

Ansiotasoindeksi

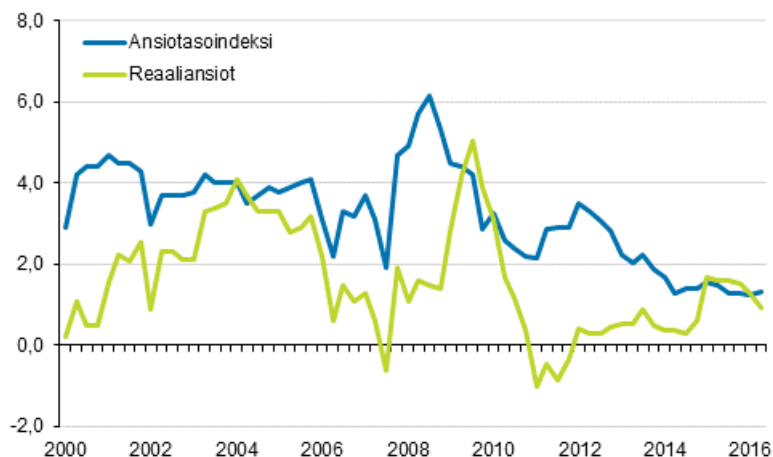
2016, 2. vuosineljännes

Palkansaajien ansiot nousivat huhti–kesäkuussa 1,3 prosenttia

Lisätty uusi kappale 25.8.2016 klo: 10:00. Lisätty kappale on merkitty punaisella.

Palkansaajien nimellisansiöt nousivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2016 huhti–kesäkuussa 1,3 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Reaaliansiöt nousivat 0,9 prosenttia edellisen vuoden toiseen neljännekseen verrattuna.

Ansiotasoindeksi ja reaaliansiöt 2000/1–2016/2, vuosimuutosprosentti



Palkansaajien nimellisansiöt kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2015 huhti–kesäkuusta vuoden 2016 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 1,3 prosenttia, valtiolla 2,0 prosenttia ja kuntasektorilla 1,2 prosenttia.

Palkansaajien säännölliset ansiot nousivat huhti–kesäkuussa 1,3 prosenttia

Palkansaajien säännöllisillä ansioilla tarkoitetaan säännöllisen työajan ansioita ilman tulospalkkioita ja muita epäsäännöllisesti maksettavia kertaeriä. Säännölliset ansiot nousivat vuoden 2016 huhti–kesäkuussa 1,3 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 1,3 prosenttia, valtiolla 2,0 prosenttia ja kuntasektorilla 1,2 prosenttia.

Ennakkotietojen mukaan palkansaajien ansiot ovat heinä–syyskuussa 1,1 prosenttia edellisvuotta korkeammat

Palkansaajien nimellisansiot ovat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2016 heinä–syyskuussa 1,1 prosenttia korkeammat kuin edellisen vuoden heinä–syyskuussa. Ennakkotiedon mukaan ansiotasoindeksi 2010=100 on vuoden 2016 kolmannella neljänneksellä 112,7. Tilastokeskus laatii ansiotasoindeksin kolmannen neljänneksen ennakkotiedon työntekijän eläkelain (2006/395) perusteella.

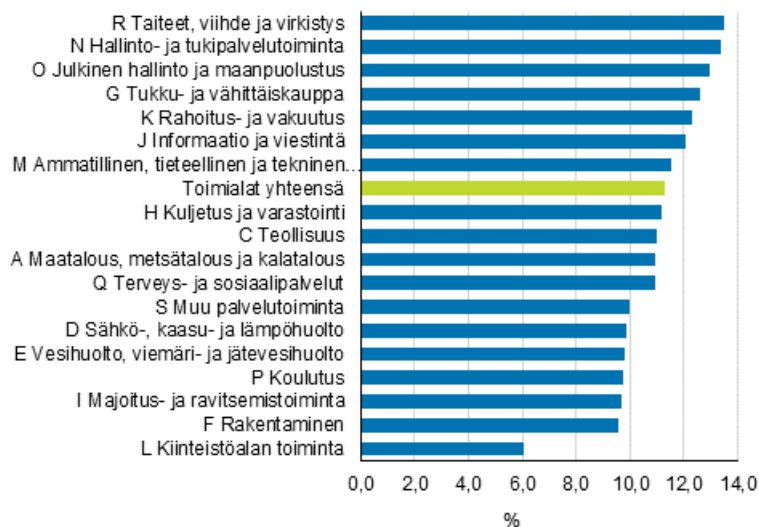
Ansiokehitys vaihtelee toimialoittain

Ansiotasoindeksit ja säännöllisen ansion indeksit ovat lopullisia vuoteen 2015 asti. Ne perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen. Vuoden 2016 indeksit ovat ennakkollisia ja ne perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin.

Vuonna 2015 ansiot nousivat eniten teollisuuden toimialalla, 2,1 prosenttia. Ansiot laskivat 0,9 prosenttia kiinteistöalan toiminnassa. Teollisuuden ansiokehitykseen vaikutti muun muassa ansioiden nousu sahateollisuuden ja metalliteollisuuden kuukausipalkkaisuilla. Näillä aloilla tulospalkkiot nousivat vuonna 2015.

Kuviossa on esitetty ansiotasoindeksin prosenttimuutos toimialaluokituksen pääluokittasolla vuosina 2010–2015. Ansiokehitys on ollut nopeinta taiteet, viihde ja virkistys toimialalla (13,5 prosenttia) sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa (13,4 prosenttia). Hitainta ansiokehitys on ollut kiinteistöalan toiminnassa, missä ansiot ovat nousseet kuusi prosenttia vuosina 2010–2015.

Ansiotasoindeksin 2010=100 muutokset toimialoittain (TOL2008) vuosina 2010–2015

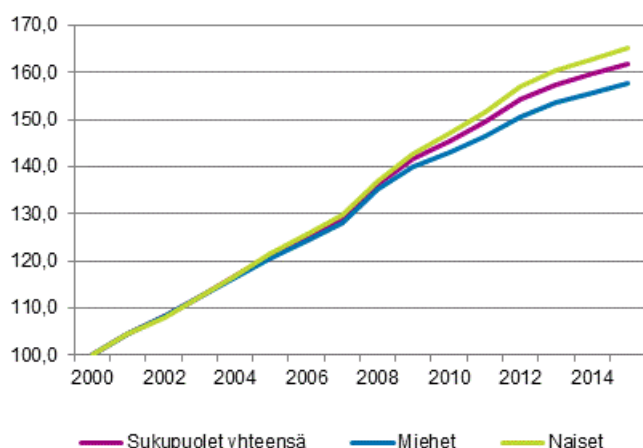


Ansiotasoindeksin kehitys sukupuolittain

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä. Ansiotasoindeksillä mitattuna naisten ansiot ovat 2000-luvulla nousseet hieman nopeammin kuin miesten ansiot.

Kuviossa on esitetty naisten ja miesten sekä kaikkien palkansaajien ansiotasoindeksin kehitys vuosina 2000–2015. Naisten ansiotasoindeksi on kehittynyt hieman nopeammin ja miesten hieman hitaammin kuin kaikkien palkansaajien ansiotasoindeksi. Vuonna 2015 naisten ansiotasoindeksi 2000=100 oli 165,1 ja miesten 157,7. Kaikkien palkansaajien yhteensä ansiotasoindeksi oli 161,9.

Ansiotasoindeksin kehitys sukupuolittain vuosina 2000–2015, 2000=100



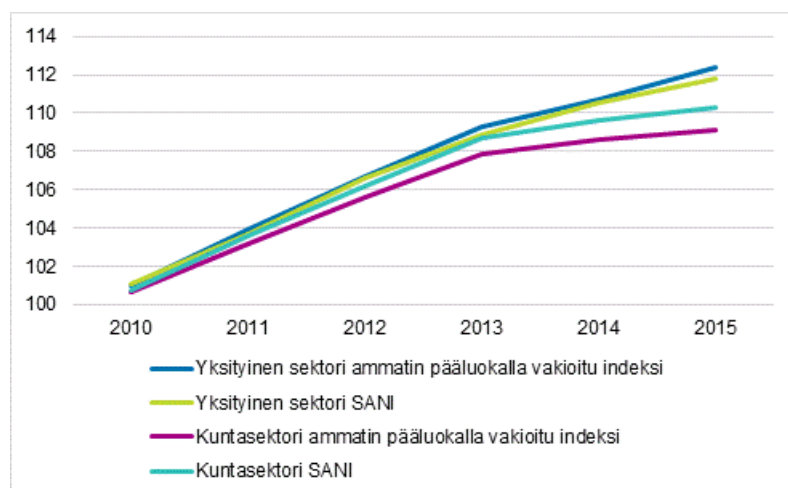
Euroissa naisten ansiot ovat keskimäärin pienemmät kuin miesten. Naisten ansiot ovat kuitenkin 2000-luvulla kehittyneet nopeammin kuin miesten ansiot.

Ammattirakenteen muutos vaikuttaa keskiansioiden kehitykseen

Tilastokeskus on vuodesta 2013 lähtien julkaissut säännöllisen ansion indeksiin perustuvaa ammatin pääluokalla vakioitua indeksiä. Tässä indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu vuoden 2010 palkkasummapainojen mukaisesti.

Kuviossa tarkastellaan ammatin pääluokalla vakioidun indeksin ja säännöllisen ansion indeksin kehitystä vuosina 2010–2015. Tarkasteluun on valittu vuoden viimeinen neljännes ja tarkastelu alkaa vuodesta 2010, koska siitä lähtien ammatin pääluokalla vakioituja ansiokehitystietoja on saatavilla. Kuntasektorilla ammatin pääluokalla vakioidun indeksin kehitys on 2010-luvulla ollut hitaampaa kuin säännöllisen ansion indeksin kehitys. Yksityisellä sektorilla ammatin pääluokalla vakioidun indeksin kehitys on ollut hieman nopeampaa kuin säännöllisen ansion indeksin kehitys. Ero indeksien kehityksen välillä ei kuitenkaan ole yhtä selkeä kuin kuntasektorilla.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin sekä säännöllisen ansion indeksin (SANI) kehitys vuosina 2010–2015 kuntasektorilla ja yksityisellä sektorilla, 2010=100



Kuntasektorilla indeksien kehitys viittaa siihen, että keskiansioiden nousua on kiihdyttänyt muutos ammattirakenteessa. Ylemmissä ammattiluokissa palkansaajilla on usein ylempi korkeakoulututkinto, ja näissä ammateissa myös ansiotaso on keskimääräistä korkeampi. Ylempien ammattiluokkien osuuden kasvu työnantajasektorin sisällä kiihdyttää keskimääräisten ansioiden nousua kyseisellä sektorilla. Alemmissä ammattiluokissa ansiotaso on keskimääräistä alhaisempi ja näiden ammattiluokkien osuuden lasku työnantajasektorin sisällä kiihdyttää myös keskimääräisten ansioiden nousua kyseisellä sektorilla.

Esimerkiksi erityisasiantuntijoiden osuus kuntasektorin kaikista palkansaajista on hieman kasvanut ja palvelu- ja myyntityöntekijöiden osuus laskenut 2010-luvulla. Tämä merkitsee, että koko kuntasektorin keskimääräinen ansioiden nousu on suurempaa kuin keskimääräiset palkankorotukset, koska erityisasiantuntijoiden ansiotaso on kuntasektorin keskimääräistä ansiotasoa korkeampi ja palvelu- ja myyntityöntekijöiden ansiotaso kuntasektorin keskimääräistä ansiotasoa alhaisempi.

Valtiolla kehitys on ollut samansuuntaista kuntasektorin kanssa. Ylemmissä ammattiluokissa etenkin erityisasiantuntijoiden osuus valtion kaikista palkansaajista on kasvanut 2010-luvulla ja alemmissa ammattiluokissa toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden osuus on laskenut.

Yksityisellä sektorilla johtajien osuus on hieman laskenut ja palvelu- ja myyntityöntekijöiden osuus kasvanut 2010-luvulla. Johtajien osuuden lasku merkitsee yksityisen sektorin keskimääräisten ansioiden nousun hidastumista. Vastaavasti palvelu- ja myyntityöntekijöiden osuuden kasvu on myös hidastanut keskimääräisten ansioiden nousua yksityisellä sektorilla, koska palvelu- ja myyntityöntekijöiden ansiotaso on yksityisen sektorin keskimääräistä ansiotasoa alhaisempi. Koska tutkimusaineistoa on lyhyeltä ajanjaksolta ja yksityisen sektorin osalta se ei osoita selkeää eroa indeksien kehityksessä, ei tämän perusteella voida tehdä johtopäätöksiä ammattirakenteen muutoksen pitkän aikavälin vaikutuksista yksityisellä sektorilla.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin julkaiseminen on yksi keino tuoda rakenteellisten muutosten vaikutusta esille yleisessä ansiokehityksessä ja alakohtaisissa vertailuissa, kuten työnantajasektoreiden välisissä vertailuissa.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	6
Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	6
Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	7
Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	7
Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	8
Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	10
Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2005=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	12
Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2005=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	13
Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100, prosentuaalisia muutoksia.....	15
Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2010=100, prosentuaalisia muutoksia.....	17
Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi.	18
Tietojen tarkentuminen.....	19
Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi.....	20

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	109,8	110,8	111,1	111,4	111,8	111,3	112,2	112,5
	Tuntipalkkaiset	108,7	109,3	109,3	109,4	110,1	109,5	110,3	110,4
	Kuukausipalkkaiset	110,0	111,2	111,5	111,9	112,3	111,7	112,7	113,0
Yksityinen sektori	Yhteensä	109,7	110,9	111,2	111,4	112,0	111,4	112,3	112,6
	Tuntipalkkaiset	108,7	109,2	109,3	109,4	110,0	109,5	110,3	110,4
	Kuukausipalkkaiset	110,0	111,5	111,9	112,2	112,7	112,0	113,0	113,4
Kuntasektori	Yhteensä	109,3	109,9	110,0	110,3	110,4	110,2	111,0	111,3
	Tuntipalkkaiset	109,3	110,3	110,3	110,6	110,6	110,4	111,5	111,6
	Kuukausipalkkaiset	109,3	109,9	110,0	110,3	110,4	110,1	111,0	111,3
Valtio	Yhteensä	112,0	113,3	113,6	114,2	114,9	114,0	115,4	115,8
Muut	Yhteensä	110,3	111,3	111,6	112,1	112,5	111,9	112,9	113,2

* Ennakollinen

Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	109,8	110,7	110,9	111,2	111,7	111,1	112,1	112,4
	Tuntipalkkaiset	108,8	109,3	109,3	109,5	110,1	109,6	110,4	110,5
	Kuukausipalkkaiset	110,1	111,0	111,3	111,7	112,1	111,5	112,5	112,8
Yksityinen sektori	Yhteensä	109,8	110,7	111,0	111,3	111,8	111,2	112,1	112,4
	Tuntipalkkaiset	108,8	109,3	109,3	109,4	110,1	109,5	110,3	110,4
	Kuukausipalkkaiset	110,2	111,2	111,6	111,9	112,4	111,8	112,7	113,1
Kuntasektori	Yhteensä	109,2	109,8	109,8	110,2	110,3	110,0	110,9	111,1
	Tuntipalkkaiset	109,3	110,3	110,3	110,6	110,6	110,4	111,5	111,6
	Kuukausipalkkaiset	109,2	109,7	109,8	110,2	110,3	110,0	110,9	111,1
Valtio	Yhteensä	111,9	113,3	113,6	114,2	114,9	114,0	115,4	115,8
Muut	Yhteensä	110,2	111,1	111,3	111,9	112,3	111,6	112,7	113,0

* Ennakollinen

Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	109,8	110,8	111,1	111,4	111,8	111,3	112,2	112,5
	Miehet	109,0	110,0	110,3	110,5	111,0	110,4	111,3	111,6
	Naiset	110,4	111,5	111,8	112,2	112,5	112,0	113,0	113,3
Yksityinen sektori	Yhteensä	109,7	110,9	111,2	111,4	112,0	111,4	112,3	112,6
	Miehet	109,0	110,1	110,4	110,6	111,2	110,6	111,4	111,7
	Naiset	110,5	111,8	112,2	112,5	113,0	112,4	113,3	113,7
Kuntasektori	Yhteensä	109,3	109,9	110,0	110,3	110,4	110,2	111,0	111,3
	Miehet	107,6	108,1	108,1	108,3	108,3	108,2	109,0	109,2
	Naiset	109,6	110,2	110,3	110,8	110,9	110,5	111,4	111,7
Valtio	Yhteensä	112,0	113,3	113,6	114,2	114,9	114,0	115,4	115,8
	Miehet	111,0	112,4	112,8	113,3	114,1	113,1	114,6	115,0
	Naiset	113,3	114,5	114,8	115,3	116,0	115,1	116,5	116,9
Muut	Yhteensä	110,3	111,3	111,6	112,1	112,5	111,9	112,9	113,2
	Miehet	108,2	108,9	109,1	109,6	110,0	109,4	110,4	110,7
	Naiset	111,4	112,5	112,8	113,4	113,8	113,1	114,3	114,5

* Ennakollinen

Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	109,8	110,7	110,9	111,2	111,7	111,1	112,1	112,4
	Miehet	109,2	109,9	110,1	110,3	110,8	110,3	111,2	111,5
	Naiset	110,4	111,3	111,6	112,0	112,4	111,8	112,8	113,1
Yksityinen sektori	Yhteensä	109,8	110,7	111,0	111,3	111,8	111,2	112,1	112,4
	Miehet	109,3	110,0	110,2	110,4	111,0	110,4	111,3	111,5
	Naiset	110,5	111,6	112,0	112,3	112,8	112,2	113,1	113,5
Kuntasektori	Yhteensä	109,2	109,8	109,8	110,2	110,3	110,0	110,9	111,1
	Miehet	107,5	107,9	107,8	108,1	108,1	108,0	108,8	109,0
	Naiset	109,5	110,1	110,2	110,6	110,7	110,4	111,3	111,6
Valtio	Yhteensä	111,9	113,3	113,6	114,2	114,9	114,0	115,4	115,8
	Miehet	110,9	112,4	112,7	113,3	114,1	113,1	114,6	115,0
	Naiset	113,3	114,5	114,8	115,3	116,0	115,1	116,5	116,9
Muut	Yhteensä	110,2	111,1	111,3	111,9	112,3	111,6	112,7	113,0
	Miehet	108,1	108,6	108,8	109,3	109,7	109,1	110,1	110,4
	Naiset	111,3	112,3	112,6	113,2	113,6	113,0	114,1	114,4

* Ennakollinen

Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	109,4	110,3	110,6	111,4	111,5	111,0	112,7	112,5
Tuntipalkkaiset	108,1	109,6	110,0	110,9	111,0	110,4	112,6	112,1
Kuukausipalkkaiset	111,7	111,7	111,8	112,2	112,5	112,0	112,9	113,3
C Teollisuus	108,7	110,5	110,8	111,0	111,8	111,0	111,9	112,2
Tuntipalkkaiset	108,7	109,1	109,4	109,6	110,6	109,7	110,5	110,7
Kuukausipalkkaiset	108,8	111,5	111,9	112,2	112,7	112,1	113,0	113,3
10-11								
Elintarviketeollisuus	108,3	109,6	109,8	110,2	110,7	110,1	110,9	111,4
Tuntipalkkaiset	107,6	108,3	108,6	109,1	109,4	108,9	109,9	110,2
Kuukausipalkkaiset	108,8	110,5	110,7	111,0	111,5	110,9	111,7	112,1
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	111,3	112,9	113,0	113,5	113,6	113,2	114,2	114,4
Tuntipalkkaiset	109,7	110,5	110,3	110,5	110,3	110,4	111,1	111,2
Kuukausipalkkaiset	113,4	116,0	116,6	117,5	117,9	117,0	118,3	118,7
16 Sahateollisuus	111,7	113,7	114,2	114,7	115,2	114,5	115,7	115,9
Tuntipalkkaiset	111,6	113,1	113,3	113,6	114,0	113,5	114,6	114,7
Kuukausipalkkaiset	112,1	115,2	116,3	117,2	117,8	116,6	118,1	118,4
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	111,3	112,9	113,2	113,5	113,9	113,4	114,1	114,5
Tuntipalkkaiset	110,5	112,0	112,1	112,3	112,8	112,3	112,8	113,2
Kuukausipalkkaiset	112,8	114,6	115,1	115,6	116,0	115,3	116,4	116,9
19-22 Kemianteollisuus	109,0	110,1	110,4	111,1	111,4	110,7	112,0	112,2
Tuntipalkkaiset	106,1	107,1	107,5	108,3	108,6	107,9	109,3	109,5
Kuukausipalkkaiset	111,6	112,8	113,0	113,7	113,9	113,3	114,4	114,6
23 Mineraalituotteiden valmistus	112,3	113,9	114,3	114,9	115,3	114,6	115,5	116,2
Tuntipalkkaiset	108,6	108,8	109,1	109,6	109,7	109,3	110,1	110,6
Kuukausipalkkaiset	114,8	117,4	117,9	118,4	119,1	118,2	119,1	119,9
24-30 Metalliteollisuus	107,5	109,8	110,1	110,2	111,3	110,3	111,2	111,4
Tuntipalkkaiset	108,4	108,3	108,7	108,8	110,8	109,2	110,0	110,1
Kuukausipalkkaiset	107,1	110,5	110,9	110,9	111,5	111,0	111,9	112,1
24 Metallien jalostus tp.	108,6	108,9	109,5	109,9	112,1	110,1	111,2	111,3
25 Metallituotteet tp.	107,3	107,4	107,7	107,8	109,8	108,2	108,9	109,0
26-27 Sähkötekeminen tp.	112,7	112,5	113,0	113,3	115,5	113,6	114,6	114,7
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	107,3	107,0	107,3	107,3	109,2	107,7	108,3	108,4
31 Huonekalujen valmistus	110,2	110,8	111,0	111,4	111,8	111,2	111,9	112,2
Tuntipalkkaiset	109,1	109,0	109,0	109,4	110,0	109,4	110,0	110,3
Kuukausipalkkaiset	112,5	114,5	115,0	115,3	115,5	115,1	115,8	116,2
D Sähkö, kaasu ja lämpö	108,4	109,3	109,8	110,1	110,3	109,9	110,5	110,9
Tuntipalkkaiset	109,2	109,9	110,2	110,3	110,4	110,2	110,5	110,8
Kuukausipalkkaiset	108,2	109,1	109,6	110,0	110,2	109,7	110,5	110,9
E Vesi- ja jätehuolto	109,0	109,5	109,7	109,9	110,0	109,8	110,5	110,8
Tuntipalkkaiset	107,6	107,6	107,6	107,7	107,6	107,6	108,1	108,5
Kuukausipalkkaiset	110,4	111,3	111,8	112,0	112,4	111,9	112,8	113,1
F Rakentaminen	109,1	109,8	109,4	109,3	109,8	109,6	110,0	110,1
Tuntipalkkaiset	108,0	108,3	107,6	107,3	107,7	107,7	108,1	107,8
Kuukausipalkkaiset	111,3	112,6	113,0	113,4	114,0	113,3	114,1	114,6

	2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
G Kauppa	111,0	112,0	112,4	112,7	113,3	112,6	113,5	114,2
Tuntipalkkaiset	108,9	109,8	110,2	110,9	111,3	110,5	112,0	112,3
Kuukausipalkkaiset	111,2	112,2	112,5	112,8	113,4	112,7	113,7	114,3
45 Moottoriajon. kauppa	109,4	109,3	110,2	110,9	111,8	110,6	112,2	112,5
Tuntipalkkaiset	109,0	109,9	110,6	111,6	112,2	111,1	113,1	113,3
Kuukausipalkkaiset	109,6	109,1	110,0	110,6	111,7	110,3	111,9	112,1
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	111,3	112,5	112,8	113,0	113,5	113,0	113,8	114,4
H Kuljetus ja varastointi	109,7	110,5	111,1	111,4	111,8	111,2	112,3	112,7
Tuntipalkkaiset	109,1	110,0	110,6	110,7	111,1	110,6	111,7	112,2
Kuukausipalkkaiset	110,2	111,0	111,5	111,9	112,5	111,7	112,8	113,2
49-51 Kuljetus	110,9	112,2	112,7	113,2	113,8	113,0	114,1	114,6
Tuntipalkkaiset	110,2	111,0	111,6	112,1	112,6	111,8	113,1	113,5
Kuukausipalkkaiset	111,6	113,2	113,8	114,3	114,9	114,1	115,1	115,8
52 Liikennettä palv. toim.	107,1	107,2	107,9	107,6	107,9	107,6	108,5	109,1
Tuntipalkkaiset	108,0	108,2	109,8	108,0	107,9	108,4	109,0	110,8
Kuukausipalkkaiset	106,9	106,9	107,2	107,5	107,9	107,4	108,3	108,5
I Majoitus- ja ravitseminen	108,1	109,3	109,5	109,9	110,2	109,7	110,4	111,0
J Informaatio ja viestintä	110,0	111,4	111,9	112,2	112,7	112,0	112,9	113,1
61 Televiestintä	109,5	111,0	111,6	111,9	112,5	111,8	112,6	112,8
Tuntipalkkaiset	109,1	110,2	110,4	110,3	110,2	110,3	110,5	110,8
Kuukausipalkkaiset	109,5	111,1	111,7	112,0	112,5	111,8	112,7	112,8
62-63 Tietopalvelutoim.	110,1	111,6	112,3	112,6	113,2	112,4	113,3	113,6
K Rahoitus ja vakuutus	110,2	111,5	112,2	112,6	113,0	112,3	113,3	113,6
64,66 Rahoitus	110,7	112,2	112,9	113,3	113,7	113,0	114,0	114,3
65 Vakuutus	108,6	109,1	109,9	110,3	110,8	110,1	110,9	111,3
L Kiinteistöalan toiminta	107,0	106,0	105,9	106,0	106,2	106,0	106,4	107,0
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	110,3	111,1	111,4	111,6	112,0	111,5	112,5	112,8
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	110,4	110,7	110,7	110,5	110,6	110,6	111,1	111,3
71-72 Tekniset palvelut	109,7	110,6	111,0	111,4	111,9	111,2	112,4	112,7
N Hallinto- ja tukipalvelut	111,4	113,0	113,2	113,5	113,8	113,4	114,3	114,9
Tuntipalkkaiset	110,5	111,8	112,1	112,2	112,6	112,2	113,4	113,8
Kuukausipalkkaiset	111,6	113,4	113,5	113,8	114,1	113,7	114,6	115,2
O Julkinen hallinto	111,3	112,5	112,7	113,1	113,6	113,0	114,1	114,4
841 Julkinen hallinto	111,0	111,7	111,6	111,8	111,9	111,8	112,4	112,8
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	111,4	113,1	113,6	114,4	115,2	114,1	115,7	116,1
P Koulutus	109,0	109,4	109,5	110,0	110,1	109,7	110,7	110,9
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	109,6	110,5	110,7	111,2	111,4	110,9	112,0	112,2
86 Terveystieteiden palvelut	110,8	111,8	112,1	112,7	113,0	112,4	113,6	113,8
87-88 Sosiaalipalvelut	108,2	108,8	108,8	109,3	109,4	109,1	109,9	110,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	112,5	113,1	113,3	113,6	113,9	113,5	114,5	114,8
S Muu palvelutoiminta	108,4	109,3	109,6	110,3	110,8	110,0	111,4	111,7
9491 Seurakunnat	107,3	107,7	107,6	108,0	108,4	107,9	108,8	109,1

* Ennakollinen

Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2010=100 toimialoitain, (TOL 2008)

	2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	109,6	110,5	110,8	111,6	111,7	111,2	112,9	112,7
Tuntipalkkaiset	108,2	109,6	110,0	111,0	111,0	110,4	112,6	112,2
Kuukausipalkkaiset	112,2	112,2	112,3	112,7	113,0	112,5	113,4	113,8
C Teollisuus	109,4	110,0	110,3	110,6	111,3	110,6	111,4	111,7
Tuntipalkkaiset	108,8	109,0	109,3	109,6	110,5	109,6	110,4	110,6
Kuukausipalkkaiset	109,9	110,8	111,1	111,4	111,9	111,3	112,2	112,5
10-11								
Elintarviketeollisuus	109,1	110,1	110,2	110,7	111,1	110,5	111,4	111,8
Tuntipalkkaiset	107,9	108,5	108,8	109,3	109,6	109,1	110,1	110,4
Kuukausipalkkaiset	109,9	111,1	111,2	111,6	112,1	111,5	112,2	112,7
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	111,3	112,8	112,9	113,5	113,5	113,2	114,1	114,3
Tuntipalkkaiset	109,8	110,6	110,4	110,7	110,5	110,5	111,2	111,3
Kuukausipalkkaiset	113,3	115,6	116,2	117,2	117,5	116,6	118,0	118,3
16 Sahateollisuus	111,4	112,1	112,6	113,1	113,5	112,8	114,0	114,2
Tuntipalkkaiset	111,2	111,5	111,7	112,1	112,4	111,9	112,9	113,1
Kuukausipalkkaiset	111,8	113,5	114,6	115,4	116,0	114,9	116,4	116,7
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	110,9	111,5	111,7	112,0	112,5	111,9	112,6	113,0
Tuntipalkkaiset	110,1	110,6	110,7	110,9	111,3	110,9	111,4	111,7
Kuukausipalkkaiset	112,4	113,2	113,7	114,2	114,6	113,9	114,9	115,4
19-22 Kemianteollisuus	109,8	110,4	110,7	111,5	111,8	111,1	112,3	112,6
Tuntipalkkaiset	109,0	109,7	110,0	110,9	111,2	110,4	111,9	112,1
Kuukausipalkkaiset	110,5	111,1	111,3	112,0	112,3	111,7	112,7	113,0
23 Mineraalituotteiden valmistus	111,8	113,4	113,8	114,3	114,8	114,1	115,0	115,6
Tuntipalkkaiset	108,4	108,6	108,9	109,4	109,5	109,1	109,9	110,4
Kuukausipalkkaiset	114,1	116,6	117,1	117,7	118,3	117,4	118,4	119,1
24-30 Metalliteollisuus	108,6	109,0	109,4	109,5	110,5	109,6	110,5	110,6
Tuntipalkkaiset	107,6	107,7	108,1	108,3	110,3	108,6	109,4	109,5
Kuukausipalkkaiset	109,0	109,7	110,0	110,1	110,6	110,1	111,0	111,2
24 Metallien jalostus tp.	107,4	107,7	108,3	108,6	110,8	108,9	109,9	110,1
25 Metallituotteet tp.	107,7	107,8	108,1	108,2	110,2	108,6	109,3	109,4
26-27 Sähkötekninen tp.	111,4	111,4	112,0	112,2	114,4	112,5	113,5	113,6
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	106,2	106,3	106,6	106,5	108,4	106,9	107,5	107,7
31 Huonekalujen valmistus	111,3	112,0	112,2	112,6	113,1	112,5	113,2	113,4
Tuntipalkkaiset	110,8	111,2	111,2	111,7	112,3	111,6	112,3	112,5
Kuukausipalkkaiset	112,3	113,7	114,2	114,5	114,7	114,3	115,0	115,4
D Sähkö, kaasu ja lämpö	108,8	109,8	110,3	110,6	110,8	110,4	111,1	111,4
Tuntipalkkaiset	108,9	110,1	110,4	110,6	110,7	110,5	110,8	111,0
Kuukausipalkkaiset	108,8	109,7	110,2	110,6	110,8	110,3	111,1	111,5
E Vesi- ja jätehuolto	109,1	109,3	109,6	109,7	109,8	109,6	110,4	110,7
Tuntipalkkaiset	107,8	107,9	107,8	107,9	107,8	107,9	108,4	108,7
Kuukausipalkkaiset	110,2	110,7	111,2	111,5	111,8	111,3	112,2	112,5
F Rakentaminen	109,4	110,0	109,6	109,6	110,1	109,8	110,3	110,3
Tuntipalkkaiset	108,2	108,6	107,8	107,5	107,9	107,9	108,3	108,0
Kuukausipalkkaiset	111,8	113,1	113,4	113,8	114,4	113,7	114,5	115,0

	2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
G Kauppa	111,0	112,2	112,5	112,8	113,4	112,7	113,7	114,3
Tuntipalkkaiset	109,4	110,0	110,4	111,1	111,5	110,8	112,2	112,5
Kuukausipalkkaiset	111,1	112,3	112,7	112,9	113,5	112,9	113,8	114,4
45 Moottoriajon. kauppa	109,6	109,8	110,7	111,4	112,4	111,1	112,8	113,0
Tuntipalkkaiset	109,2	110,3	111,0	112,0	112,7	111,5	113,5	113,7
Kuukausipalkkaiset	109,8	109,6	110,6	111,1	112,2	110,9	112,4	112,7
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	111,2	112,6	112,8	113,1	113,6	113,0	113,8	114,5
H Kuljetus ja varastointi	109,7	110,6	111,2	111,5	111,9	111,3	112,4	112,8
Tuntipalkkaiset	109,4	110,2	110,8	111,0	111,3	110,8	111,9	112,5
Kuukausipalkkaiset	110,0	111,0	111,5	111,9	112,5	111,7	112,7	113,2
49-51 Kuljetus	111,2	112,4	112,9	113,5	114,0	113,2	114,4	114,9
Tuntipalkkaiset	110,6	111,5	112,0	112,6	113,0	112,2	113,5	113,9
Kuukausipalkkaiset	111,7	113,3	113,9	114,4	115,0	114,2	115,2	115,9
52 Liikennettä palv. toim.	107,0	107,1	107,8	107,5	107,7	107,5	108,4	109,0
Tuntipalkkaiset	107,9	107,9	109,5	107,7	107,6	108,2	108,8	110,5
Kuukausipalkkaiset	106,7	106,8	107,1	107,4	107,8	107,3	108,2	108,4
I Majoitus- ja ravitseminen	108,0	108,9	109,1	109,4	109,8	109,3	110,0	110,5
J Informaatio ja viestintä	110,0	110,9	111,5	111,7	112,2	111,6	112,4	112,6
61 Televiestintä	110,1	111,1	111,7	112,0	112,5	111,8	112,7	112,8
Tuntipalkkaiset	109,3	110,3	110,4	110,4	110,3	110,3	110,6	110,8
Kuukausipalkkaiset	110,1	111,1	111,7	112,0	112,6	111,8	112,7	112,8
62-63 Tietopalvelutoim.	110,2	111,0	111,7	111,9	112,5	111,8	112,7	112,9
K Rahoitus ja vakuutus	110,0	110,9	111,7	112,0	112,5	111,8	112,7	113,0
64,66 Rahoitus	110,4	111,4	112,2	112,5	112,9	112,3	113,3	113,5
65 Vakuutus	108,7	109,2	110,0	110,4	110,9	110,1	111,0	111,3
L Kiinteistöalan toiminta	106,5	106,1	105,9	106,0	106,2	106,0	106,4	107,0
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	110,1	110,9	111,2	111,4	111,9	111,4	112,4	112,7
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	109,6	110,3	110,3	110,1	110,2	110,2	110,7	110,9
71-72 Tekniset palvelut	109,9	110,6	111,1	111,4	111,9	111,2	112,4	112,7
N Hallinto- ja tukipalvelut	111,2	112,9	113,1	113,3	113,7	113,2	114,2	114,8
Tuntipalkkaiset	110,5	111,8	112,1	112,2	112,6	112,2	113,4	113,9
Kuukausipalkkaiset	111,5	113,2	113,4	113,7	114,0	113,6	114,4	115,0
O Julkinen hallinto	111,2	112,2	112,5	112,9	113,3	112,7	113,8	114,2
841 Julkinen hallinto	110,8	111,5	111,4	111,6	111,7	111,5	112,2	112,6
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	111,4	113,1	113,6	114,4	115,2	114,1	115,7	116,1
P Koulutus	108,8	109,2	109,3	109,8	110,0	109,6	110,5	110,7
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	109,6	110,4	110,6	111,1	111,3	110,9	111,9	112,2
86 Terveystieteiden palvelut	110,8	111,8	112,1	112,6	112,9	112,3	113,5	113,8
87-88 Sosiaalipalvelut	108,2	108,7	108,8	109,2	109,3	109,0	109,9	110,1
R Taiteet, viihde ja virkistys	112,0	112,9	113,0	113,3	113,7	113,2	114,2	114,5
S Muu palvelutoiminta	108,6	109,6	109,9	110,6	111,1	110,3	111,7	112,0
9491 Seurakunnat	107,3	107,7	107,6	108,0	108,4	107,9	108,8	109,1

* Ennakollinen

Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2005=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	131,5	132,8	133,1	133,5	134,0	133,3	134,5	134,8
	Miehet	129,0	130,2	130,5	130,8	131,4	130,7	131,7	132,1
	Naiset	133,7	135,0	135,3	135,8	136,2	135,6	136,7	137,2
Yksityinen sektori	Yhteensä	130,7	132,1	132,5	132,8	133,4	132,7	133,8	134,2
	Miehet	128,6	129,9	130,2	130,5	131,1	130,4	131,4	131,8
	Naiset	132,9	134,5	134,9	135,3	135,9	135,2	136,3	136,8
Kuntasektori	Yhteensä	132,1	132,9	132,9	133,4	133,5	133,2	134,2	134,5
	Miehet	127,5	128,0	127,9	128,3	128,3	128,1	129,0	129,3
	Naiset	133,4	134,3	134,4	134,9	135,0	134,6	135,7	136,1
Valtio	Yhteensä	139,4	141,0	141,4	142,1	143,0	141,9	143,6	144,2
	Miehet	136,5	138,1	138,6	139,3	140,2	139,1	140,8	141,4
	Naiset	143,6	145,1	145,5	146,1	147,0	145,9	147,7	148,2
Muut	Yhteensä	130,5	131,6	131,9	132,6	133,1	132,3	133,6	133,9
	Miehet	128,0	128,9	129,1	129,7	130,2	129,5	130,7	131,0
	Naiset	131,8	133,1	133,5	134,2	134,6	133,8	135,2	135,5

* Ennakollinen

Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2005=100 toimialoittain, (TOL 2008)

	2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	131,5	132,6	133,0	133,9	134,0	133,4	135,5	135,3
Tuntipalkkaiset	125,7	127,4	127,9	129,0	129,0	128,3	130,9	130,4
Kuukausipalkkaiset	136,2	136,2	136,3	136,8	137,1	136,6	137,7	138,1
C Teollisuus	127,4	129,4	129,8	130,1	130,9	130,1	131,1	131,4
Tuntipalkkaiset	126,4	126,9	127,2	127,5	128,6	127,5	128,5	128,7
Kuukausipalkkaiset	128,3	131,5	132,0	132,3	132,9	132,2	133,3	133,6
10-11								
Elintarviketeollisuus	131,9	133,6	133,8	134,3	134,8	134,1	135,2	135,7
Tuntipalkkaiset	129,0	129,9	130,2	130,8	131,2	130,5	131,7	132,1
Kuukausipalkkaiset	134,6	136,7	136,9	137,3	137,9	137,2	138,1	138,7
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	128,3	130,1	130,2	130,9	130,9	130,5	131,6	131,9
Tuntipalkkaiset	125,3	126,2	125,9	126,2	126,0	126,1	126,9	127,0
Kuukausipalkkaiset	133,9	137,1	137,8	138,8	139,3	138,2	139,8	140,2
16 Sahateollisuus	132,2	134,6	135,2	135,8	136,3	135,5	136,9	137,1
Tuntipalkkaiset	129,8	131,5	131,8	132,2	132,6	132,0	133,3	133,4
Kuukausipalkkaiset	138,2	142,0	143,4	144,5	145,2	143,8	145,7	146,1
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	130,3	132,2	132,5	132,9	133,4	132,8	133,6	134,1
Tuntipalkkaiset	127,7	129,5	129,6	129,8	130,3	129,8	130,4	130,8
Kuukausipalkkaiset	135,8	138,0	138,6	139,1	139,7	138,8	140,1	140,7
19-22 Kemianteollisuus	129,7	130,9	131,3	132,1	132,5	131,7	133,2	133,4
Tuntipalkkaiset	124,3	125,4	125,8	126,8	127,2	126,3	127,9	128,2
Kuukausipalkkaiset	135,5	136,9	137,2	138,0	138,3	137,6	138,9	139,2
23 Mineraalituotteiden valmistus	136,8	138,9	139,3	140,0	140,5	139,7	140,8	141,6
Tuntipalkkaiset	133,7	134,0	134,3	134,9	135,1	134,6	135,6	136,2
Kuukausipalkkaiset	137,7	140,9	141,5	142,1	142,9	141,9	143,0	143,9
24-30 Metalliteollisuus	124,3	126,9	127,3	127,4	128,6	127,6	128,6	128,8
Tuntipalkkaiset	124,4	124,3	124,8	124,9	127,2	125,3	126,2	126,4
Kuukausipalkkaiset	124,0	127,9	128,4	128,4	129,1	128,4	129,5	129,8
24 Metallien jalostus tp.	125,4	125,8	126,5	126,9	129,5	127,2	128,4	128,6
25 Metallituotteet tp.	126,2	126,3	126,7	126,8	129,1	127,3	128,1	128,3
26-27 Sähkötekeminen tp.	128,7	128,6	129,2	129,5	132,0	129,8	131,0	131,1
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	121,4	121,0	121,3	121,3	123,4	121,8	122,4	122,6
31 Huonekalujen valmistus	130,4	131,1	131,3	131,8	132,3	131,6	132,4	132,8
Tuntipalkkaiset	130,2	130,1	130,1	130,7	131,4	130,6	131,4	131,6
Kuukausipalkkaiset	133,7	136,0	136,6	137,0	137,2	136,7	137,6	138,0
D Sähkö, kaasu ja lämpö	129,3	130,3	130,9	131,3	131,5	131,0	131,8	132,2
Tuntipalkkaiset	123,9	124,6	125,0	125,2	125,3	125,0	125,4	125,6
Kuukausipalkkaiset	131,8	133,0	133,6	134,1	134,3	133,8	134,7	135,2
E Vesi- ja jätehuolto	135,4	136,0	136,2	136,5	136,6	136,3	137,3	137,6
Tuntipalkkaiset	125,9	126,0	125,9	126,1	125,9	126,0	126,6	127,0
Kuukausipalkkaiset	136,6	137,7	138,3	138,6	139,0	138,4	139,6	139,9
F Rakentaminen	132,1	132,9	132,4	132,4	132,9	132,6	133,2	133,2
Tuntipalkkaiset	129,7	130,1	129,2	128,9	129,4	129,4	129,8	129,5
Kuukausipalkkaiset	137,2	138,9	139,3	139,8	140,6	139,7	140,7	141,3

	2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
G Kauppa	132,1	133,3	133,7	134,1	134,7	133,9	135,1	135,8
Tuntipalkkaiset	129,2	130,2	130,7	131,5	132,0	131,1	132,9	133,2
Kuukausipalkkaiset	132,3	133,6	134,0	134,3	135,0	134,2	135,3	136,0
45 Moottoriajon. kauppa	127,2	127,1	128,1	128,9	130,0	128,5	130,5	130,8
Tuntipalkkaiset	130,5	131,6	132,4	133,6	134,4	133,0	135,4	135,7
Kuukausipalkkaiset	126,2	125,6	126,7	127,3	128,6	127,0	128,8	129,1
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	132,9	134,4	134,7	135,0	135,6	134,9	135,9	136,7
H Kuljetus ja varastointi	133,8	134,9	135,6	135,9	136,5	135,7	137,0	137,6
Tuntipalkkaiset	133,7	134,7	135,5	135,7	136,2	135,5	136,9	137,5
Kuukausipalkkaiset	134,0	135,1	135,6	136,1	136,8	135,9	137,2	137,7
49-51 Kuljetus	136,4	138,0	138,6	139,3	140,0	139,0	140,4	141,0
Tuntipalkkaiset	137,6	138,6	139,3	140,0	140,6	139,6	141,2	141,7
Kuukausipalkkaiset	135,0	137,1	137,7	138,3	139,1	138,0	139,3	140,1
52 Liikennettä palv. toim.	129,6	129,7	130,5	130,2	130,5	130,3	131,3	132,0
Tuntipalkkaiset	128,0	128,2	130,1	128,0	127,9	128,5	129,2	131,3
Kuukausipalkkaiset	129,9	129,9	130,4	130,6	131,1	130,5	131,7	131,9
I Majoitus- ja ravitseminen	127,2	128,6	128,8	129,2	129,6	129,1	129,9	130,6
J Informaatio ja viestintä	131,6	133,2	133,9	134,2	134,8	134,0	135,1	135,3
61 Televiestintä	134,6	136,5	137,2	137,6	138,3	137,4	138,5	138,6
Tuntipalkkaiset	133,0	134,4	134,6	134,5	134,4	134,5	134,8	135,1
Kuukausipalkkaiset	134,8	136,8	137,5	137,9	138,6	137,7	138,8	138,9
62-63 Tietopalvelutoim.	130,5	132,4	133,2	133,5	134,2	133,3	134,4	134,6
K Rahoitus ja vakuutus	138,9	140,4	141,4	141,8	142,4	141,5	142,8	143,1
64,66 Rahoitus	138,4	140,2	141,1	141,5	142,1	141,2	142,5	142,8
65 Vakuutus	140,6	141,3	142,4	143,0	143,6	142,6	143,7	144,2
L Kiinteistöalan toiminta	135,1	133,9	133,8	133,8	134,1	133,9	134,4	135,1
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	131,6	132,5	132,9	133,1	133,6	133,0	134,2	134,6
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	133,8	134,2	134,2	133,9	134,1	134,1	134,7	134,9
71-72 Tekniset palvelut	131,4	132,4	132,9	133,3	134,0	133,2	134,5	134,9
N Hallinto- ja tukipalvelut	132,2	134,2	134,4	134,7	135,1	134,6	135,7	136,4
Tuntipalkkaiset	126,9	128,4	128,7	128,8	129,2	128,8	130,2	130,7
Kuukausipalkkaiset	134,5	136,7	136,9	137,2	137,6	137,1	138,2	138,8
O Julkinen hallinto	137,2	138,6	138,9	139,5	140,0	139,2	140,6	141,1
841 Julkinen hallinto	137,0	137,9	137,8	138,0	138,1	137,9	138,8	139,2
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	136,9	139,0	139,6	140,5	141,5	140,1	142,2	142,7
P Koulutus	132,1	132,6	132,8	133,3	133,5	133,0	134,2	134,5
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	132,1	133,2	133,4	134,0	134,2	133,7	134,9	135,3
86 Terveystieteiden palvelut	133,7	135,0	135,3	136,0	136,3	135,7	137,1	137,4
87-88 Sosiaalipalvelut	130,0	130,7	130,8	131,3	131,4	131,0	132,1	132,4
R Taiteet, viihde ja virkistys	130,4	131,2	131,4	131,7	132,1	131,6	132,7	133,1
S Muu palvelutoiminta	129,0	130,0	130,4	131,2	131,7	130,8	132,5	132,8
9491 Seurakunnat	124,5	124,9	124,9	125,3	125,8	125,2	126,2	126,6

* Ennakollinen

Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100, prosentuaalisia muutoksia

		2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	1,4	1,6	1,5	1,3	1,3	1,4	1,3	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,2	0,3	0,4	.	0,3	0,3
Miehet	Vuosimuutos	1,3	1,5	1,4	1,2	1,3	1,3	1,2	1,2
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,2	0,2	0,5	.	0,3	0,3
Naiset	Vuosimuutos	1,6	1,6	1,5	1,3	1,2	1,4	1,3	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,2	0,3	0,3	.	0,4	0,3
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,2	0,9	0,7	0,7	0,7	0,7	1,0	1,0
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,0	0,1	0,6	.	0,2	0,1
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	1,5	1,7	1,6	1,4	1,4	1,5	1,3	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,3	0,3	0,4	.	0,4	0,3
Valtio	Vuosimuutos	1,9	2,1	1,9	1,6	1,6	1,8	1,9	2,0
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,3	0,5	0,6	.	0,4	0,4
Kunnat	Vuosimuutos	0,7	1,0	1,0	0,6	0,6	0,8	1,0	1,2
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,1	0,3	0,1	.	0,6	0,2
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,6	1,7	1,6	1,4	1,4	1,5	1,3	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,3	0,2	0,5	.	0,3	0,3
Muut	Vuosimuutos	1,3	1,5	1,5	1,4	1,3	1,4	1,5	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,2	0,5	0,3	.	0,4	0,3
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	0,6	1,0	1,2	1,5	1,9	1,4	2,2	1,7
	Neljännesmuutos	.	0,8	0,3	0,7	0,1	.	1,1	-0,1
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,3	2,2	2,1	2,0	2,2	2,1	1,3	1,2
	Neljännesmuutos	.	1,0	0,3	0,2	0,6	.	0,1	0,2
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	2,3	1,0	1,4	1,5	1,5	1,3	1,2	1,0
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,5	0,3	0,2	.	0,2	0,3
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,3	0,9	0,8	0,5	0,6	0,7	1,0	1,0
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,2	0,1	.	0,5	0,3
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,0	0,8	0,5	0,3	0,1	0,4	0,3	0,6
	Neljännesmuutos	.	0,1	-0,4	0,0	0,4	.	0,2	0,0
G Kauppa	Vuosimuutos	2,5	1,9	1,6	1,2	1,0	1,4	1,3	1,6
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,3	0,3	0,5	.	0,2	0,5
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,5	1,2	1,4	1,5	1,5	1,4	1,6	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,5	0,3	0,4	.	0,4	0,4
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	1,8	1,5	1,6	1,5	1,3	1,5	1,0	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,2	0,3	0,3	.	0,2	0,5
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	1,4	1,7	1,8	1,8	2,0	1,8	1,4	1,1
	Neljännesmuutos	.	0,9	0,5	0,2	0,4	.	0,2	0,2
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	1,9	1,8	1,8	1,9	2,1	1,9	1,7	1,2
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,7	0,3	0,4	.	0,2	0,2
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	-0,1	-1,0	-0,9	-0,8	-0,8	-0,9	0,4	1,0
	Neljännesmuutos	.	-1,0	-0,1	0,0	0,2	.	0,2	0,5
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	1,5	1,3	1,1	0,9	1,0	1,1	1,3	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,3	0,2	0,4	.	0,4	0,3
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	2,8	2,9	2,1	1,3	0,9	1,8	1,1	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,1	0,2	0,3	.	0,5	0,5
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	1,6	1,9	1,7	1,2	1,1	1,5	1,4	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,4	0,4	.	0,4	0,3

		2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	0,6	0,6	0,8	0,7	0,8	0,7	1,2	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,1	0,4	0,2	.	0,5	0,2
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	0,8	1,2	1,3	1,1	1,1	1,2	1,3	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,2	0,5	0,2	.	0,5	0,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	2,2	1,3	1,0	0,6	0,6	0,9	1,2	1,3
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,1	0,2	0,3	.	0,5	0,3
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,0	1,3	1,5	1,4	1,5	1,4	1,9	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,3	0,6	0,5	.	0,5	0,3

* Ennakollinen

Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2010=100, prosentuaalisia muutoksia

		2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	1,5	1,3	1,2	1,1	1,1	1,2	1,3	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,3	0,4	.	0,3	0,3
Miehet	Vuosimuutos	1,4	1,2	1,1	0,9	1,0	1,0	1,2	1,2
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,2	0,5	.	0,3	0,3
Naiset	Vuosimuutos	1,6	1,5	1,4	1,1	1,1	1,3	1,3	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,2	0,3	0,3	.	0,4	0,3
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,2	0,8	0,7	0,6	0,7	0,7	1,0	1,0
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,0	0,1	0,6	.	0,2	0,1
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	1,6	1,5	1,4	1,2	1,1	1,3	1,3	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,3	0,3	0,4	.	0,4	0,3
Valtio	Vuosimuutos	1,9	2,1	2,0	1,7	1,7	1,9	1,9	2,0
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,3	0,5	0,6	.	0,4	0,4
Kunnat	Vuosimuutos	0,8	0,9	0,9	0,6	0,6	0,7	1,0	1,2
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,1	0,3	0,1	.	0,6	0,2
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,7	1,4	1,3	1,1	1,1	1,2	1,3	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,3	0,2	0,5	.	0,3	0,3
Muut	Vuosimuutos	1,2	1,4	1,4	1,3	1,2	1,3	1,5	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,5	0,3	.	0,4	0,3
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	0,8	1,0	1,2	1,5	1,9	1,4	2,2	1,7
	Neljännesmuutos	.	0,8	0,3	0,7	0,1	.	1,1	-0,1
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,6	1,2	1,0	0,9	1,1	1,1	1,3	1,2
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,3	0,2	0,6	.	0,1	0,2
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	1,8	1,0	1,4	1,6	1,6	1,4	1,2	1,0
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,5	0,3	0,2	.	0,2	0,3
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,4	0,7	0,6	0,3	0,4	0,5	0,9	1,0
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,2	0,2	0,1	.	0,5	0,3
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,3	0,7	0,4	0,3	0,1	0,4	0,3	0,6
	Neljännesmuutos	.	0,0	-0,4	0,0	0,4	.	0,2	0,0
G Kauppa	Vuosimuutos	2,5	2,0	1,7	1,3	1,2	1,6	1,3	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,3	0,3	0,5	.	0,2	0,5
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	1,4	1,3	1,4	1,6	1,6	1,5	1,6	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,5	0,3	0,4	.	0,4	0,4
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	1,6	1,2	1,3	1,2	1,0	1,2	1,0	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,2	0,3	0,3	.	0,2	0,5
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	1,4	1,3	1,3	1,4	1,6	1,4	1,4	1,1
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,5	0,2	0,4	.	0,2	0,2
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	1,3	1,5	1,5	1,6	1,8	1,6	1,7	1,2
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,7	0,3	0,4	.	0,2	0,2
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	-0,3	-0,6	-0,4	-0,4	-0,4	-0,5	0,4	1,0
	Neljännesmuutos	.	-0,5	-0,1	0,0	0,2	.	0,2	0,5
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	1,5	1,4	1,2	1,0	1,0	1,1	1,3	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,3	0,2	0,4	.	0,4	0,3
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	2,7	2,9	2,1	1,3	0,9	1,8	1,1	1,5
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,1	0,2	0,3	.	0,5	0,5
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	1,6	1,8	1,6	1,1	1,0	1,4	1,4	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,2	0,4	0,4	.	0,4	0,3

		2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	0,5	0,6	0,8	0,7	0,8	0,7	1,2	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,1	0,4	0,2	.	0,5	0,2
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	0,9	1,2	1,3	1,0	1,0	1,1	1,3	1,4
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,2	0,5	0,2	.	0,5	0,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	1,9	1,4	1,2	0,8	0,7	1,1	1,2	1,3
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,1	0,2	0,3	.	0,5	0,3
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,1	1,5	1,6	1,6	1,6	1,6	1,9	1,9
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,3	0,6	0,5	.	0,5	0,3

* Ennakollinen

Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi

			2014	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4	2015	2016/1*	2016/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	Yhteensä	3 302	3 329	3 337	3 346	3 358	3 342	3 370	3 380
		Miehet	3 606	3 637	3 646	3 655	3 672	3 653	3 683	3 693
		Naiset	3 004	3 029	3 036	3 046	3 054	3 041	3 066	3 075
	Tuntipalkkaiset	Yhteensä	2 672	2 687	2 688	2 691	2 707	2 693	2 713	2 716
	Kuukausipalkkaiset	Yhteensä	3 437	3 465	3 472	3 482	3 492	3 478	3 505	3 516
Yksityinen ja Muut	Yhteensä	Yhteensä	3 381	3 412	3 422	3 431	3 447	3 428	3 456	3 467
		Miehet	3 612	3 645	3 656	3 665	3 684	3 662	3 693	3 703
		Naiset	3 051	3 081	3 091	3 100	3 113	3 096	3 122	3 133
Kuntasektori	Yhteensä	Yhteensä	2 981	2 997	2 998	3 008	3 009	3 003	3 026	3 033
		Miehet	3 348	3 363	3 364	3 374	3 375	3 369	3 395	3 402
		Naiset	2 876	2 893	2 895	2 905	2 906	2 900	2 922	2 929
Valtio	Yhteensä	Yhteensä	3 740	3 777	3 782	3 794	3 812	3 791	3 829	3 843
		Miehet	3 999	4 041	4 048	4 061	4 081	4 058	4 099	4 114
		Naiset	3 445	3 476	3 482	3 494	3 511	3 491	3 527	3 540

* Ennakollinen

Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen¹⁾

Aggregaatti	Tilastoajankohta	Uusin julkistus 25.8.2016	1. julkistus	Tarkentuminen
Ansiotasoindeksi	Q1/2015	1,6	1,3	0,3
	Q2/2015	1,5	1,2	0,3
	Q3/2015	1,3	1,1	0,2
	Q4/2015	1,3	1,1	0,2
	2015	1,4	1,2	0,2
	Q1/2016	1,3	1,3	0,0
Säännöllisen ansion indeksi	Q1/2015	1,3	1,3	0,0
	Q2/2015	1,2	1,2	0,0
	Q3/2015	1,1	1,0	0,1
	Q4/2015	1,1	1,0	0,1
	2015	1,2	1,1	0,1
	Q1/2016	1,3	1,3	0,0

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastoneljänneksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksiä. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu vuoden 2010 palkkasummapainojen mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2010=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat EK:n teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajien palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatilastoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksejä laskettaessa.

Käsitteet:

Ansiotasoindeksin ansiokäsitelu: Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhdelisineen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten

tulospalkkiot sisältyvät 2010=100 indeksin ansiokäsitteeseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindekseihin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2010=100 indeksiin sisältyvät myös työehtosopimuksiin perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteeseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsité: Sisältää pelkästään edellä kuvatun säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimuksiin perustuvia kertaeriä.

Keskiansio: Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimuksiin perustuvia kertaeriä.

Reaaliensiot: Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

Säännöllinen viikkotyöaika: Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määritelty, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusosalalla) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään ammattiluokitusta.

2. Menetelmäkuvaus

2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksi on toimialatasolle kiinteäpainoinen Laspeyresin yksikköarvoindeksi. Kiinteä painorakenne ulottuu myös erikseen kunkin toimialan tunti- ja kuukausipalkkaisille työntekijöille. Kiinteillä paino-osuuksilla yhteenlaskettavia ns. virallisen indeksin sarjoja on 296 kappaletta. Näiden sarjojen keskiansioista lasketaan indeksit jakamalla ne vuoden 2010 vastaavien sarjojen keskiansiolla.

2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkolliset indeksit lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indekseistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarvioihin saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinalaitoksesta ja Kuntatyönantajilta. Kuntien opetuslalle ja terveydenhoitoalalle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkäreiden ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työnantajien palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työnantajien työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntajasektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

2.3. Välineljännekset

Suurin osa ansiotasoindeksin perussarjoista päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla

ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljännesten laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työnantajajärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työnantajien palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työnantajilla poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoon neljänneksen päättymisen jälkeen.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin tietoja on myös tilattavissa paperijulkaisuna.

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy

Puh: 020 450 05

asiakaspalvelu.publishing@edita.fi

www.editapublishing.fi

Yksityiskohtaisempia tuloksia ansiotasoindeksin muutoksista ja pidemmät aikasarjat julkaistaan vuosittain palkkatilaston yhteenvetojulkaisussa, Palkat ja työvoimakustannukset. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin (2005=100) rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla menetelmäselosteiden kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksistä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2010=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana vuodesta 2007 lähtien myös tuntipalkkaisilla palkansaajilla.

Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkat.indeksit@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Ansiotasoindeksi 2016, 2. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1796-3737 (pdf)
ISSN 0784-8218 (print)
Tuotenumero 3019 (print)