytt

Problemet rättades till och det säkerställdes att problemet inte uppstår på nytt.

Dessutom har vi en kontinuerlig utvecklingsprocess för att förutse dylika problem

Inga åtgärder vidtogs

Inga problem upptäcktes

Uppgifter om arbetsstället finns inte tillgängliga för år 2011

2 Hur många prestationsmätare följdes upp på arbetsstället under åren 2011 och 2016?

Till exempel mätare för produktion, kostnader, svinn, kvalitet, lager, energi, frånvaro och leveranstider.

Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.

2011	2016
------	------

1–2 mätare

3–9 mätare

10 eller fler mätare

Inga prestationsmätare alls

Om inga prestationsmätare användes under någotdera året går blanketten till fråga 6.

3 Hur ofta följde arbetsställets chefer upp prestationsmätarna under åren 2011 och 2016?

Som chef avses här en person som har sådana direkt underställda som han/hon träffar regelbundet och som har deltagit i rekryteringen av, avtalandet om arbetsvillkor för och befordran av dem (till exempel chef för inrättningen, personaldirektör eller kvalitetschef).

Ange alla lämpliga alternativ i kolumnen för respektive år.

2011	2016
------	------

Årligen

Kvartalsvis

Månatligen

Varje vecka

Dagligen

Varje timme eller oftare

Aldrig

4 Hur ofta följde någon annan än arbetsställets chefer upp prestationsmätarna vid detta arbetsställe under åren 2011 och 2016?

Med någon annan än chefer avses här alla övriga arbetare vid arbetsstället, som inte kan definieras som chefer enligt definitionen i föregående fråga.

Ange alla lämpliga alternativ i kolumnen för respektive år.

2011	2016
------	------

Årligen

Kvartalsvis

Månatligen

Varje vecka

Dagligen

Varje timme eller oftare

Aldrig

5	<p>Var fanns uppgifterna om produktionen och övriga prestationsmätare på arbetsstället under åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p>	<table border="1"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table>	2011	2016
2011	2016			
<p>Alla uppgifter fanns bara på en och samma plats (t.ex. i slutet av produktionslinjen) Uppgifter fanns på flera platser (t.ex. på flera ställen längs produktionslinjen) Ifrågavarande uppgifter fanns inte på arbetsstället</p>				
6	<p>Vilket av följande alternativ beskriver bäst tidsperioden för produktionsmålen vid arbetsstället åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p>	<table border="1"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table>	2011	2016
2011	2016			
<p>Tyngdpunkten låg på kortsiktiga produktionsmål (under ett år) Tyngdpunkten låg på långsiktiga produktionsmål (över ett år) Både på kortsiktiga och långsiktiga produktionsmål Inga produktionsmål <i>Om inga produktionsmål fanns under någotdera året går blanketten till fråga 13a.</i></p>				
7	<p>Hur lätt eller svårt var det att uppnå målen under åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p>	<table border="1"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table>	2011	2016
2011	2016			
<p>Möjliga att uppnå utan större ansträngning Möjliga att uppnå med liten ansträngning Möjliga att uppnå med normal ansträngning Möjliga att uppnå med större ansträngning än normalt Möjliga att uppnå bara med exceptionell ansträngning</p>				
8	<p>Vem kände till produktionsmålen för detta arbetsställe för åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p>	<table border="1"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table>	2011	2016
2011	2016			
<p>Bara de högsta cheferna De flesta cheferna och en del av produktionsarbetarna De flesta cheferna och de flesta produktionsarbetarna Alla chefer och alla produktionsarbetare</p>				
9	<p>På vad baserade sig resultatpremierna för andra än för chefer under åren 2011 och 2016? <i>Ange alla lämpliga alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p>	<table border="1"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table>	2011	2016
2011	2016			
<p>På arbetarnas egen prestation, som uppmättes med hjälp av produktionsmålen På teamens eller arbetsskiftens prestation, som uppmättes med hjälp av produktionsmålen På arbetsställets prestation, som uppmättes med hjälp av produktionsmålen På företagets prestation, som uppmättes med hjälp av produktionsmålen Inga resultatpremier fanns <i>Om inga resultatpremier fanns under någotdera året går blanketten till fråga 11.</i></p>				

10	<p>Om produktionsmålen uppnåddes, vilken andel av andra än chefer fick resultatpremier vid detta arbetsställe under åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p> <table border="1" data-bbox="453 264 644 297"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> <p>0 % 1–33 % 34–66 % 67–99 % 100 % Produktionsmålen uppnåddes inte</p>	2011	2016
2011	2016		
11	<p>På vad baserade sig vanligen resultatpremierna för chefer under åren 2011 och 2016? Ange alla lämpliga alternativ i kolumnen för respektive år.</p> <table border="1" data-bbox="1099 658 1331 692"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> <p>På chefernas egen prestation, som uppmättes med produktionsmålen På teamets eller arbetsskiftets prestation, som uppmättes med produktionsmålen På arbetsställets prestation, som uppmättes med produktionsmålen På företagets prestation, som uppmättes med produktionsmålen Inga resultatpremier <i>Om inga resultatpremier fanns under någondera året går blanketten till fråga 13a.</i></p>	2011	2016
2011	2016		
12	<p>Om produktionsmålen uppnåddes, vilken andel av cheferna fick en resultatpremie vid detta arbetsställe under åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p> <table border="1" data-bbox="453 1039 644 1072"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> <p>0 % 1–33 % 34–66 % 67–99 % 100 % Produktionsmålen uppnåddes inte</p>	2011	2016
2011	2016		
13a	<p>Vilket var det huvudsakliga sättet att <u>befordra</u> andra än chefer vid detta arbetsställe under åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p> <table border="1" data-bbox="1023 1413 1214 1447"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> <p>Befordringarna grundade sig enbart på prestation och kompetens Befordringarna grundade sig delvis på prestation och kompetens, och delvis på andra faktorer (till exempel bekantskaps- och familjeförhållanden) Befordringarna grundade sig i huvudsak på andra faktorer än prestation eller kompetens (till exempel bekantskaps- och familjeförhållanden) Andra än chefer befordras vanligen inte</p>	2011	2016
2011	2016		
13b	<p>Vilka var de huvudsakliga kriterierna för att <u>rekrytera</u> andra än chefer från ett annat ställe under åren 2011 och 2016? <i>Numrera alternativen i prioritetsordning på skalan 1–5 för båda åren. 1 är viktigast, 2 näst viktigast, ... och 5 minst viktig.</i></p> <table border="1" data-bbox="1023 1789 1214 1823"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> <p>Kunnande och kompetens i anknytning till uppgiften Kommunikations- och förhandlingsförmåga Bekant via sociala nätverk (har arbetat tidigare vid detta företag/arbetsställe, kollegornas bekanta, familjeförhållanden e.d.) Precision och tillförlitlighet vid utförandet av givna uppgifter Motivation till prestation</p>	2011	2016
2011	2016		

14a	Vilket var det huvudsakliga sättet att befordra chefer vid detta arbetsställe under åren 2011 och 2016?	2011 2016
	<i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i>	
	Befordringarna grundade sig enbart på prestation och kompetens	
	Befordringarna grundade sig delvis på prestation och kompetens, och delvis på andra faktorer (till exempel bekantskaps- och familjeförhållanden)	
	Befordringarna grundade sig i huvudsak på andra faktorer än prestation eller kompetens (till exempel bekantskaps- och familjeförhållanden)	
	Chefer befordras vanligen inte	
14b	Vilka var de huvudsakliga kriterierna för att rekrytera chefer från ett annat ställe under åren 2011 och 2016?	2011 2016
	<i>Numrera alternativen i prioritetsordning på skalan 1–5 för båda åren. 1 är viktigast, 2 näst viktigast, ... och 5 minst viktig.</i>	
	Kunnande och kompetens i anknytning till uppgiften	
	Kommunikations- och förhandlingsförmåga	
	Bekant via sociala nätverk (har arbetat tidigare vid detta företag/arbetsställe, kollegornas bekanta, familjeförhållanden o.d.)	
	Precision och tillförlitlighet vid utförandet av givna uppgifter	
	Motivation till prestation	
15	När avskedades eller omplacerades någon annan än en chef som underpresterat under åren 2011 och 2016?	2011 2016
	<i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i>	
	Mindre än sex månader efter att underprestationen upptäckts	
	Mer än sex månader efter att underprestationen upptäckts	
	Sällan eller aldrig	
16	När avskedades eller omplacerades en chef som underpresterat under åren 2011 och 2016?	2011 2016
	<i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i>	
	Mindre än sex månader efter att underprestationen upptäckts	
	Mer än sex månader efter att underprestationen upptäckts	
	Sällan eller aldrig	
Del B - Organisation		
17	Var företagets huvudkontor beläget på samma plats som arbetsstället under åren 2011 och 2016?	2011 2016
	<i>Om det är fråga om ett företag med ett arbetsställe, anteckna "ja" i kolumnerna för båda åren.</i>	
	Ja	
	Nej	
	<i>Om ja under båda åren går blanketten till fråga 24.</i>	
18	Var fattades beslut om att anställa ordinarie heltidsanställda under åren 2011 och 2016?	2011 2016
	<i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i>	
	Bara på detta arbetsställe	
	Bara på huvudkontoret	
	Både på detta arbetsställe och på huvudkontoret	
	Någon annanstans, var? _____	

19 Var fattades beslut om att **genomföra löneförhöjningar på över 10 %** under åren 2011 och 2016?

Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.

2011	2016
------	------

Bara på detta arbetsställe

Bara på huvudkontoret

Både på detta arbetsställe och på huvudkontoret

Någon annanstans, var? _____

20 Var fattades beslut om **nya produkter?**

Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.

2011	2016
------	------

Bara på detta arbetsställe

Bara på huvudkontoret

Både på detta arbetsställe och på huvudkontoret

Någon annanstans, var? _____

21 Var fattades beslut om **prissättning av produkter** under åren 2011 och 2016?

Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.

2011	2016
------	------

Bara på detta arbetsställe

Bara på huvudkontoret

Både på detta arbetsställe och på huvudkontoret

Någon annanstans, var? _____

22 Var fattades beslut om **marknadsföring** av produkter under åren 2011 och 2016?

Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.

2011	2016
------	------

Bara på detta arbetsställe

Bara på huvudkontoret

Både på detta arbetsställe och på huvudkontoret

Någon annanstans, var? _____

23 Hur mycket pengar i euro kunde användas för investeringar vid detta arbetsställe utan auktorisation från huvudkontoret under åren 2011 och 2016?

Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.

2011	2016
------	------

Under 1 000 €

1 000 € – 9 999 €

10 000 € – 99 999 €

100 000 € – 999 999 €

1 000 000 € eller mer

24 Hur många av de anställda vid arbetsstället är direkt underordnade en chef vid detta arbetsställe (rapporterar direkt till chefen) under åren 2011 och 2016?

Underordnade arbetsställets chef är sådana anställda, som inom organisationen är på följande lägre nivå, träffar arbetsställets chef regelbundet och vars rekrytering, anställning och befordran arbetsställets chef har haft en inverkan på.

2011	2016
------	------

Antal underordnade (en uppskattning räcker)

25	<p>Hur många organisationsnivåer har detta arbetsställe räknat från produktionsnivån till arbetsställets ledningsnivå under åren 2011 och 2016? Exempel: vid ett arbetsställe med produktionsnivå, produktionsförmän samt chef för inrättningen, är antalet nivåer 3.</p> <p style="text-align: center;"> <table border="1" data-bbox="700 277 893 311"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> </p> <p>Antal nivåer (en uppskattning räcker)</p>	2011	2016
2011	2016		
26	<p>Vem fördelade arbetsuppgifterna åt produktionsarbetarna vid detta arbetsställe under åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p> <p style="text-align: center;"> <table border="1" data-bbox="700 465 893 499"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> </p> <p>Bara cheferna</p> <p>I huvudsak cheferna</p> <p>Cheferna och produktionsarbetarna tillsammans</p> <p>I huvudsak produktionsarbetarna</p> <p>Bara produktionsarbetarna</p> <p>Någon annan, vem? _____</p>	2011	2016
2011	2016		
27	<p>Vilket av följande alternativ beskriver bäst tillgången till information som stöd för beslutsfattandet vid detta arbetsställe åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p> <p style="text-align: center;"> <table border="1" data-bbox="700 891 893 925"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> </p> <p>Ingen information var tillgänglig</p> <p>Lite information fanns tillgänglig</p> <p>Måttligt med information fanns tillgänglig</p> <p>Mycket information fanns tillgänglig</p> <p>All nödvändig information fanns tillgänglig som stöd för beslutsfattandet</p>	2011	2016
2011	2016		
28	<p>Vilket av följande alternativ beskriver bäst användningen av information som stöd för beslutsfattandet vid detta arbetsställe åren 2011 och 2016? <i>Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p> <p style="text-align: center;"> <table border="1" data-bbox="1003 1256 1197 1290"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> </p> <p>Information användes inte som stöd för beslutsfattandet</p> <p>Beslutsfattandet grundar sig i någon mån på användningen av information</p> <p>Beslutsfattandet grundar sig i måttlig mån på användningen av information</p> <p>Beslutsfattandet grundar sig starkt på användningen av information</p> <p>Beslutsfattandet grundar sig helt på användningen av information</p>	2011	2016
2011	2016		
29	<p>Fick cheferna vid detta arbetsställe utbildning i praktisk ledning av någon av följande? <i>Ange alla lämpliga alternativ i kolumnen för respektive år.</i></p> <p style="text-align: center;"> <table border="1" data-bbox="643 1608 836 1641"> <tr> <td>2011</td> <td>2016</td> </tr> </table> </p> <p>Konsulter</p> <p>Konkurrenter</p> <p>Underleverantörer, varuleverantörer</p> <p>Kunder</p> <p>Föreningar eller konferenser</p> <p>Nya arbetare</p> <p>Huvudkontoret</p> <p>Andra, vilka? _____</p> <p>Ingen av ovan nämnda</p>	2011	2016
2011	2016		

Del C – Bakgrundsuppgifter

30 På vilken organisationsnivå arbetade du år 2016?

- Verkställande direktör eller annan chef, t.ex. ekonomichef
 Chef för flera arbetsställen
 Chef för ett arbetsställe
 Något annat än chef
 Något annat, vad? _____

31 Vilket år började du arbeta vid detta arbetsställe? _____

32 Hur många **chefer** arbetade vid detta arbetsställe den 31 december 2011 och arbetar där för närvarande?

Som chef avses här en person som har sådana direkt underställda som han/hon träffar regelbundet och som har deltagit i rekryteringen av, avtalandet om arbetsvillkor för och befordran av dem (till exempel chef för inrättningen, personaldirektör eller kvalitetschef).

31.12.2011

för närvarande

Antal chefer vid detta arbetsställe (en uppskattning räcker)

33 Hur många deltids- och heltidsanställda arbetare arbetade vid detta arbetsställe den 31 december 2011 och arbetar där för närvarande?

31.12.2011

för närvarande

Antal andra än chefer vid detta arbetsställe (en uppskattning räcker)

34 Hur stor andel av **cheferna** vid detta arbetsställe hade en lägre högskoleexamen åren 2011 och 2016?

Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.

2011

2016

20 % eller färre

21–40 %

41–60 %

61–80 %

Fler än 80 %

35 Hur stor andel av **andra än cheferna** vid detta arbetsställe hade en lägre högskoleexamen åren 2011 och 2016?

Ange ett alternativ i kolumnen för respektive år.

2011

2016

0 %

1–10 %

11–20 %

Fler än 20 %

Tack så mycket för medverkan!