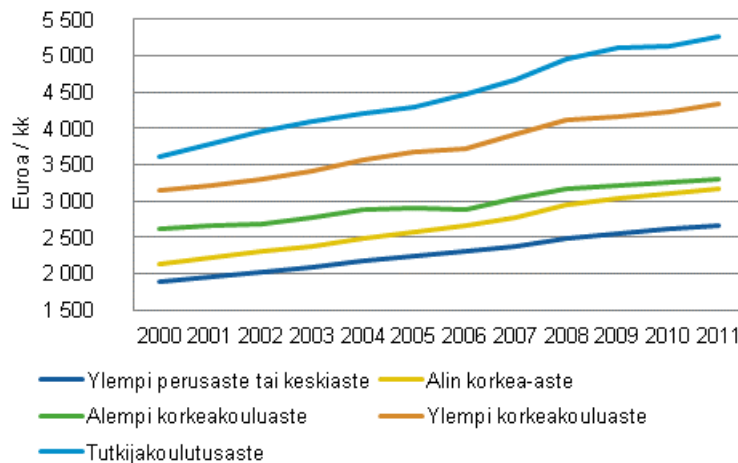


Palkkarakenne 2011

Alemman korkeakoulututkinnon suorittaneiden palkat kehittyneet heikoimmin 2000-luvulla

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kaikkien kokoaikaisten palkansaajien keskimääräinen kuukausiansio oli vuoden 2011 viimeisellä neljänneksellä 3 109 euroa ja mediaaniansio 2 774 euroa. Koulutusasteittain jaoteltuna lähimpänä koko maan keskiansiota olivat alimman korkea-asteen koulutuksen saaneet palkansaajat 3 177 euron keskiukuukausiansiollaan. Tätä alemmissa koulutusluokissa keskiansiot olivat maan keskiansioita pienempiä, ja tätä ylemmissä koulutusluokissa vastaavasti suurempia.

Kokoaikaisten palkansaajien keskiukuukausiansioiden kehitys 2000-luvulla koulutusasteittain



Kokoaikaisten palkansaajien kuukausiansiot ovat kehittyneet 2000-luvulla tasaisesti lukuun ottamatta alemman korkeakoulutuksen saaneita henkilöitä. Tässä ryhmässä nimellinen kuukausipalkka kasvoi vuosina 2000–2011 vain 27 prosenttia, ja ryhmän keskipalkka painui lähelle alimman korkea-asteen koulutuksen saaneita. Muita pienempää kasvua selittää alemman korkeakoulututkinnon suorittaneiden palkansaajien määrän lisääntyminen ja heidän sijoittumisensa aiempaa matalamman vaativuusryhmän tehtäviin. Alempaan korkeakouluasteeseen luetaan mm. ammattikorkeakoulututkinnot ja yliopistojen alemmat korkeakoulututkinnot.

Muissa koulutusasteissa keskimääräiset kuukausiansiot kasvoivat likimain neljäkymmenellä prosentilla vuosina 2000–2011. Eniten nousi alimman korkea-asteen suorittaneiden työntekijöiden palkka, 49 prosenttia. Tutkijakoulutuksen saaneet palkansaajat ansaitsivat vuonna 2011 keskimäärin 5 256 euroa kuussa, mikä oli noin kaksi kertaa enemmän kuin ylemmän perusasteen koulutuksen suorittaneiden keskipalkka. Tämä suhde on pysynyt lähes muuttumattomana 2000-luvulla.

Kokoaikaisten palkansaajien keskikuukausiansiot ja ansioiden hajontalukuja koulutusasteittain vuonna 2011

Koulutusaste	Kokonaisansiot, euroa/kuukausi				
	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili	Ansioiden muutos 2000-2011, %
Ylempi perusaste	2 605	1 760	2 405	3 638	40,7
Keskiaste	2 681	1 887	2 500	3 681	40,7
Alin korkea-aste	3 177	2 188	2 895	4 500	48,8
Alempi korkeakouluaste	3 302	2 200	3 020	4 764	26,7
Ylempi korkeakouluaste	4 328	2 720	3 900	6 446	38,0
Tutkijakoulutusaste	5 256	3 314	4 721	7 636	45,6
Yhteensä	3 109	1 972	2 774	4 602	46,0

Julkaistut tiedot perustuvat Tilastokeskuksen palkkarakennetilastoon, joka kattaa kaikki työnantajasektorit. Kokonaistyöajan kuukausiansiot lasketaan ainoastaan kokoaikaisille palkansaajille. Ansiot sisältävät säännölliseltä työajalta maksettavan ansion lisäksi yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat, mutta eivät kertaluonteisesti maksettavia palkkaeriä.

Sisällys

Koulutusalojen välillä palkkaeroja myös koulutusasteiden sisällä	4
--	---

Taulukot

Taulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskiukuukausiansiot koulutusalan ja koulutusasteen mukaan vuonna 2011	4
--	---

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut toimialan pääluokan (TOL 2008) mukaan vuonna 2011	5
--	---

Kuviot

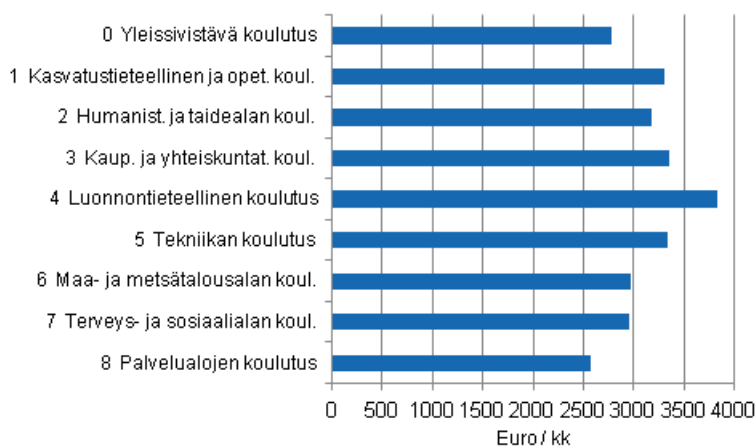
Kuvio 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskiukuukausiansiot koulutusaloittain vuonna 2011	4
---	---

Laatuseloste: Palkkarakenne	6
-----------------------------------	---

Koulutusalojen välillä palkkaeroja myös koulutusasteiden sisällä

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan luonnontieteellisen koulutuksen saaneilla kokoaikaisilla palkansaajilla oli suurin keskiukuukausipalkka, 3 842 euroa. Seuraavaksi suurimmat keskimääräiset kuukausiansiot olivat kaupan ja tekniikan alan koulutuksen hankkineilla henkilöillä. Pienin keskiansio, 2 576 euroa, oli palvelualan koulutuksen saaneilla palkansaajilla. Yleissivistävän koulutuksen saaneiden palkansaajien keskiansio oli 2 776 euroa.

Kuvio 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskiukuukausiansiot koulutusaloittain vuonna 2011



Ryhmiteltäessä koulutusaloja koulutusasteen mukaan keskipalkoissa paljastuu selkeitä eroja. Alimman korkea-asteen luonnontieteellisen koulutuksen (tietojenkäsittely) saaneiden palkansaajien 4 232 euron keskiukuukausipalkka on selkeästi suurempi kuin muilla saman koulutusasteen palkansaajilla. Sen sijaan ylempään korkeakoulutuksen tai tutkijakoulutuksen saaneiden luonnontieteilijöiden keskipalkat ovat koulutusasteidensa häntäpäässä. Ylimmissä koulutusluokissa suurimmat palkat olivat terveys- ja sosiaali-alan koulutuksen saaneilla. Pienimmät palkat korkeakoulutetuista palkansaajista olivat humanistisen ja taidealan koulutuksen omaavilla.

Taulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskiukuukausiansiot koulutusalan ja koulutusasteen mukaan vuonna 2011

Koulutusala	Koulutusaste				
	Keskiaste	Alin korkea-aste	Alempi korkeakouluaste	Ylempi korkeakouluaste	Tutkijakoulutusaste
1 Kasvatustieteellinen ja opettajankoulutus	2 993	2 891	2 940	3 521	4 703
2 Humanist. ja taidealan koul.	2 441	2 887	2 868	3 491	4 371
3 Kaup. ja yhteiskuntat. koul.	2 612	3 077	3 269	4 678	5 174
4 Luonnontieteellinen koulutus	2 856	4 232	3 691	3 961	4 564
5 Tekniikan koulutus	2 866	3 677	3 870	4 691	5 274
6 Maa- ja metsätalouden koul.	2 538	3 064	3 026	4 223	4 822
7 Terveys- ja sosiaali-alan koul.	2 408	3 002	2 749	5 534	6 671
8 Palvelualojen koulutus	2 399	3 187	2 991	4 245	4 777

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut toimialan pääluokan (TOL 2008) mukaan vuonna 2011

Toimialaluokitus (TOL 2008)	Kokonaisansiot, euroa/kuukausi				
	Lukumäärä	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Toimialat yhteensä	1 410 421	3 109	1 972	2 774	4 602
A Maatalous, metsätalous ja kalatalous	4 271	2 636	1 993	2 579	3 238
B Kaivostoiminta ja louhinta	3 649	3 245	2 266	3 001	4 395
C Teollisuus	252 633	3 245	2 128	2 960	4 676
D sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	10 495	3 670	2 425	3 345	5 321
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	7 886	2 966	2 041	2 749	4 190
F Rakentaminen	94 967	3 118	2 181	2 924	4 220
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	140 780	3 008	1 875	2 574	4 715
H Kuljetus ja varastointi	67 441	2 942	2 084	2 671	4 151
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	34 660	2 277	1 734	2 128	2 951
J Informaatio ja viestintä	64 173	3 937	2 446	3 639	5 697
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta	36 811	3 872	2 295	3 191	6 208
L Kiinteistöalan toiminta	10 792	3 295	1 930	2 813	5 207
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	80 225	3 621	2 136	3 230	5 555
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	57 119	2 404	1 598	2 156	3 430
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	107 461	3 265	2 138	2 947	4 845
P Koulutus	123 489	3 318	2 056	3 284	4 554
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	260 962	2 764	1 945	2 487	3 568
R Taiteet, viihde ja virkistys	20 159	2 726	1 929	2 482	3 708
S Muu palvelutoiminta	32 441	2 708	1 593	2 392	4 142

Laatuseloste: Palkkarakenne

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto laaditaan vuosittain ja se kuvaa palvelussuhteiden määrää sekä ansiotasoa eri työnantajasektoreilla tilastointivuoden viimeisellä neljänneksellä. Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien ja se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle on rajattu yksityiseltä sektorilta yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien sekä kansainvälisten järjestöjen toimialat. Myös ne palkansaajat, joille ei ole pystytty määrittelemään sukupuolta, on jätetty tilaston ulkopuolelle. Palkkarakennetietoja tarvitaan ansiotasojen ja palkkaerojen tarkasteluun sekä käytetään palkka-aineistona eri tutkimuksissa. Myös kansainvälisissä tietopalveluissa, kuten Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) tiedusteluissa käytetään palkkarakennetilaston tietoja.

1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilastossa julkaistaan tietoa palkansaajien lukumääristä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä hajontatietoa edellä mainituista ansioista. Ansiokäsitteenä käytetään kokonaisansiota. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Myös säännöllisen työajan ansiot saadaan aineistosta laskettua tarvittaessa.

Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- palkkarakennetilastossa lisäksi ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa tai tulospalkkioita.

Ansioiden lisäksi tilastossa julkaistaan tietoa palkanmuodostuksen kannalta olennaisista eristä, kuten keskiarvot työaikalisistä, ylityöansioista ja luontoiseduista sekä kertaluonteisista palkkaeristä. Joka neljäs vuosi laadittavassa laajemmassa palkkarakennetilastossa julkaistaan lisäksi tietoja palkansaajan vuosiansioita koskien. Viimeisin EU-velvoitteisiin perustuva laajennettu palkkarakennetilasto tuotettiin tilastovuodelta 2010.

Kaikkia julkaistavia lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan.

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat suurimmaksi osaksi alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin. Lisäksi palkkarakennetietoja täydennetään Tilastokeskuksen sisäisistä rekistereistä ja joistakin ulkopuolisista lähteistä.

1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan Unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Palkkarakennetilaston laadinnan pohjana ovat yksityiskohtaiset tiedot yli 1,3 miljoonasta palvelussuhteesta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna edustavat noin 1,6 miljoonaa palvelussuhdetta. Tilasto perustuu alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin, joiden keräämisestä vastaavat yksityisellä sektorilla pääosin työnantajajärjestöt. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen suorittamalla otostiedustelulla niiltä toimialoilta, joilla toimialalle kuuluvien yritysten järjestäytymisaste jää alla 75 prosentin. Julkisen sektorin tiedot kerätään kuntasektorin osalta Tilastokeskuksen toimesta ja valtiosektorin tiedot kerää Valtiokonttori. Eri sektoreiden tiedot yhdistetään yhdeksi tietovarannoksi ja kaikille palkansaajille määritellään sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet sekä luokitukset. Tietovarannon muodostamisen jälkeen palkkarakennetilaston tietoja täydennetään muista rekistereistä. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto saadaan Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja päivitetään työssäkäyntitilaston perustiedoista. Joka neljäs vuosi laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tietoja Tilastokeskuksen ulkopuolisista rekistereistä, kuten Verohallinnon ja Kansaneläkelaitoksen rekistereistä.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja ja kadon oikaisua ei näiden aineistojen kohdalla tarvitse käyttää. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä hyväksi Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettua tutkimuskehikkoa. Kato korjataan vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna, eli N/n (N = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä, n = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä). Estimaattori antaa isomman painon niiden yritysten havainnoille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointi suoritetaan siten, että järjestäytyneiden yritysten estimointikehikko ja otostoimialojen järjestäytymättömien yritysten estimointikehikko estimoidaan erikseen ositekohtaisesti. Ositteet on muodostettu yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisäyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat Euroopan Union asettamia vaatimuksia. Tilaston teosta laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Lisäksi palkkarakennetilaston laatua seurataan jatkuvasti tilastotuotannon yhteydessä. Kansallisella tasolla tietojen oikeellisuudesta käydään keskustelua muun muassa aineistotoimittajatapaamisissa ja tulopoliittisen selvitystoimikunnan työryhmissä.

3.2 Tilaston luotettavuus Koska palkkarakennetilaston perusaineisto on saatu useasta eri lähteestä, tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin ja näin ollen myös ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Myös aineiston tietojen päivittäminen eri rekistereistä voi vaikuttaa luotettavuuteen hieman. Kun tahdistus suoritetaan rekistereistä yritystunnus- ja henkilötunnusavaimilla, voi aineisto- ja ajankohtaeroista johtuen jäädä joitakin palkansaajia tahdistumatta.

Julkaistuihin keskiansioihin voi tulla pientä harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakennetilasto on vuositilasto ja sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä neljänneksellä. Vuosiansiotiedot kuvaavat kokoaikaisen palkansaajan koko vuoden ansioita tietyistä työsuhteista.

Palkkarakennetilaston aineisto perustuu lopullisiin alakohtaisiin palkka-aineistoihin sekä rekistereihin. Sen tiedot ovat julkaistaessa lopullisia. Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla. Lisäksi kerran vuodessa tuotetaan yksi paperinen julkaisu.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuoreintilasto julkistuksena sekä painettuna versiona Palkat ja työvoimakustannukset -sarjassa: Esimerkiksi Palkat ja työvoimakustannukset 2009. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin -tauluja.

Palkkarakennetilasto on tilattavissa myyntipalvelusta osoitteesta:

Tilastokeskus, myyntipalvelu PL 4C 00022 Tilastokeskus Puh: (09) 1734 2011 Faksi: (09) 1734 2500
myynti@tilastokeskus.fi www.tilastokeskus.fi

Julkaisun liitetaulukot ovat saatavilla myös sähköisessä muodossa.

5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakennetilaston tuotannossa käytettävät metatiedot on saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kansaneläkelaitoksen rekistereistä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakennetilastoa on tuotettu lähes samanlaisena vuodesta 1995 lähtien. Vuoden 2001 palkkarakennetilastoon tehdyistä määritelmämuutoksista johtuen vuosien 1995-2000 tiedot ovat ainoastaan vertailukelpoisia pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuodelta 2001 ja sen jälkeen tuotetut palkkarakennetilastot muodostavat toisen ns. aikasarjan. Ammattikohtaisessa vertailussa voi olla ammattien uudesta määrittelystä johtuen pientä harhaa myös vuoden 2001 ja tätä myöhempiä tilastoja verrattaessa. Vuoden 2006 palkkarakennetilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa ja ansiolaskentoihin otettiin mukaan myös kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneet palkansaajat. Edellä mainituista muutoksista johtuen vuodesta 2006 eteenpäin julkaistavat tiedot eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Palkkarakennetilastoa ei varsinaisesti käytetä aikasarjatarkasteluissa ja ansioiden kehitystä tutkittaessa palkkarakennetilastoa parempi lähde on ansiotasoindeksi.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata alakohtaisten palkkatilastojen, ansiotasoindeksien tai säännöllisen ansion indeksin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on tosin sekä käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita ja palkkarakennetilasto kokonaisansioita. Lisäksi palkansaajien rajauksissa ja määritelmässä on eroja eri tilastoja verrattaessa.

Palkansaajien lukumäärien osalta palkkarakennetilastojen vertailu onnistuu parhaiten alakohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen sekä palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä jonkin asteista peittävyyseroa. Palkkarakennetilaston perusaineiston peittävyttä voivat osaltaan laskea tiedustelun ajankohta, käsitteet ja määritelmät sekä se, että palkka-aineisto ei kata kaikkia työnantajan palveluksessa olevia.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumääriä koskien.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Koska palkkarakennetilaston tiedot perustuvat useaan alakohtaiseen palkka-aineistoon, sillä on vahvat kytkökset moniin palkkatilastoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa hieman toisistaan, sillä palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdot poikkeavat hieman eri tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta, vaikka palkansaajarajaukset aiheuttavat myös näihin vertailuihin joitakin ongelmia.

Lisätietoja

Sampo Pehkonen 09 1734 3452

Mika Idman 09 1734 3445

Vastaava tilastojohtaja:

Hannele Orjala

palkkarakenne@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkkarakenne 2011, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

*Tietopalvelu, Tilastokeskus
puh. 09 1734 2220
www.tilastokeskus.fi*

*Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi*

*ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1799-0076 (pdf)*