

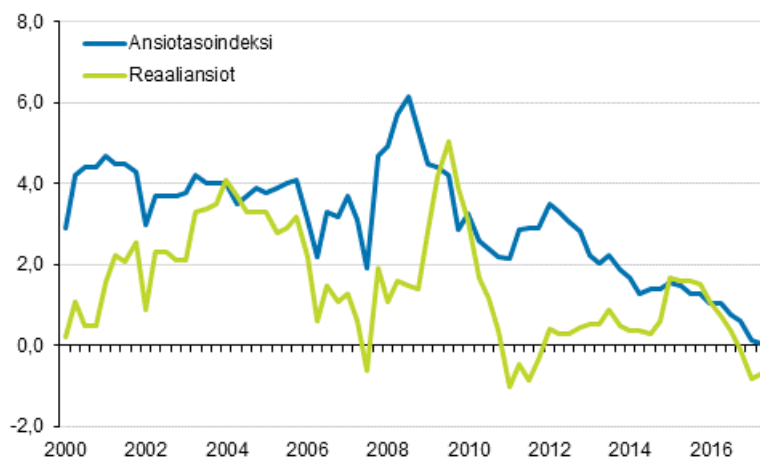
Ansiotasoindeksi

2017, 2. vuosineljännes

Palkansaajien ansiokehitys lähes pysähtyi

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan palkansaajien nimellisansiot kohosivat yksityisellä sektorilla 0,5 prosenttia vuoden 2017 toisella vuosineljänneksellä. Valtiolla ja kuntasektorilla nimellisansiot laskivat johtuen julkisen sektorin lomarahaleikkauksesta. Keskimäärin ansiot nousivat 0,1 prosenttia vuoden 2017 toisella neljänneksellä edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Reaaliensiot laskivat 0,7 prosenttia edellisen vuoden toiseen neljännekseen verrattuna.

Ansiotasoindeksi ja reaaliensiot 2000/1–2017/2, vuosimuutosprosentti



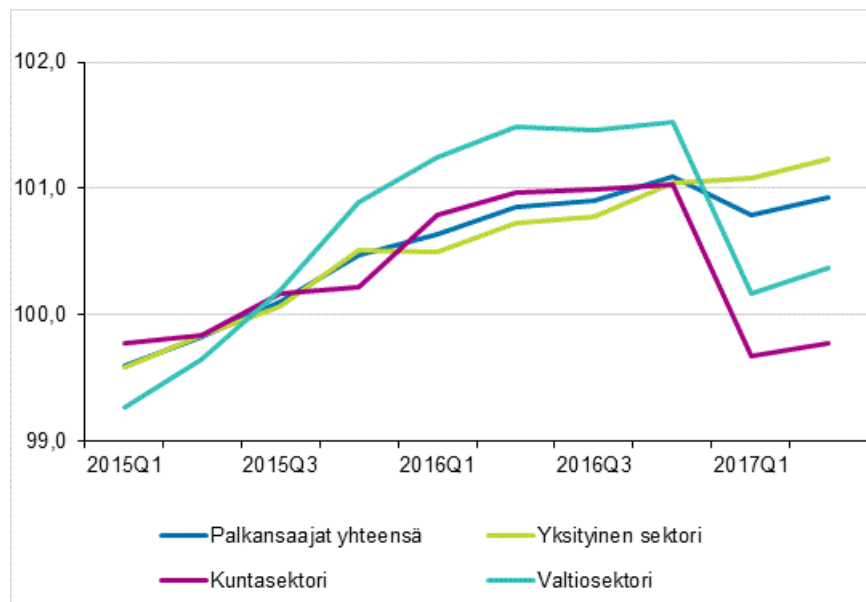
Kilpailukykysojimus näkyy julkisen sektorin ansiokehityksessä

Palkansaajien nimellisansiot kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2016 huhti–kesäkuusta vuoden 2017 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 0,5 prosenttia. Valtiolla ja kuntasektorilla nimellisansiot laskivat, valtiolla laskua oli 1,1 prosenttia ja kuntasektorilla 1,2 prosenttia.

Kilpailukykysojimuksessa sovittu lomarahojen leikkaus on huomioitu ansiotasoindeksissä ja se vaikuttaa negatiivisesti valtion ja kuntasektorin ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien. Kuviossa tarkastellaan ansiotasoindeksin kehitystä vuosina 2015–2017. Tarkastelu päättyy uusimpaan julkaistuun neljännekseen eli vuoden 2017 toiseen neljännekseen. Julkisen sektorin lomarahojen

leikkaus näkyy valtion ja kuntasektorin ansiotasoindeksin kehityksessä. Molempien kohdalla ansiotasoindeksi laskee selvästi vuoden 2017 ensimmäisellä neljänneksellä.

Ansioitasoindeksin 2015=100 kehitys 2015/1–2017/2 työnantajasektorin mukaan



Palkansaajien säännölliset ansiot nousivat huhti–kesäkuussa 0,4 prosenttia

Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvää ansiomuutosta, sillä se ei huomioi tulospalkkioita eikä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kilpailukykysojimuksessa sovittuja lomarahaleikkauksia ei huomioida säännöllisen ansion indeksissä. Säännölliset ansiot nousivat vuoden 2017 huhti–kesäkuussa 0,4 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 0,5 prosenttia, valtiolla 0,3 prosenttia ja kuntasektorilla 0,3 prosenttia.

Ennakkotietojen mukaan palkansaajien ansiot ovat heinä–syyskuussa 0,1 prosenttia edellisvuotta korkeammat

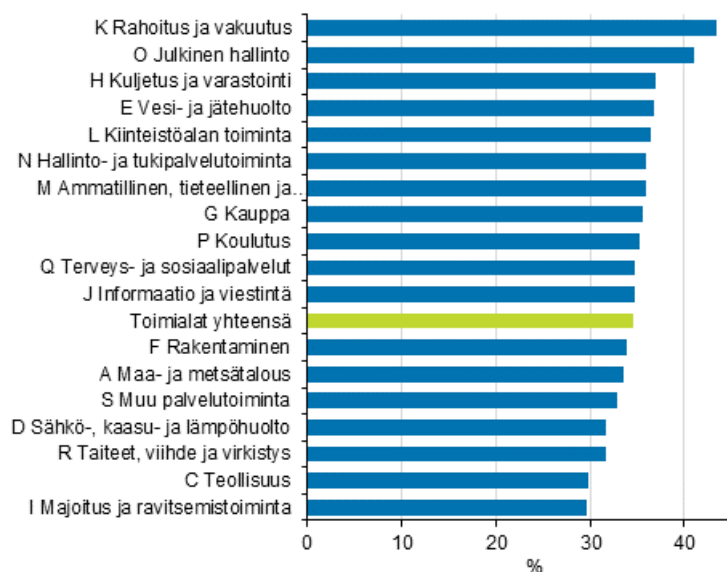
Palkansaajien nimellisansiot ovat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2017 heinä–syyskuussa 0,1 prosenttia korkeammat kuin edellisen vuoden heinä–syyskuussa. Ennakkotiedon mukaan ansiotasoindeksi 2015=100 on vuoden 2017 kolmannella neljänneksellä 101,0. Tilastokeskus laatii ansiotasoindeksin kolmannen neljänneksen ennakkotiedon työntekijän eläkelain (2006/395) perusteella.

Ansiokehitys vaihtelee toimialoittain

Ansioitasoindeksit ja säännöllisen ansion indeksit ovat lopullisia vuoteen 2016 asti. Ne perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen. Vuoden 2017 indeksit ovat ennakkollisia ja ne perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin.

Seuraavassa kuviossa on esitetty ansiotasoindeksin prosenttimuutos toimialaluokituksen pääluokkatasolla vuosina 2005–2016. Ansiokehitys on ollut nopeinta toimialalla rahoitus- ja vakuutus (43,4 prosenttia) sekä julkisen hallinnon toimialalla (41,0 prosenttia). Hitainta ansiokehitys on ollut majoitus- ja ravitsemustoiminnassa sekä teollisuuden toimialalla, joissa ansiot ovat nousseet 29,7 ja 29,8 prosenttia vuosina 2005–2016.

Ansiotasoindeksin 2005=100 muutos toimialoittain (TOL2008) vuosina 2005–2016



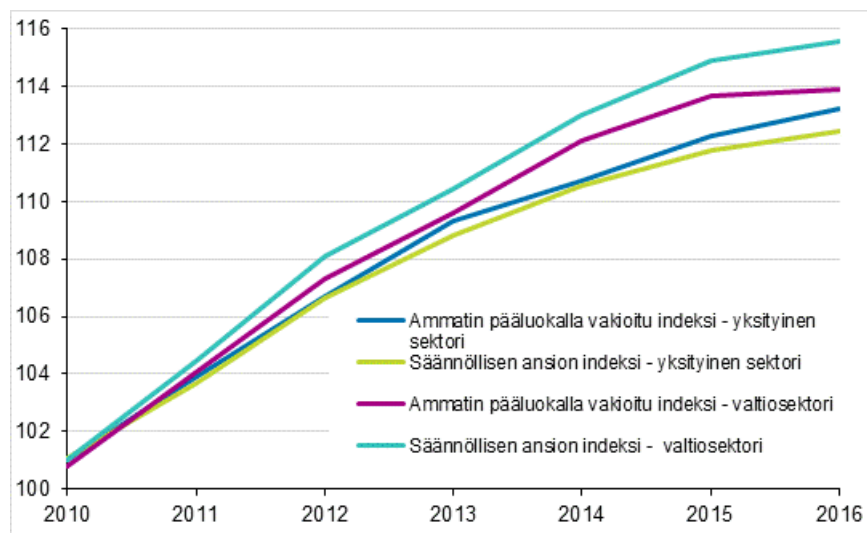
On huomioitava, että ansiokehitykseen vaikuttaa myös toimialalla tapahtuva rakennemuutos. Seuraavassa kappaleessa tarkastellaan ammattirakenteen muutoksen vaikutusta keskiansioiden kehitykseen. Etenkin julkisella sektorilla muutos ammattirakenteessa on johtanut siihen, että keskimääräinen ansioiden nousu on ollut suurempaa kuin keskimääräiset palkankorotukset.

Ammattirakenteen muutos vaikuttaa keskiansioiden kehitykseen

Tilastokeskus on vuodesta 2013 lähtien julkaissut säännöllisen ansion indeksiin perustuvaa ammatin pääluokalla vakioitua indeksiä. Tässä indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu vuoden 2010 palkkasummapainojen mukaisesti.

Seuraavassa kuviossa tarkastellaan ammatin pääluokalla vakioitua indeksin ja säännöllisen ansion indeksin kehitystä vuosina 2010–2016 valtiolla ja yksityisellä sektorilla. Tarkasteluun on valittu vuoden viimeinen neljännes ja tarkastelu alkaa vuodesta 2010.

Ammatin pääluokalla vakioitua indeksin ja säännöllisen ansion indeksin 2010=100 kehitys vuosina 2010–2016



Kuviosta käy ilmi, että valtiolla ammatin pääluokalla vakioidun indeksin kehitys on 2010-luvulla ollut hitaampaa kuin säännöllisen ansion indeksin kehitys ja tämä kehitys näyttää vahvistuneen vuoden 2015 jälkeen. Yksityisellä sektorilla ammatin pääluokalla vakioidun indeksin ja säännöllisen ansion indeksin kehityksessä ei 2010-luvulla ole ilmennyt yhtä selkeää eroa kuin valtiolla.

Kuntasektorilla ammatin pääluokalla vakioidun indeksin ja säännöllisen ansion indeksin kehitys noudattaa samaa linjaa kuin valtiolla, eli ammatin pääluokalla vakioidun indeksin kehitys on 2010-luvulla ollut hitaampaa kuin säännöllisen ansion indeksin kehitys.

Valtiolla suurin ammattiryhmä on erityisasiantuntijat

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin ja säännöllisen ansion indeksin kehitys valtiolla viittaa siihen, että keskiansioiden nousua on kiihdyttänyt muutos ammattirakenteessa. Ylempissä ammattiluokissa palkansaajilla ansiotaso on usein keskimääräistä korkeampi. Ylempien ammattiluokkien osuuden kasvu esimerkiksi valtiolla kiihdyttää keskimääräisten ansioiden nousua ja vastaavasti ylempien ammattiluokkien osuuden lasku hidastaa keskimääräisten ansioiden nousua valtiolla.

Valtiolla suurin ammattiryhmä on erityisasiantuntijat. Näiden osuus valtion kaikista palkansaajista on kasvanut 2010-luvulla. Tämä merkitsee sitä, että koko valtiosektorin keskimääräinen ansioiden nousu on suurempaa kuin keskimääräiset palkankorotukset, koska erityisasiantuntijoiden ansiotaso on valtion keskimääräistä ansiotasoa korkeampi.

Palvelu- ja myyntityöntekijöiden osuus on kasvanut yksityisellä sektorilla

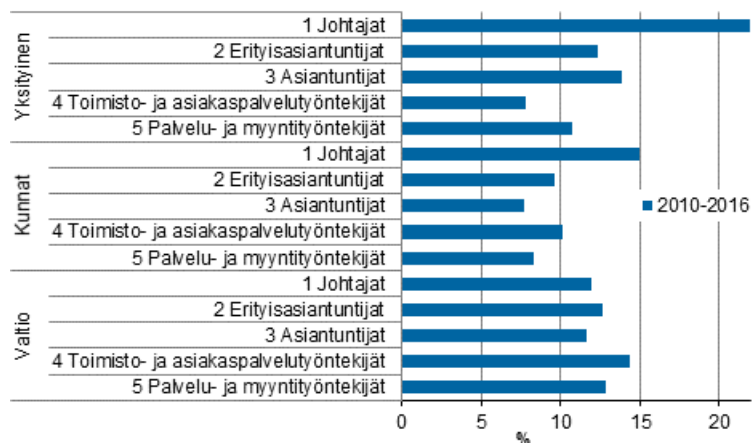
Yksityisellä sektorilla palvelu- ja myyntityöntekijöiden ansiotaso on keskimääräistä ansiotasoa alhaisempi. Kuukausipalkkaisten palvelu- ja myyntityöntekijöiden osuus yksityisen sektorin kaikista kuukausipalkkaisista palkansaajista on kasvanut 2010-luvulla. Tämä on puolestaan hidastanut keskimääräisten ansioiden nousua yksityisellä sektorilla, koska palvelu- ja myyntityöntekijöiden ansiotaso on yksityisen sektorin keskimääräistä ansiotasoa alhaisempi.

Ammatin pääluokalla vakioituja ansiokehitystietoja on lyhyeltä ajanjaksolta ja yksityisen sektorin osalta tiedot eivät osoita yhtä selkeää eroa ammatin pääluokalla vakioidun indeksin ja säännöllisen ansion indeksin kehityksessä kuin esimerkiksi valtiolla. Olemassa olevien tietojen perusteella ei vielä voida tehdä johtopäätöksiä ammattirakenteen muutoksen pitkän aikavälin vaikutuksista yksityisellä sektorilla.

Yksityisen sektorin ja kuntasektorin johtajilla on ollut nopein ansiokehitys

Seuraavassa kuviossa tarkastellaan ansioiden muutosta vuosina 2010–2016 työnantajasektorin ja ammatin pääluokan mukaan (johtajat, erityisasiantuntijat, asiantuntijat, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät, palvelu- ja myyntityöntekijät).

Ansioiden muutos vuosina 2010–2016 työntantajasektorin ja ammatin pääluokan mukaan



Kuviosta käy ilmi, että nopeinta ansiokehitys on 2010-luvulla ollut yksityisen sektorin johtajilla (21,9 prosenttia). On kuitenkin huomioitava, että tämän tarkastelun ulkopuolelle jää yksityisen sektorin osalta yritysten ylin johto, koska Tilastokeskus ei saa näitä koskevia tietoja työntantajilta.

Kuntasektorilla johtajien ansiot ovat nousseet 15 prosenttia ja valtiolla 11,9 prosenttia vuosina 2010–2016. Julkisella sektorilla ansiokehitys eri ammattiluokissa on ollut tasaisempaa kuin yksityisellä sektorilla.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

| | |
|--|----|
| Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain..... | 7 |
| Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain..... | 7 |
| Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain..... | 8 |
| Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain..... | 8 |
| Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)..... | 9 |
| Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)..... | 11 |
| Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain..... | 13 |
| Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)..... | 14 |
| Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia..... | 16 |
| Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia..... | 18 |
| Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi. | 19 |
| | |
| Tietojen tarkentuminen..... | 20 |
| Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi..... | 21 |

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

| | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|---------------------|--------------------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| Työnantajasektori | Palkkausmuoto | | | | | | | | |
| Kaikki palkansaajat | Yhteensä | 100,0 | 100,6 | 100,9 | 100,9 | 101,1 | 100,9 | 100,8 | 100,9 |
| | Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,7 | 100,8 | 100,8 | 101,3 | 100,9 | 101,2 | 101,3 |
| | Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 100,9 | 100,9 | 101,1 | 100,9 | 100,7 | 100,9 |
| Yksityinen sektori | Yhteensä | 100,0 | 100,5 | 100,7 | 100,8 | 101,0 | 100,8 | 101,1 | 101,2 |
| | Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,7 | 100,8 | 100,8 | 101,3 | 100,9 | 101,2 | 101,3 |
| | Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,4 | 100,7 | 100,8 | 101,0 | 100,7 | 101,0 | 101,2 |
| Kuntasektori | Yhteensä | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,0 | 101,0 | 100,9 | 99,7 | 99,8 |
| | Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,0 | 101,0 | 101,0 | 101,1 | 101,0 | 99,7 | 99,8 |
| | Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,0 | 101,0 | 100,9 | 99,7 | 99,8 |
| Valtio | Yhteensä | 100,0 | 101,2 | 101,5 | 101,5 | 101,5 | 101,4 | 100,2 | 100,4 |
| Muut | Yhteensä | 100,0 | 100,9 | 101,1 | 101,2 | 101,3 | 101,1 | 101,4 | 101,6 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

| | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|---------------------|--------------------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| Työnantajasektori | Palkkausmuoto | | | | | | | | |
| Kaikki palkansaajat | Yhteensä | 100,0 | 100,7 | 100,9 | 100,9 | 101,1 | 100,9 | 101,2 | 101,3 |
| | Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,0 | 101,5 | 101,1 | 101,4 | 101,4 |
| | Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,7 | 100,9 | 100,9 | 101,1 | 100,9 | 101,2 | 101,3 |
| Yksityinen sektori | Yhteensä | 100,0 | 100,6 | 100,8 | 100,9 | 101,1 | 100,9 | 101,2 | 101,3 |
| | Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,0 | 101,5 | 101,1 | 101,4 | 101,4 |
| | Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,5 | 100,8 | 100,8 | 101,0 | 100,8 | 101,1 | 101,3 |
| Kuntasektori | Yhteensä | 100,0 | 100,7 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 101,0 | 101,1 |
| | Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,0 | 101,0 | 101,1 | 101,1 | 101,0 | 101,2 | 101,3 |
| | Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,7 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 101,0 | 101,1 |
| Valtio | Yhteensä | 100,0 | 101,2 | 101,5 | 101,4 | 101,5 | 101,4 | 101,6 | 101,8 |
| Muut | Yhteensä | 100,0 | 100,8 | 101,1 | 101,2 | 101,3 | 101,1 | 101,4 | 101,6 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

| | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|---------------------|-----------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| Työnantajasektori | Sukupuoli | | | | | | | | |
| Kaikki palkansaajat | Yhteensä | 100,0 | 100,6 | 100,9 | 100,9 | 101,1 | 100,9 | 100,8 | 100,9 |
| | Miehet | 100,0 | 100,4 | 100,6 | 100,5 | 100,8 | 100,6 | 100,6 | 100,7 |
| | Naiset | 100,0 | 100,9 | 101,2 | 101,4 | 101,5 | 101,3 | 101,0 | 101,2 |
| Yksityinen sektori | Yhteensä | 100,0 | 100,5 | 100,7 | 100,8 | 101,0 | 100,8 | 101,1 | 101,2 |
| | Miehet | 100,0 | 100,3 | 100,5 | 100,4 | 100,7 | 100,5 | 100,8 | 100,9 |
| | Naiset | 100,0 | 100,9 | 101,2 | 101,4 | 101,6 | 101,3 | 101,6 | 101,8 |
| Kuntasektori | Yhteensä | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,0 | 101,0 | 100,9 | 99,7 | 99,8 |
| | Miehet | 100,0 | 100,5 | 100,5 | 100,4 | 100,3 | 100,4 | 98,9 | 99,0 |
| | Naiset | 100,0 | 100,9 | 101,1 | 101,2 | 101,2 | 101,1 | 99,9 | 100,0 |
| Valtio | Yhteensä | 100,0 | 101,2 | 101,5 | 101,5 | 101,5 | 101,4 | 100,2 | 100,4 |
| | Miehet | 100,0 | 101,1 | 101,2 | 101,1 | 101,0 | 101,1 | 99,7 | 99,9 |
| | Naiset | 100,0 | 101,4 | 101,8 | 101,9 | 102,2 | 101,8 | 100,8 | 101,0 |
| Muut | Yhteensä | 100,0 | 100,9 | 101,1 | 101,2 | 101,3 | 101,1 | 101,4 | 101,6 |
| | Miehet | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,1 | 101,2 | 101,0 | 101,2 | 101,4 |
| | Naiset | 100,0 | 101,1 | 101,5 | 101,6 | 101,8 | 101,5 | 101,8 | 102,0 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

| | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|---------------------|-----------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| Työnantajasektori | Sukupuoli | | | | | | | | |
| Kaikki palkansaajat | Yhteensä | 100,0 | 100,7 | 100,9 | 100,9 | 101,1 | 100,9 | 101,2 | 101,3 |
| | Miehet | 100,0 | 100,5 | 100,7 | 100,7 | 100,9 | 100,7 | 100,9 | 101,1 |
| | Naiset | 100,0 | 100,9 | 101,2 | 101,3 | 101,4 | 101,2 | 101,5 | 101,7 |
| Yksityinen sektori | Yhteensä | 100,0 | 100,6 | 100,8 | 100,9 | 101,1 | 100,9 | 101,2 | 101,3 |
| | Miehet | 100,0 | 100,5 | 100,6 | 100,6 | 100,9 | 100,7 | 101,0 | 101,1 |
| | Naiset | 100,0 | 100,8 | 101,2 | 101,3 | 101,5 | 101,2 | 101,6 | 101,8 |
| Kuntasektori | Yhteensä | 100,0 | 100,7 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 101,0 | 101,1 |
| | Miehet | 100,0 | 100,5 | 100,4 | 100,3 | 100,2 | 100,4 | 100,3 | 100,4 |
| | Naiset | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,1 | 101,1 | 101,0 | 101,2 | 101,3 |
| Valtio | Yhteensä | 100,0 | 101,2 | 101,5 | 101,4 | 101,5 | 101,4 | 101,6 | 101,8 |
| | Miehet | 100,0 | 101,1 | 101,2 | 101,1 | 101,0 | 101,1 | 101,1 | 101,3 |
| | Naiset | 100,0 | 101,3 | 101,7 | 101,9 | 102,1 | 101,7 | 102,2 | 102,4 |
| Muut | Yhteensä | 100,0 | 100,8 | 101,1 | 101,2 | 101,3 | 101,1 | 101,4 | 101,6 |
| | Miehet | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,1 | 101,2 | 101,0 | 101,3 | 101,4 |
| | Naiset | 100,0 | 101,1 | 101,4 | 101,6 | 101,8 | 101,5 | 101,9 | 102,0 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)

| | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|--|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| Toimiala | | | | | | | | |
| A Maa- ja metsätalous | 100,0 | 100,6 | 100,1 | 99,9 | 99,8 | 100,1 | 100,1 | 100,0 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 99,6 | 98,0 | 96,6 | 96,7 | 97,7 | 97,0 | 96,9 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 101,0 | 100,8 | 101,0 | 100,9 | 100,9 | 101,2 | 101,1 |
| C Teollisuus | 100,0 | 99,6 | 99,7 | 99,7 | 100,0 | 99,8 | 99,9 | 100,1 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,3 | 100,4 | 100,4 | 101,0 | 100,5 | 100,6 | 100,7 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 99,2 | 99,3 | 99,3 | 99,5 | 99,3 | 99,6 | 99,8 |
| 10-11 | | | | | | | | |
| Elintarviketeollisuus | 100,0 | 100,0 | 100,2 | 100,2 | 100,4 | 100,2 | 100,4 | 100,5 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,1 | 101,4 | 101,5 | 101,5 | 101,4 | 101,5 | 101,6 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 99,5 | 99,7 | 99,6 | 99,8 | 99,6 | 99,8 | 99,9 |
| 13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus | 100,0 | 102,1 | 102,8 | 103,5 | 103,8 | 103,0 | 103,8 | 103,9 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,0 | 101,4 | 101,9 | 102,4 | 101,7 | 102,4 | 102,5 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 102,8 | 103,7 | 104,4 | 104,6 | 103,9 | 104,6 | 104,7 |
| 16 Sahateollisuus | 100,0 | 100,1 | 100,2 | 100,1 | 100,1 | 100,1 | 100,1 | 100,3 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,3 | 100,2 | 100,1 | 100,0 | 100,1 | 100,0 | 100,1 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 99,8 | 100,1 | 100,2 | 100,3 | 100,1 | 100,3 | 100,5 |
| 17 Paperi- ja kartonkiteollisuus | 100,0 | 99,5 | 99,8 | 99,9 | 100,1 | 99,8 | 100,2 | 100,3 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 99,0 | 99,5 | 99,7 | 99,9 | 99,5 | 99,9 | 100,0 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,0 | 100,2 | 100,1 | 100,3 | 100,2 | 100,4 | 100,6 |
| 19-22 Kemianteollisuus | 100,0 | 101,2 | 101,3 | 101,5 | 101,6 | 101,4 | 101,6 | 101,8 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,9 | 100,8 | 100,8 | 100,7 | 100,8 | 100,7 | 100,9 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 101,3 | 101,6 | 101,9 | 102,1 | 101,7 | 102,1 | 102,3 |
| 23 Mineraalituotteiden valmistus | 100,0 | 99,9 | 100,0 | 99,8 | 99,8 | 99,9 | 99,8 | 100,0 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,0 | 100,1 | 99,9 | 99,7 | 100,0 | 99,7 | 99,9 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 99,7 | 99,9 | 99,7 | 99,9 | 99,8 | 99,9 | 100,1 |
| 24-30 Metalliteollisuus | 100,0 | 99,1 | 99,0 | 99,0 | 99,4 | 99,1 | 99,3 | 99,5 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,2 | 100,2 | 100,1 | 101,4 | 100,5 | 100,3 | 100,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 98,7 | 98,6 | 98,5 | 98,7 | 98,6 | 98,9 | 99,1 |
| 24 Metallien jalostus tp. | 100,0 | 99,2 | 99,1 | 99,0 | 100,2 | 99,4 | 99,2 | 99,3 |
| 25 Metallituotteet tp. | 100,0 | 100,7 | 100,9 | 101,0 | 102,5 | 101,3 | 101,5 | 101,6 |
| 26-27 Sähkötekniinen tp. | 100,0 | 101,0 | 101,0 | 100,9 | 102,2 | 101,3 | 101,2 | 101,3 |
| 28-30 Kone- ja kulkun.tp. | 100,0 | 100,0 | 99,8 | 99,6 | 100,7 | 100,0 | 99,7 | 99,8 |
| 31 Huonekalujen valmistus | 100,0 | 100,3 | 100,5 | 100,8 | 101,1 | 100,7 | 101,1 | 101,3 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,7 | 101,0 | 101,5 | 102,0 | 101,3 | 102,0 | 102,3 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 99,6 | 99,7 | 99,7 | 99,9 | 99,7 | 99,9 | 100,1 |
| D Sähkö, kaasu ja lämpö | 100,0 | 100,3 | 100,5 | 100,6 | 100,8 | 100,5 | 100,8 | 101,0 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 100,9 | 101,1 | 101,3 | 101,0 | 101,3 | 101,5 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,2 | 100,4 | 100,4 | 100,6 | 100,4 | 100,6 | 100,8 |
| E Vesi- ja jätehuolto | 100,0 | 100,7 | 100,8 | 100,8 | 100,8 | 100,8 | 100,5 | 100,7 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 101,1 | 101,3 | 101,7 | 101,2 | 101,5 | 101,7 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,7 | 100,6 | 100,4 | 100,2 | 100,5 | 99,8 | 100,0 |
| F Rakentaminen | 100,0 | 100,9 | 101,1 | 101,3 | 101,8 | 101,3 | 101,9 | 101,8 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 101,8 | 101,1 | 102,0 | 101,6 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 101,4 | 101,6 | 101,8 | 101,4 | 101,9 | 102,1 |

| | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|--------------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| G Kauppa | 100,0 | 100,8 | 101,3 | 101,3 | 101,5 | 101,3 | 101,5 | 101,7 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,0 | 101,0 | 100,9 | 101,1 | 101,0 | 101,1 | 101,3 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 101,3 | 101,3 | 101,6 | 101,3 | 101,6 | 101,8 |
| 45 Moottoriajon. kauppa | 100,0 | 101,6 | 101,8 | 101,8 | 102,1 | 101,8 | 102,1 | 102,3 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,1 | 101,1 | 101,1 | 101,2 | 101,1 | 101,2 | 101,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 101,8 | 102,0 | 102,1 | 102,5 | 102,1 | 102,5 | 102,7 |
| 46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa | 100,0 | 100,7 | 101,2 | 101,2 | 101,4 | 101,1 | 101,4 | 101,6 |
| H Kuljetus ja varastointi | 100,0 | 100,6 | 100,9 | 100,7 | 100,9 | 100,8 | 100,9 | 101,2 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 101,1 | 100,8 | 100,9 | 100,9 | 101,0 | 101,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 100,8 | 100,7 | 100,9 | 100,7 | 100,9 | 101,1 |
| 49-51 Kuljetus | 100,0 | 100,2 | 100,2 | 100,0 | 100,2 | 100,1 | 100,2 | 100,4 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 100,9 | 100,9 | 101,2 | 100,9 | 101,2 | 101,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 99,8 | 99,8 | 99,3 | 99,5 | 99,6 | 99,5 | 99,7 |
| 52 Liikennettä palv. toim. | 100,0 | 100,9 | 101,3 | 101,2 | 101,4 | 101,2 | 101,5 | 101,9 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 102,3 | 100,5 | 100,4 | 101,0 | 101,0 | 102,5 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,9 | 101,2 | 101,3 | 101,5 | 101,2 | 101,6 | 101,7 |
| I Majoitus- ja ravitseminen | 100,0 | 100,4 | 100,7 | 100,6 | 100,7 | 100,6 | 100,5 | 100,6 |
| J Informaatio ja viestintä | 100,0 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,7 | 100,5 | 100,6 | 100,8 |
| 61 Televiestintä | 100,0 | 100,0 | 99,8 | 99,5 | 99,7 | 99,7 | 99,7 | 99,8 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,4 | 100,5 | 100,4 | 100,3 | 100,4 | 100,3 | 100,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 99,9 | 99,7 | 99,5 | 99,6 | 99,7 | 99,6 | 99,7 |
| 62-63 Tietopalvelutoim. | 100,0 | 100,5 | 100,5 | 100,4 | 100,6 | 100,5 | 100,5 | 100,7 |
| K Rahoitus ja vakuutus | 100,0 | 100,7 | 101,0 | 101,2 | 101,5 | 101,1 | 101,6 | 101,8 |
| 64,66 Rahoitus | 100,0 | 100,5 | 100,7 | 100,9 | 101,1 | 100,8 | 101,3 | 101,5 |
| 65 Vakuutus | 100,0 | 101,7 | 102,3 | 102,8 | 103,1 | 102,5 | 103,1 | 103,4 |
| L Kiinteistöalan toiminta | 100,0 | 100,8 | 101,5 | 101,9 | 102,5 | 101,7 | 102,4 | 102,6 |
| M Ammatillinen ja tekninen toiminta | 100,0 | 101,3 | 101,8 | 102,2 | 102,4 | 101,9 | 102,4 | 102,6 |
| 69-70 Laki, laskenta ja konsultointi | 100,0 | 102,0 | 102,8 | 103,6 | 103,7 | 103,0 | 103,9 | 104,1 |
| 71-72 Tekniset palvelut | 100,0 | 100,9 | 101,1 | 101,2 | 101,4 | 101,2 | 101,2 | 101,4 |
| N Hallinto- ja tukipalvelut | 100,0 | 100,7 | 101,1 | 101,1 | 101,3 | 101,0 | 101,3 | 101,6 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,3 | 101,9 | 102,1 | 102,4 | 101,9 | 102,5 | 103,0 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,5 | 100,8 | 100,7 | 100,9 | 100,7 | 100,9 | 101,1 |
| O Julkinen hallinto | 100,0 | 100,9 | 101,2 | 101,3 | 101,4 | 101,2 | 100,1 | 100,3 |
| 841 Julkinen hallinto | 100,0 | 100,6 | 100,8 | 100,9 | 101,0 | 100,8 | 99,7 | 99,8 |
| 842 Maanpuolustus ja järjestystoimi | 100,0 | 101,4 | 101,6 | 101,7 | 101,8 | 101,6 | 100,4 | 100,6 |
| P Koulutus | 100,0 | 101,2 | 101,6 | 101,9 | 102,0 | 101,7 | 101,1 | 101,2 |
| Q Terveys- ja sosiaalipalvelut | 100,0 | 100,7 | 100,8 | 100,7 | 100,7 | 100,7 | 99,7 | 99,8 |
| 86 Terveystieteiden palvelut | 100,0 | 100,9 | 100,9 | 100,8 | 100,9 | 100,9 | 99,8 | 99,9 |
| 87-88 Sosiaalipalvelut | 100,0 | 100,5 | 100,6 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 99,6 | 99,7 |
| R Taiteet, viihde ja virkistys | 100,0 | 100,6 | 100,4 | 100,1 | 100,2 | 100,3 | 99,9 | 100,0 |
| S Muu palvelutoiminta | 100,0 | 101,1 | 101,2 | 101,2 | 101,3 | 101,2 | 101,5 | 101,6 |
| 9491 Seurakunnat | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,1 | 101,3 | 101,1 | 101,4 | 101,5 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)

| | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|---------------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| Toimiala | | | | | | | | |
| A Maa- ja metsätalous | 100,0 | 100,8 | 100,3 | 100,0 | 100,0 | 100,3 | 100,3 | 100,3 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 99,6 | 98,0 | 96,7 | 96,7 | 97,7 | 97,0 | 96,9 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 101,2 | 101,1 | 101,2 | 101,1 | 101,2 | 101,5 | 101,4 |
| C Teollisuus | 100,0 | 100,5 | 100,6 | 100,5 | 100,9 | 100,6 | 100,8 | 101,0 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 100,7 | 100,7 | 101,3 | 100,8 | 100,9 | 101,0 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,4 | 100,5 | 100,4 | 100,6 | 100,5 | 100,8 | 101,0 |
| 10-11 | | | | | | | | |
| Elintarviketeollisuus | 100,0 | 100,5 | 100,7 | 100,7 | 100,8 | 100,7 | 100,8 | 100,9 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,0 | 101,3 | 101,4 | 101,5 | 101,3 | 101,5 | 101,6 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,2 | 100,4 | 100,3 | 100,5 | 100,4 | 100,5 | 100,6 |
| 13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus | 100,0 | 101,9 | 102,7 | 103,3 | 103,6 | 102,9 | 103,6 | 103,7 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,3 | 101,7 | 102,2 | 102,7 | 102,0 | 102,7 | 102,8 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 102,4 | 103,2 | 103,9 | 104,1 | 103,4 | 104,1 | 104,2 |
| 16 Sahateollisuus | 100,0 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 100,9 | 101,0 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 100,7 | 100,6 | 100,5 | 100,7 | 100,5 | 100,7 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 101,1 | 101,3 | 101,4 | 101,6 | 101,4 | 101,6 | 101,7 |
| 17 Paperi- ja kartonkiteollisuus | 100,0 | 100,5 | 100,9 | 100,9 | 101,1 | 100,9 | 101,2 | 101,3 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 101,1 | 101,3 | 101,5 | 101,1 | 101,5 | 101,6 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,4 | 100,7 | 100,5 | 100,7 | 100,6 | 100,8 | 101,0 |
| 19-22 Kemianteollisuus | 100,0 | 101,1 | 101,3 | 101,4 | 101,5 | 101,3 | 101,5 | 101,7 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,0 | 100,9 | 100,8 | 100,7 | 100,8 | 100,7 | 100,9 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 101,2 | 101,5 | 101,8 | 102,0 | 101,6 | 102,0 | 102,2 |
| 23 Mineraalituotteiden valmistus | 100,0 | 100,2 | 100,3 | 100,1 | 100,1 | 100,2 | 100,1 | 100,3 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,3 | 100,4 | 100,2 | 100,0 | 100,2 | 100,0 | 100,2 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,0 | 100,2 | 100,0 | 100,2 | 100,1 | 100,2 | 100,4 |
| 24-30 Metalliteollisuus | 100,0 | 100,3 | 100,2 | 100,2 | 100,7 | 100,3 | 100,5 | 100,7 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,5 | 100,4 | 100,3 | 101,6 | 100,7 | 100,6 | 100,7 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,3 | 100,2 | 100,1 | 100,3 | 100,2 | 100,5 | 100,7 |
| 24 Metallien jalostus tp. | 100,0 | 100,8 | 100,7 | 100,6 | 101,9 | 101,0 | 100,9 | 101,0 |
| 25 Metallituotteet tp. | 100,0 | 100,6 | 100,8 | 100,9 | 102,4 | 101,2 | 101,3 | 101,4 |
| 26-27 Sähkötekniinen tp. | 100,0 | 100,8 | 100,8 | 100,7 | 102,0 | 101,1 | 101,0 | 101,1 |
| 28-30 Kone- ja kulkun.tp. | 100,0 | 100,1 | 99,9 | 99,7 | 100,8 | 100,1 | 99,8 | 99,9 |
| 31 Huonekalujen valmistus | 100,0 | 100,3 | 100,6 | 100,9 | 101,2 | 100,8 | 101,2 | 101,4 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,3 | 100,6 | 101,0 | 101,6 | 100,9 | 101,6 | 101,8 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,4 | 100,6 | 100,6 | 100,8 | 100,6 | 100,8 | 101,0 |
| D Sähkö, kaasu ja lämpö | 100,0 | 100,4 | 100,5 | 100,6 | 100,8 | 100,6 | 100,8 | 101,0 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,3 | 100,6 | 100,9 | 101,1 | 100,7 | 101,1 | 101,3 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,4 | 100,5 | 100,5 | 100,7 | 100,5 | 100,7 | 100,9 |
| E Vesi- ja jätehuolto | 100,0 | 100,9 | 101,0 | 101,0 | 101,0 | 101,0 | 101,0 | 101,2 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 101,0 | 101,3 | 101,7 | 101,1 | 101,7 | 101,9 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 101,0 | 100,9 | 100,7 | 100,5 | 100,8 | 100,5 | 100,7 |
| F Rakentaminen | 100,0 | 100,8 | 101,1 | 101,2 | 101,7 | 101,2 | 101,9 | 101,8 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,0 | 100,9 | 101,0 | 101,8 | 101,2 | 102,0 | 101,6 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 101,3 | 101,5 | 101,7 | 101,3 | 101,8 | 102,0 |

| | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|--------------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| G Kauppa | 100,0 | 100,6 | 101,1 | 101,1 | 101,3 | 101,0 | 101,3 | 101,5 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,6 | 101,6 | 101,5 | 101,7 | 101,6 | 101,7 | 101,9 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 101,0 | 101,1 | 101,3 | 101,0 | 101,3 | 101,5 |
| 45 Moottoriajon. kauppa | 100,0 | 101,5 | 101,6 | 101,7 | 102,0 | 101,7 | 102,0 | 102,2 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,7 | 101,8 | 101,7 | 101,9 | 101,8 | 101,9 | 102,1 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 101,4 | 101,6 | 101,7 | 102,0 | 101,7 | 102,0 | 102,3 |
| 46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa | 100,0 | 100,4 | 101,0 | 101,0 | 101,2 | 100,9 | 101,2 | 101,4 |
| H Kuljetus ja varastointi | 100,0 | 100,5 | 100,7 | 100,6 | 100,7 | 100,6 | 100,8 | 101,0 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 101,1 | 100,8 | 101,0 | 100,9 | 101,0 | 101,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,3 | 100,5 | 100,4 | 100,6 | 100,5 | 100,7 | 100,8 |
| 49-51 Kuljetus | 100,0 | 100,1 | 100,1 | 99,9 | 100,1 | 100,0 | 100,1 | 100,3 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 100,9 | 101,0 | 101,2 | 100,9 | 101,2 | 101,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 99,6 | 99,6 | 99,1 | 99,3 | 99,4 | 99,3 | 99,5 |
| 52 Liikennettä palv. toim. | 100,0 | 100,7 | 101,1 | 101,0 | 101,1 | 101,0 | 101,3 | 101,7 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,8 | 102,3 | 100,5 | 100,4 | 101,0 | 101,1 | 102,6 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,6 | 100,9 | 101,1 | 101,3 | 101,0 | 101,4 | 101,5 |
| I Majoitus- ja ravitseminen | 100,0 | 100,4 | 100,7 | 100,6 | 100,7 | 100,6 | 100,7 | 100,8 |
| J Informaatio ja viestintä | 100,0 | 100,6 | 100,7 | 100,7 | 100,9 | 100,7 | 100,9 | 101,0 |
| 61 Televiestintä | 100,0 | 100,0 | 99,8 | 99,5 | 99,7 | 99,7 | 99,7 | 99,8 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 100,4 | 100,4 | 100,4 | 100,3 | 100,4 | 100,3 | 100,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 99,9 | 99,7 | 99,5 | 99,6 | 99,7 | 99,6 | 99,7 |
| 62-63 Tietopalvelutoim. | 100,0 | 100,7 | 100,7 | 100,6 | 100,7 | 100,6 | 100,7 | 100,9 |
| K Rahoitus ja vakuutus | 100,0 | 100,8 | 101,1 | 101,3 | 101,5 | 101,2 | 101,7 | 101,9 |
| 64,66 Rahoitus | 100,0 | 100,7 | 100,9 | 101,1 | 101,3 | 101,0 | 101,5 | 101,7 |
| 65 Vakuutus | 100,0 | 101,4 | 101,9 | 102,4 | 102,7 | 102,1 | 102,7 | 103,0 |
| L Kiinteistöalan toiminta | 100,0 | 100,6 | 101,3 | 101,7 | 102,3 | 101,5 | 102,3 | 102,5 |
| M Ammatillinen ja tekninen toiminta | 100,0 | 100,7 | 101,2 | 101,7 | 101,8 | 101,4 | 102,0 | 102,2 |
| 69-70 Laki, laskenta ja konsultointi | 100,0 | 101,0 | 101,8 | 102,6 | 102,7 | 102,0 | 102,9 | 103,1 |
| 71-72 Tekniset palvelut | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,1 | 101,3 | 101,1 | 101,5 | 101,7 |
| N Hallinto- ja tukipalvelut | 100,0 | 100,7 | 101,0 | 101,0 | 101,2 | 101,0 | 101,4 | 101,7 |
| Tuntipalkkaiset | 100,0 | 101,3 | 101,9 | 102,1 | 102,3 | 101,9 | 102,6 | 103,1 |
| Kuukausipalkkaiset | 100,0 | 100,4 | 100,7 | 100,6 | 100,8 | 100,6 | 101,0 | 101,2 |
| O Julkinen hallinto | 100,0 | 100,9 | 101,2 | 101,2 | 101,4 | 101,2 | 101,5 | 101,6 |
| 841 Julkinen hallinto | 100,0 | 100,5 | 100,8 | 100,9 | 101,0 | 100,8 | 101,1 | 101,2 |
| 842 Maanpuolustus ja järjestystoimi | 100,0 | 101,4 | 101,7 | 101,7 | 101,8 | 101,6 | 101,9 | 102,1 |
| P Koulutus | 100,0 | 101,3 | 101,6 | 101,9 | 102,0 | 101,7 | 102,1 | 102,2 |
| Q Terveys- ja sosiaalipalvelut | 100,0 | 100,6 | 100,7 | 100,6 | 100,6 | 100,6 | 100,7 | 100,8 |
| 86 Terveystieteiden palvelut | 100,0 | 100,8 | 100,8 | 100,7 | 100,7 | 100,8 | 100,8 | 100,9 |
| 87-88 Sosiaalipalvelut | 100,0 | 100,5 | 100,5 | 100,4 | 100,4 | 100,5 | 100,5 | 100,6 |
| R Taiteet, viihde ja virkistys | 100,0 | 100,5 | 100,4 | 100,0 | 100,2 | 100,3 | 100,3 | 100,4 |
| S Muu palvelutoiminta | 100,0 | 100,7 | 100,8 | 100,8 | 100,9 | 100,8 | 101,0 | 101,2 |
| 9491 Seurakunnat | 100,0 | 100,8 | 101,0 | 101,1 | 101,3 | 101,1 | 101,4 | 101,5 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

| | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|---------------------|-----------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| Työnantajasektori | Sukupuoli | | | | | | | | |
| Kaikki palkansaajat | Yhteensä | 111,3 | 112,0 | 112,3 | 112,3 | 112,5 | 112,3 | 112,2 | 112,3 |
| | Miehet | 110,4 | 110,9 | 111,1 | 111,0 | 111,3 | 111,1 | 111,1 | 111,3 |
| | Naiset | 112,0 | 113,0 | 113,4 | 113,5 | 113,7 | 113,4 | 113,2 | 113,3 |
| Yksityinen sektori | Yhteensä | 111,4 | 111,9 | 112,2 | 112,2 | 112,5 | 112,2 | 112,6 | 112,8 |
| | Miehet | 110,6 | 110,9 | 111,1 | 111,1 | 111,4 | 111,1 | 111,4 | 111,6 |
| | Naiset | 112,4 | 113,4 | 113,8 | 113,9 | 114,2 | 113,8 | 114,2 | 114,4 |
| Kuntasektori | Yhteensä | 110,2 | 111,0 | 111,2 | 111,3 | 111,3 | 111,2 | 109,8 | 109,9 |
| | Miehet | 108,2 | 108,8 | 108,8 | 108,6 | 108,5 | 108,7 | 107,1 | 107,2 |
| | Naiset | 110,5 | 111,5 | 111,8 | 111,8 | 111,9 | 111,8 | 110,4 | 110,5 |
| Valtio | Yhteensä | 114,0 | 115,3 | 115,6 | 115,6 | 115,6 | 115,5 | 114,1 | 114,3 |
| | Miehet | 113,1 | 114,3 | 114,4 | 114,2 | 114,2 | 114,3 | 112,6 | 112,9 |
| | Naiset | 115,1 | 116,6 | 117,1 | 117,3 | 117,6 | 117,2 | 116,0 | 116,3 |
| Muut | Yhteensä | 111,9 | 112,9 | 113,1 | 113,2 | 113,4 | 113,2 | 113,5 | 113,6 |
| | Miehet | 109,4 | 110,2 | 110,4 | 110,5 | 110,6 | 110,4 | 110,7 | 110,8 |
| | Naiset | 113,1 | 114,5 | 114,9 | 115,1 | 115,3 | 114,9 | 115,3 | 115,5 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)

| | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|--|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| Toimiala | | | | | | | | |
| A Maa- ja metsätalous | 111,0 | 111,7 | 111,2 | 110,9 | 110,8 | 111,1 | 111,1 | 111,0 |
| Tuntipalkkaiset | 110,4 | 110,2 | 108,5 | 107,0 | 107,0 | 108,1 | 107,3 | 107,3 |
| Kuukausipalkkaiset | 112,0 | 113,0 | 112,9 | 113,1 | 112,9 | 113,0 | 113,2 | 113,1 |
| C Teollisuus | 111,0 | 110,6 | 110,7 | 110,7 | 111,1 | 110,8 | 111,0 | 111,2 |
| Tuntipalkkaiset | 109,7 | 110,0 | 110,1 | 110,2 | 110,8 | 110,3 | 110,3 | 110,5 |
| Kuukausipalkkaiset | 112,1 | 111,2 | 111,3 | 111,2 | 111,5 | 111,3 | 111,6 | 111,8 |
| 10-11 Elintarviketeollisuus | 110,1 | 110,1 | 110,4 | 110,3 | 110,5 | 110,3 | 110,5 | 110,6 |
| Tuntipalkkaiset | 108,9 | 109,9 | 110,2 | 110,3 | 110,4 | 110,2 | 110,4 | 110,5 |
| Kuukausipalkkaiset | 110,9 | 110,4 | 110,6 | 110,5 | 110,7 | 110,6 | 110,7 | 110,9 |
| 13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus | 113,2 | 115,3 | 116,1 | 116,8 | 117,2 | 116,4 | 117,2 | 117,3 |
| Tuntipalkkaiset | 110,4 | 111,1 | 111,6 | 112,1 | 112,6 | 111,9 | 112,6 | 112,7 |
| Kuukausipalkkaiset | 117,0 | 120,3 | 121,3 | 122,2 | 122,4 | 121,5 | 122,4 | 122,5 |
| 16 Sahateollisuus | 114,5 | 114,6 | 114,6 | 114,6 | 114,6 | 114,6 | 114,6 | 114,7 |
| Tuntipalkkaiset | 113,5 | 113,7 | 113,6 | 113,5 | 113,4 | 113,5 | 113,4 | 113,5 |
| Kuukausipalkkaiset | 116,6 | 116,6 | 116,9 | 117,0 | 117,2 | 117,0 | 117,2 | 117,4 |
| 17 Paperi- ja kartonkiteollisuus | 113,4 | 112,8 | 113,1 | 113,2 | 113,4 | 113,1 | 113,5 | 113,7 |
| Tuntipalkkaiset | 112,3 | 111,2 | 111,7 | 112,0 | 112,2 | 111,8 | 112,2 | 112,3 |
| Kuukausipalkkaiset | 115,3 | 115,3 | 115,6 | 115,4 | 115,7 | 115,5 | 115,8 | 116,0 |
| 19-22 Kemianteollisuus | 110,7 | 112,1 | 112,3 | 112,4 | 112,6 | 112,3 | 112,6 | 112,8 |
| Tuntipalkkaiset | 107,9 | 108,9 | 108,8 | 108,7 | 108,6 | 108,8 | 108,6 | 108,8 |
| Kuukausipalkkaiset | 113,3 | 114,8 | 115,1 | 115,5 | 115,7 | 115,3 | 115,7 | 115,9 |
| 23 Mineraalituotteiden valmistus | 114,6 | 114,5 | 114,7 | 114,5 | 114,4 | 114,5 | 114,4 | 114,7 |
| Tuntipalkkaiset | 109,3 | 109,4 | 109,5 | 109,3 | 109,0 | 109,3 | 109,0 | 109,3 |
| Kuukausipalkkaiset | 118,2 | 117,8 | 118,0 | 117,8 | 118,0 | 117,9 | 118,0 | 118,2 |
| 24-30 Metalliteollisuus | 110,3 | 109,5 | 109,4 | 109,3 | 109,8 | 109,5 | 109,6 | 109,8 |
| Tuntipalkkaiset | 109,2 | 109,5 | 109,5 | 109,4 | 110,8 | 109,8 | 109,7 | 109,8 |
| Kuukausipalkkaiset | 111,0 | 109,5 | 109,4 | 109,3 | 109,5 | 109,4 | 109,7 | 109,9 |
| 24 Metallien jalostus tp. | 110,1 | 109,2 | 109,1 | 109,0 | 110,4 | 109,4 | 109,3 | 109,4 |
| 25 Metallituotteet tp. | 108,2 | 109,1 | 109,3 | 109,4 | 111,0 | 109,7 | 109,9 | 110,0 |
| 26-27 Sähkötekniinen tp. | 113,6 | 114,7 | 114,7 | 114,6 | 116,1 | 115,0 | 114,9 | 115,0 |
| 28-30 Kone- ja kulkun.tp. | 107,7 | 107,8 | 107,6 | 107,4 | 108,6 | 107,9 | 107,5 | 107,6 |
| 31 Huonekalujen valmistus | 111,2 | 111,7 | 112,0 | 112,3 | 112,7 | 112,2 | 112,7 | 112,9 |
| Tuntipalkkaiset | 109,4 | 110,7 | 111,0 | 111,5 | 112,1 | 111,3 | 112,1 | 112,3 |
| Kuukausipalkkaiset | 115,1 | 114,4 | 114,5 | 114,5 | 114,8 | 114,5 | 114,8 | 115,0 |
| D Sähkö, kaasu ja lämpö | 109,9 | 110,2 | 110,4 | 110,5 | 110,7 | 110,4 | 110,7 | 110,9 |
| Tuntipalkkaiset | 110,2 | 110,9 | 111,2 | 111,5 | 111,7 | 111,4 | 111,7 | 112,0 |
| Kuukausipalkkaiset | 109,7 | 110,0 | 110,2 | 110,2 | 110,4 | 110,2 | 110,4 | 110,6 |
| E Vesi- ja jätehuolto | 109,8 | 110,0 | 110,1 | 110,1 | 110,1 | 110,1 | 109,8 | 110,0 |
| Tuntipalkkaiset | 107,6 | 108,2 | 108,7 | 108,9 | 109,4 | 108,8 | 109,2 | 109,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 111,9 | 111,9 | 111,9 | 111,6 | 111,4 | 111,7 | 111,0 | 111,2 |
| F Rakentaminen | 109,6 | 110,2 | 110,5 | 110,7 | 111,2 | 110,6 | 111,3 | 111,2 |
| Tuntipalkkaiset | 107,7 | 108,2 | 108,1 | 108,2 | 109,1 | 108,4 | 109,2 | 108,8 |
| Kuukausipalkkaiset | 113,3 | 114,4 | 115,1 | 115,4 | 115,6 | 115,1 | 115,6 | 115,9 |

| | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|--------------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| G Kauppa | 112,6 | 113,5 | 114,0 | 114,1 | 114,3 | 114,0 | 114,3 | 114,5 |
| Tuntipalkkaiset | 110,5 | 111,2 | 111,3 | 111,2 | 111,3 | 111,2 | 111,3 | 111,5 |
| Kuukausipalkkaiset | 112,7 | 113,7 | 114,2 | 114,2 | 114,5 | 114,2 | 114,5 | 114,7 |
| 45 Moottoriajon. kauppa | 110,6 | 112,2 | 112,3 | 112,4 | 112,7 | 112,4 | 112,7 | 112,9 |
| Tuntipalkkaiset | 111,1 | 112,2 | 112,3 | 112,2 | 112,4 | 112,3 | 112,3 | 112,6 |
| Kuukausipalkkaiset | 110,3 | 112,1 | 112,3 | 112,4 | 112,8 | 112,4 | 112,8 | 113,0 |
| 46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa | 113,0 | 113,8 | 114,3 | 114,4 | 114,6 | 114,3 | 114,6 | 114,8 |
| H Kuljetus ja varastointi | 111,2 | 112,1 | 112,4 | 112,2 | 112,4 | 112,3 | 112,4 | 112,7 |
| Tuntipalkkaiset | 110,6 | 111,5 | 111,9 | 111,6 | 111,8 | 111,7 | 111,8 | 112,2 |
| Kuukausipalkkaiset | 111,7 | 112,7 | 112,9 | 112,8 | 113,0 | 112,8 | 113,0 | 113,2 |
| 49-51 Kuljetus | 113,0 | 113,5 | 113,5 | 113,2 | 113,5 | 113,4 | 113,4 | 113,7 |
| Tuntipalkkaiset | 111,8 | 113,0 | 113,3 | 113,3 | 113,6 | 113,3 | 113,6 | 113,8 |
| Kuukausipalkkaiset | 114,1 | 114,1 | 114,0 | 113,5 | 113,7 | 113,9 | 113,7 | 113,9 |
| 52 Liikennettä palv. toim. | 107,6 | 108,8 | 109,3 | 109,1 | 109,3 | 109,1 | 109,5 | 109,8 |
| Tuntipalkkaiset | 108,4 | 108,9 | 110,6 | 108,6 | 108,5 | 109,2 | 109,2 | 110,8 |
| Kuukausipalkkaiset | 107,4 | 108,7 | 109,0 | 109,2 | 109,4 | 109,1 | 109,5 | 109,6 |
| I Majoitus- ja ravitseminen | 109,7 | 110,1 | 110,4 | 110,3 | 110,4 | 110,3 | 110,2 | 110,3 |
| J Informaatio ja viestintä | 112,0 | 112,5 | 112,6 | 112,5 | 112,7 | 112,6 | 112,7 | 112,9 |
| 61 Televiestintä | 111,8 | 111,8 | 111,6 | 111,4 | 111,5 | 111,6 | 111,5 | 111,6 |
| Tuntipalkkaiset | 110,3 | 110,4 | 110,4 | 110,3 | 110,3 | 110,3 | 110,3 | 110,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 111,8 | 111,8 | 111,6 | 111,3 | 111,5 | 111,5 | 111,5 | 111,6 |
| 62-63 Tietopalvelutoim. | 112,4 | 112,9 | 112,9 | 112,8 | 113,0 | 112,9 | 112,9 | 113,1 |
| K Rahoitus ja vakuutus | 112,3 | 113,4 | 113,7 | 114,0 | 114,2 | 113,8 | 114,4 | 114,6 |
| 64,66 Rahoitus | 113,0 | 113,9 | 114,1 | 114,3 | 114,5 | 114,2 | 114,8 | 115,0 |
| 65 Vakuutus | 110,1 | 111,9 | 112,6 | 113,1 | 113,4 | 112,8 | 113,4 | 113,8 |
| L Kiinteistöalan toiminta | 106,0 | 107,1 | 107,8 | 108,2 | 108,9 | 108,0 | 108,8 | 109,0 |
| M Ammatillinen ja tekninen toiminta | 111,5 | 113,3 | 113,8 | 114,3 | 114,5 | 114,0 | 114,5 | 114,7 |
| 69-70 Laki, laskenta ja konsultointi | 110,6 | 112,7 | 113,6 | 114,5 | 114,6 | 113,9 | 114,9 | 115,1 |
| 71-72 Tekniset palvelut | 111,2 | 112,3 | 112,5 | 112,7 | 112,9 | 112,6 | 112,7 | 112,9 |
| N Hallinto- ja tukipalvelut | 113,4 | 114,2 | 114,5 | 114,5 | 114,7 | 114,5 | 114,8 | 115,1 |
| Tuntipalkkaiset | 112,2 | 113,5 | 114,1 | 114,4 | 114,6 | 114,1 | 114,8 | 115,4 |
| Kuukausipalkkaiset | 113,7 | 114,3 | 114,6 | 114,5 | 114,7 | 114,6 | 114,7 | 114,9 |
| O Julkinen hallinto | 113,0 | 114,1 | 114,4 | 114,4 | 114,6 | 114,4 | 113,1 | 113,3 |
| 841 Julkinen hallinto | 111,8 | 112,4 | 112,8 | 112,8 | 113,0 | 112,7 | 111,4 | 111,6 |
| 842 Maanpuolustus ja järjestystoimi | 114,1 | 115,6 | 116,0 | 116,0 | 116,2 | 116,0 | 114,6 | 114,8 |
| P Koulutus | 109,7 | 111,1 | 111,5 | 111,8 | 111,9 | 111,6 | 110,9 | 111,1 |
| Q Terveys- ja sosiaalipalvelut | 110,9 | 111,8 | 111,8 | 111,7 | 111,7 | 111,8 | 110,6 | 110,7 |
| 86 Terveystieteiden palvelut | 112,4 | 113,4 | 113,5 | 113,4 | 113,4 | 113,4 | 112,2 | 112,3 |
| 87-88 Sosiaalipalvelut | 109,1 | 109,7 | 109,7 | 109,6 | 109,6 | 109,6 | 108,6 | 108,7 |
| R Taiteet, viihde ja virkistys | 113,5 | 113,9 | 113,7 | 113,3 | 113,4 | 113,5 | 113,0 | 113,1 |
| S Muu palvelutoiminta | 110,0 | 111,5 | 111,6 | 111,6 | 111,7 | 111,6 | 111,9 | 112,1 |
| 9491 Seurakunnat | 107,9 | 108,8 | 109,0 | 109,1 | 109,3 | 109,1 | 109,5 | 109,6 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

| | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|---|-----------------|------|--------|--------|--------|--------|------|---------|---------|
| Toimiala | Muutos | | | | | | | | |
| Kaikki palkansaajat | Vuosimuutos | . | 1,0 | 1,0 | 0,8 | 0,6 | 0,9 | 0,1 | 0,1 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,2 | . | -0,3 | 0,1 |
| Miehet | Vuosimuutos | . | 0,8 | 0,7 | 0,5 | 0,2 | 0,6 | 0,2 | 0,2 |
| | Neljännesmuutos | . | -0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,2 | . | -0,2 | 0,1 |
| Naiset | Vuosimuutos | . | 1,3 | 1,4 | 1,2 | 1,1 | 1,3 | 0,1 | -0,1 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,5 | 0,3 | 0,1 | 0,2 | . | -0,5 | 0,1 |
| Tuntipalkkaiset | Vuosimuutos | . | 1,0 | 1,0 | 0,8 | 0,7 | 0,9 | 0,5 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,5 | . | -0,1 | 0,1 |
| Kuukausipalkkaiset | Vuosimuutos | . | 1,0 | 1,0 | 0,8 | 0,6 | 0,9 | 0,1 | 0,0 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,1 | . | -0,3 | 0,2 |
| Valtio | Vuosimuutos | . | 2,0 | 1,9 | 1,3 | 0,6 | 1,4 | -1,1 | -1,1 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,3 | 0,2 | 0,0 | 0,1 | . | -1,3 | 0,2 |
| Kunnat | Vuosimuutos | . | 1,0 | 1,1 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | -1,1 | -1,2 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,6 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | . | -1,3 | 0,1 |
| Yksityinen sektori | Vuosimuutos | . | 0,9 | 0,9 | 0,7 | 0,5 | 0,8 | 0,6 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,3 | . | 0,0 | 0,1 |
| Muut | Vuosimuutos | . | 1,4 | 1,3 | 1,0 | 0,8 | 1,1 | 0,5 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | . | 0,1 | 0,1 |
| A Maa- ja metsätalous | Vuosimuutos | . | 1,1 | 0,4 | -0,5 | -0,6 | 0,1 | -0,5 | -0,1 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | -0,5 | -0,2 | -0,1 | . | 0,3 | -0,1 |
| C Teollisuus | Vuosimuutos | . | 0,1 | -0,1 | -0,4 | -0,6 | -0,2 | 0,3 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | -1,0 | 0,1 | 0,0 | 0,3 | . | -0,1 | 0,2 |
| D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto | Vuosimuutos | . | 0,9 | 0,6 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | -0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | . | 0,0 | 0,2 |
| E Vesi- ja jätehuolto | Vuosimuutos | . | 1,4 | 1,0 | 0,5 | 0,1 | 0,8 | -0,2 | -0,1 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | . | -0,3 | 0,2 |
| F Rakentaminen | Vuosimuutos | . | 1,0 | 1,4 | 1,4 | 1,3 | 1,3 | 1,0 | 0,7 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,4 | 0,3 | 0,1 | 0,5 | . | 0,1 | -0,1 |
| G Kauppa | Vuosimuutos | . | 1,4 | 1,5 | 1,2 | 0,9 | 1,3 | 0,7 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,5 | 0,0 | 0,2 | . | 0,0 | 0,2 |
| H Kuljetus ja varastointi | Vuosimuutos | . | 1,1 | 0,9 | 0,7 | 0,5 | 0,8 | 0,3 | 0,3 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,2 | -0,1 | 0,2 | . | 0,0 | 0,2 |
| I Majoitus- ja ravitsemistoiminta | Vuosimuutos | . | 0,8 | 0,9 | 0,4 | 0,2 | 0,6 | 0,1 | -0,1 |
| | Neljännesmuutos | . | -0,1 | 0,3 | -0,1 | 0,1 | . | -0,2 | 0,1 |
| J Informaatio ja viestintä | Vuosimuutos | . | 1,2 | 0,6 | 0,3 | 0,0 | 0,5 | 0,2 | 0,3 |
| | Neljännesmuutos | . | -0,2 | 0,1 | 0,0 | 0,2 | . | 0,0 | 0,2 |
| K Rahoitus ja vakuutus | Vuosimuutos | . | 1,2 | 1,0 | 1,1 | 1,0 | 1,1 | 0,9 | 0,8 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | . | 0,1 | 0,2 |
| L Kiinteistöalan toiminta | Vuosimuutos | . | 0,6 | 1,5 | 2,0 | 2,5 | 1,7 | 1,6 | 1,1 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,8 | 0,7 | 0,4 | 0,6 | . | -0,1 | 0,2 |
| M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta | Vuosimuutos | . | 1,4 | 1,8 | 2,2 | 2,2 | 1,9 | 1,1 | 0,8 |
| | Neljännesmuutos | . | 1,1 | 0,5 | 0,4 | 0,2 | . | 0,0 | 0,2 |
| N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta | Vuosimuutos | . | 1,1 | 1,2 | 1,0 | 0,8 | 1,0 | 0,5 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,3 | 0,3 | 0,0 | 0,2 | . | 0,0 | 0,3 |
| O Julkinen hallinto ja maanpuolustus | Vuosimuutos | . | 1,4 | 1,5 | 1,2 | 0,9 | 1,2 | -0,8 | -0,9 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,4 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | . | -1,3 | 0,2 |

| | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|--------------------------------|-----------------|------|--------|--------|--------|--------|------|---------|---------|
| P Koulutus | Vuosimuutos | . | 1,6 | 1,8 | 1,7 | 1,6 | 1,7 | -0,1 | -0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,9 | 0,4 | 0,3 | 0,1 | . | -0,8 | 0,1 |
| Q Terveys- ja sosiaalipalvelut | Vuosimuutos | . | 1,1 | 1,0 | 0,4 | 0,3 | 0,7 | -1,0 | -1,0 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,4 | 0,0 | -0,1 | 0,0 | . | -1,0 | 0,1 |
| R Taiteet, viihde ja virkistys | Vuosimuutos | . | 1,4 | 0,7 | -0,2 | -0,5 | 0,3 | -0,7 | -0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | -0,1 | -0,2 | -0,3 | 0,1 | . | -0,4 | 0,1 |
| S Muu palvelutoiminta | Vuosimuutos | . | 1,5 | 1,5 | 1,0 | 0,9 | 1,2 | 0,4 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,7 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | . | 0,2 | 0,1 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia

| | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|---|-----------------|------|--------|--------|--------|--------|------|---------|---------|
| Toimiala | Muutos | | | | | | | | |
| Kaikki palkansaajat | Vuosimuutos | . | 1,1 | 1,1 | 0,8 | 0,7 | 0,9 | 0,5 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,2 | . | 0,1 | 0,1 |
| Miehet | Vuosimuutos | . | 1,0 | 0,9 | 0,6 | 0,4 | 0,7 | 0,4 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,2 | . | 0,0 | 0,1 |
| Naiset | Vuosimuutos | . | 1,3 | 1,4 | 1,1 | 1,0 | 1,2 | 0,7 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,4 | 0,3 | 0,1 | 0,2 | . | 0,1 | 0,1 |
| Tuntipalkkaiset | Vuosimuutos | . | 1,2 | 1,2 | 1,0 | 0,8 | 1,1 | 0,6 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,1 | 0,0 | 0,5 | . | -0,1 | 0,1 |
| Kuukausipalkkaiset | Vuosimuutos | . | 1,1 | 1,1 | 0,8 | 0,6 | 0,9 | 0,5 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,1 | . | 0,1 | 0,2 |
| Valtio | Vuosimuutos | . | 2,0 | 1,8 | 1,2 | 0,6 | 1,4 | 0,4 | 0,3 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,3 | 0,2 | 0,0 | 0,1 | . | 0,1 | 0,2 |
| Kunnat | Vuosimuutos | . | 0,9 | 1,0 | 0,7 | 0,7 | 0,9 | 0,3 | 0,3 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,5 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | . | 0,1 | 0,1 |
| Yksityinen sektori | Vuosimuutos | . | 1,0 | 1,0 | 0,8 | 0,6 | 0,9 | 0,6 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,1 | 0,2 | 0,0 | 0,3 | . | 0,0 | 0,1 |
| Muut | Vuosimuutos | . | 1,4 | 1,3 | 1,0 | 0,8 | 1,1 | 0,6 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,3 | 0,3 | 0,1 | 0,2 | . | 0,1 | 0,1 |
| A Maa- ja metsätalous | Vuosimuutos | . | 1,3 | 0,5 | -0,3 | -0,4 | 0,3 | -0,4 | 0,0 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,3 | -0,5 | -0,2 | -0,1 | . | 0,4 | -0,1 |
| C Teollisuus | Vuosimuutos | . | 1,0 | 0,8 | 0,5 | 0,3 | 0,6 | 0,3 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | -0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,3 | . | -0,1 | 0,2 |
| D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto | Vuosimuutos | . | 0,9 | 0,6 | 0,4 | 0,4 | 0,6 | 0,5 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,0 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | . | 0,0 | 0,2 |
| E Vesi- ja jätehuolto | Vuosimuutos | . | 1,6 | 1,2 | 0,7 | 0,3 | 1,0 | 0,1 | 0,2 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | . | 0,0 | 0,2 |
| F Rakentaminen | Vuosimuutos | . | 1,0 | 1,4 | 1,3 | 1,2 | 1,2 | 1,1 | 0,7 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,3 | 0,3 | 0,1 | 0,5 | . | 0,1 | -0,1 |
| G Kauppa | Vuosimuutos | . | 1,1 | 1,3 | 1,0 | 0,7 | 1,0 | 0,7 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 0,2 | . | 0,0 | 0,2 |
| H Kuljetus ja varastointi | Vuosimuutos | . | 0,9 | 0,8 | 0,5 | 0,3 | 0,6 | 0,3 | 0,3 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,1 | 0,2 | -0,1 | 0,2 | . | 0,1 | 0,2 |
| I Majoitus- ja ravitsemistoiminta | Vuosimuutos | . | 0,8 | 0,9 | 0,5 | 0,2 | 0,6 | 0,3 | 0,1 |
| | Neljännesmuutos | . | -0,1 | 0,3 | -0,1 | 0,1 | . | 0,0 | 0,1 |
| J Informaatio ja viestintä | Vuosimuutos | . | 1,4 | 0,8 | 0,5 | 0,2 | 0,7 | 0,2 | 0,3 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,2 | . | 0,0 | 0,2 |
| K Rahoitus ja vakuutus | Vuosimuutos | . | 1,3 | 1,1 | 1,2 | 1,1 | 1,2 | 0,9 | 0,8 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,4 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | . | 0,2 | 0,2 |
| L Kiinteistöalan toiminta | Vuosimuutos | . | 0,4 | 1,3 | 1,8 | 2,3 | 1,5 | 1,7 | 1,2 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,6 | 0,7 | 0,4 | 0,6 | . | 0,0 | 0,2 |
| M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta | Vuosimuutos | . | 0,8 | 1,3 | 1,7 | 1,7 | 1,4 | 1,3 | 1,0 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,6 | 0,5 | 0,4 | 0,2 | . | 0,2 | 0,2 |
| N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta | Vuosimuutos | . | 1,0 | 1,2 | 0,9 | 0,8 | 1,0 | 0,7 | 0,7 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,3 | 0,0 | 0,2 | . | 0,2 | 0,3 |
| O Julkinen hallinto ja maanpuolustus | Vuosimuutos | . | 1,3 | 1,4 | 1,1 | 0,9 | 1,2 | 0,6 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,4 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | . | 0,1 | 0,2 |

| | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|--------------------------------|-----------------|------|--------|--------|--------|--------|------|---------|---------|
| P Koulutus | Vuosimuutos | . | 1,6 | 1,8 | 1,7 | 1,6 | 1,7 | 0,8 | 0,5 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,9 | 0,4 | 0,3 | 0,1 | . | 0,1 | 0,1 |
| Q Terveys- ja sosiaalipalvelut | Vuosimuutos | . | 1,0 | 0,9 | 0,3 | 0,2 | 0,6 | 0,0 | 0,1 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,3 | 0,0 | -0,1 | 0,0 | . | 0,1 | 0,1 |
| R Taiteet, viihde ja virkistys | Vuosimuutos | . | 1,3 | 0,6 | -0,3 | -0,5 | 0,3 | -0,3 | 0,0 |
| | Neljännesmuutos | . | -0,1 | -0,2 | -0,3 | 0,1 | . | 0,1 | 0,1 |
| S Muu palvelutoiminta | Vuosimuutos | . | 1,1 | 1,1 | 0,6 | 0,4 | 0,8 | 0,4 | 0,4 |
| | Neljännesmuutos | . | 0,2 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | . | 0,2 | 0,1 |

* Ennakollinen

Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi

| | | | 2015 | 2016/1 | 2016/2 | 2016/3 | 2016/4 | 2016 | 2017/1* | 2017/2* |
|---------------------|--------------------|-----------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
| Työnantajasektori | Palkkausmuoto | Sukupuoli | | | | | | | | |
| Kaikki palkansaajat | Yhteensä | Yhteensä | 3 342 | 3 364 | 3 371 | 3 372 | 3 378 | 3 371 | 3 367 | 3 372 |
| | | Miehet | 3 653 | 3 669 | 3 675 | 3 674 | 3 683 | 3 675 | 3 676 | 3 681 |
| | | Naiset | 3 041 | 3 067 | 3 075 | 3 077 | 3 080 | 3 075 | 3 064 | 3 069 |
| | Tuntipalkkaiset | Yhteensä | 2 693 | 2 710 | 2 716 | 2 718 | 2 733 | 2 719 | 2 730 | 2 731 |
| | Kuukausipalkkaiset | Yhteensä | 3 478 | 3 499 | 3 507 | 3 508 | 3 513 | 3 507 | 3 500 | 3 506 |
| Yksityinen ja Muut | Yhteensä | Yhteensä | 3 428 | 3 448 | 3 456 | 3 457 | 3 465 | 3 456 | 3 467 | 3 472 |
| | | Miehet | 3 662 | 3 678 | 3 685 | 3 685 | 3 695 | 3 686 | 3 697 | 3 702 |
| | | Naiset | 3 096 | 3 123 | 3 131 | 3 133 | 3 137 | 3 131 | 3 139 | 3 144 |
| Kuntasektori | Yhteensä | Yhteensä | 3 003 | 3 026 | 3 030 | 3 031 | 3 031 | 3 030 | 2 991 | 2 994 |
| | | Miehet | 3 369 | 3 390 | 3 390 | 3 386 | 3 383 | 3 387 | 3 338 | 3 341 |
| | | Naiset | 2 900 | 2 924 | 2 930 | 2 931 | 2 933 | 2 929 | 2 894 | 2 896 |
| Valtio | Yhteensä | Yhteensä | 3 791 | 3 824 | 3 833 | 3 831 | 3 833 | 3 830 | 3 782 | 3 790 |
| | | Miehet | 4 058 | 4 088 | 4 092 | 4 084 | 4 081 | 4 086 | 4 026 | 4 034 |
| | | Naiset | 3 491 | 3 530 | 3 544 | 3 548 | 3 557 | 3 545 | 3 509 | 3 516 |

* Ennakollinen

Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen¹⁾

| Aggregaatti | Tilastoajankohta | Uusin julkistus 30.8.2017 | 1. julkistus | Tarkentuminen |
|------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------|---------------|
| Ansiotasoindeksi | Q1/2016 | 1,0 | 1,3 | -0,3 |
| | Q2/2016 | 1,0 | 1,3 | -0,3 |
| | Q3/2016 | 0,8 | 1,2 | -0,4 |
| | Q4/2016 | 0,6 | 1 | -0,4 |
| | 2016 | 0,9 | 1,2 | -0,3 |
| | Q1/2017 | 0,1 | 0,3 | -0,2 |
| | Säännöllisen ansion indeksi | Q1/2016 | 1,1 | 1,3 |
| Q2/2016 | | 1,1 | 1,3 | -0,2 |
| Q3/2016 | | 0,8 | 1,2 | -0,4 |
| Q4/2016 | | 0,7 | 1,0 | -0,3 |
| 2016 | | 0,9 | 1,2 | -0,3 |
| Q1/2017 | | 0,5 | 0,7 | -0,2 |

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastoneljänneksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksia. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2015=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat EK:n teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajien palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatilastoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksijä laskettaessa.

Käsitteet:

Ansiotasoindeksin ansiokäsitemäärittely: Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhdelisineen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten

tulospalkkiot sisältyvät 2015=100 indeksin ansiokäsitteeseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindeksiin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindeksissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2015=100 indeksiin sisältyvät myös työehtosopimukseen perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteeseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Ansiotasoindeksin ansiokäsitetä täsmennettiin kilpailukyky sopimuksen vaikutusten seurauksena 2015=100 indeksin uudistuksen yhteydessä Tilastokeskuksessa. Lomarahojen leikkaus julkisella sektorilla huomioidaan ansiotasoindeksissä siten, että lomarahojen leikkauksella on vastaava negatiivinen vaikutus ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Myös työajan pidennys kuuluu kiky-sopimukseen. Kiky-sopimuksessa sovittiin, että työaika pitenee, mutta ansiot pysyvät ennallaan. Tilastokeskuksessa päätettiin muuttaa indeksin laskentatapaa siten, että se mittaa säännöllisten ansioiden kehitystä riippumatta siitä, miten säännöllinen työaika muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuntipalkkaisilla palkansaajilla eliminoidaan työajan pitenemisen negatiivinen vaikutus pois tuntiansioiden kehityksestä. Tällöin tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten ansiotasoindeksit säilyvät vertailukelpoisina toisiinsa nähden.

Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsite: Sisältää säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kiky-sopimuksessa sovitut vaikutukset lomarahoihin ja työaikaan eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksiin.

Keskiansio: Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

Reaaliensiot: Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

Säännöllinen viikkotyöaika: Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määriteltä, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusosalalla) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään ammattiluokitusta.

2. Menetelmäkuvaus

2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksit lasketaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden palkkasummapainoilla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indeksistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviot saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinalaitoksesta ja Kuntatyönantajilta. Kuntien opetusosalalle ja terveydenhoitoalalle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkäreiden

ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työnantajien palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työnantajien työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntajasektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

2.3. Välineljännekset

Ansiotasoindeksin perussarjat päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työnantajajärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työnantajien palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työnantajilla poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoa neljänneksen päättymisen jälkeen.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin tietoja on myös tilattavissa paperijulkaisuna.

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy

Puh: 020 450 05

asiakaspalvelu.publishing@edita.fi

www.editapublishing.fi

Yksityiskohtaisempia tuloksia ansiotasoindeksin muutoksista ja pidemmät aikasarjat julkaistaan vuosittain palkkatilaston yhteenvetojulkaisussa, Palkat ja työvoimakustannukset. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin (2010=100) rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla menetelmäselosteiden kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksistä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2015=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana vuodesta 2007 lähtien myös tuntipalkkaisilla palkansaajilla.

Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322
Harri Nummila 029 551 3235
Vastaava tilastojohtaja:
Sami Saarikivi

palkat.indeksit@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi
Lähde: Ansiotasoindeksi 2017, 2. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1796-3737 (pdf)
ISSN 0784-8218 (print)
Tuotenumero 3019 (print)