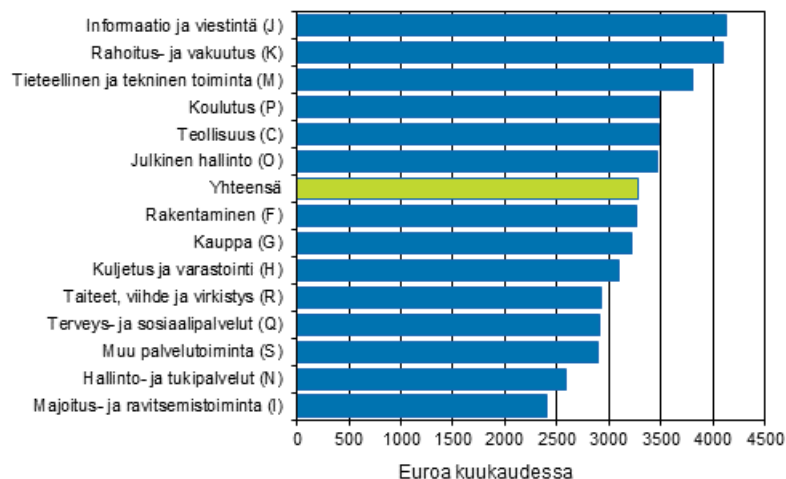


Palkkarakenne 2013

Informaation ja viestinnän toimialalla suurimmat keskiansiot vuonna 2013

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kaikkien kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden keskiarvo oli 3 284 euroa kuukaudessa vuonna 2013. Suurimmat keskiansiot olivat informaation ja viestinnän toimialalla (4 124 euroa). Pienimmät keskiansiot olivat majoitus- ja ravitsemistoiminnassa (2 399 euroa). Kokonaisansiot sisältävät säännöllisen työajan palkan lisäksi kaikki palkanlisät ja luontoisedut, mutta eivät kertaluontoisesti maksettavia palkaneriä, kuten tulospalkkioita.

Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden keskiarvo keskeisimmillä toimialoilla (toimialaluokitus 2008) vuonna 2013



Informaation ja viestinnän toimialan keskiansioiden tasoa selittää yritys- ja ammattirakenne. Alalla toimii pitkälti media- ja tietokoneohjelmistoalan yrityksiä. Yleisimpiä ammatteja toimialalla ovat mm. sovellussuunnittelija, atk-tukihenkilö, myyntiedustaja, lehti-, radio- ja televisiotoimittaja. Toimialan sisällä suurimmat keskiansiot olivat alatoimialoilla ohjelmistojen kustantaminen (5 160 euroa) ja ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta (4 273 euroa). Pienimmät keskiansiot olivat alatoimialoilla äänitteiden ja musiikin kustantaminen (3 686 euroa) ja kirjojen ja lehtien kustantaminen (3 688 euroa).

Majoitus- ja ravitsemistoiminnassa pienin ansioiden hajonta

Kokonaisansioiden vaihtelu oli pienintä majoitus- ja ravitsemistoiminnassa, jossa kymmenen prosenttia kokoaikaisista palkansaajista ansaitsi vähemmän kuin 1 820 euroa kuukaudessa (1. desiili). Toimialalla työskentelevistä kokoaikaisista palkansaajista kymmenen prosenttia ansaitsi enemmän kuin 3 108 euroa kuukaudessa (9. desiili). Mediaaniansiot olivat 2 228 euroa: puolet toimialan kokoaikaisista palkansaajista ansaitsi tätä enemmän ja puolet tätä vähemmän.

Suurinta ansioiden hajonta oli rahoituksen ja vakuutuksen toimialalla, jossa ero kokonainasioissa ensimmäisen ja yhdeksännen desiilin välillä oli 2,8-kertainen. Vastaava luku oli toimialoilla yhteensä 2,3 ja majoitus- ja ravitsemistoiminnassa 1,7.

Suurimmat 9. desiilin kokonaisansiot olivat rahoituksen ja vakuutuksen toimialalla: 6 593 euroa. Rahoituksen ja vakuutuksen toimialalla maksetaan suhteellisesti eniten tulospalkkioita, joita ei kuitenkaan lueta mukaan kokonaisansioihin.

Pienipalkkaisimmat palkansaajat työskentelivät toimialoilla hallinto- ja tukipalvelut sekä muu palvelutoiminta. Hallinto- ja tukipalveluissa kymmenen prosenttia kokoaikaisista työntekijäistä ansaitsi vähemmän kuin 1 701 euroa kuukaudessa, ja vastaava euromäärä muussa palvelutoiminnassa oli 1 753. Molemmilla toimialoilla työskentelee runsaasti avustavia työntekijöitä sekä siivoojia.

Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden tunnuslukuja toimialoittain vuonna 2013

Toimialaluokitus 2008	Palkansaajien lukumäärä	Kokonaisansiot, euroa/kk		
		1. desiili	Mediaani	9. desiili
Yhteensä	1 388 996	2 081	2 928	4 861
Kaivostoiminta ja louhinta (B)	3 874	2 439	3 370	4 770
Teollisuus (C)	234 700	2 282	3 163	4 999
Sähköntuotanto (D)	10 062	2 590	3 590	5 625
Huoltotoiminta (E)	7 571	2 170	2 844	4 378
Rakentaminen (F)	91 826	2 278	3 053	4 500
Kauppa (G)	140 973	1 984	2 712	5 099
Kuljetus ja varastointi (H)	66 506	2 205	2 820	4 300
Majoitus- ja ravitsemistoiminta (I)	36 614	1 820	2 228	3 108
Informaatio ja viestintä (J)	63 397	2 603	3 852	5 894
Rahoitus ja vakuutus (K)	35 844	2 373	3 372	6 593
Kiinteistöalan toiminta (L)	11 242	2 016	3 014	5 424
Tieteellinen ja tekninen toiminta (M)	76 451	2 257	3 412	5 837
Hallinto- ja tukipalvelut (N)	63 553	1 701	2 320	3 694
Julkinen hallinto (O)	108 732	2 273	3 139	5 139
Koulutus (P)	121 016	2 160	3 444	4 769
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q)	261 529	2 059	2 612	3 718
Taiteet, viihde ja virkistys (R)	20 468	2 038	2 611	4 083
Muu palvelutoiminta (S)	30 421	1 753	2 579	4 408

Kokonaisansiot sisältävät säännölliseltä työajalta maksettavan palkan lisäksi yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat, työaikalisät, sijainti- ja olosuhdelisät, tehtävän, ammattitaidon ja palvelusvuosien perusteella maksettavat lisät, suoritusperusteiset palkanosat, varallaolo- ja päivystyskorvaukset, palkan ei-tehdyltä työajalta ja luontoisedut. Kokonaisansiot eivät sisällä kertaluonteisesti maksettavia palkaneriä, kuten tulospalkkioita.

Sisällys

Johtajien ja asiantuntijoiden ansiokehitys tasaantuu nelikymppisenä	4
---	---

Taulukot

Taulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien lukumäärät ja nimellisten kokonaisansioiden keskiarvo ammattiluokittain vuosina 1995 ja 2013.....	5
---	---

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden tunnuslukuja maakunnittain vuonna 2013.....	6
---	---

Kuviot

Kuvio 1. Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden keskiarvo ikä- ja ammattiryhmän (ammattiluokitus 2010) mukaan vuosina 1995 ja 2013.....	4
--	---

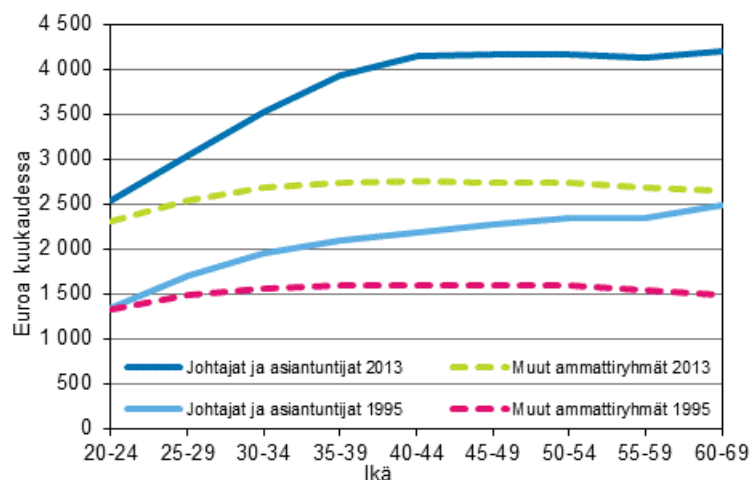
Kuvio 2. Kokoaikaisten johtajien ja asiantuntijoiden kuukausiansioiden keskiarvo ikäryhmän ja työntajasektorin mukaan vuonna 2013.....	5
--	---

Laatuseloste: Palkkarakenne.....	7
----------------------------------	---

Johtajien ja asiantuntijoiden ansiokehitys tasaantuu nelikymppisenä

Palkkarakenneilaston mukaan iällä on selkeä yhteys kokonaisansioiden keskiarvoon johtajilla ja asiantuntijoilla. Tässä ammattiryhmässä kokoaikaisten palkansaajien keskiansiot ovat suurempia vanhemmissa kuin nuoremmassa ikäluokissa, joskin ansioiden keskiarvo kasvaa huomattavasti hitaammin neljäkymmenen ikävuoden jälkeen. Muissa ammattiryhmissä kokonaisansioiden keskiarvon ja iän välillä ei ole selvää yhteyttä: ansiot nousevat maltillisesti neljäänkymmeneen ikävuoteen asti, jonka jälkeen ne kääntyvät hienoiseen laskuun.

Kuvio 1. Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden keskiarvo ikä- ja ammattiryhmän (ammattiluokitus 2010) mukaan vuosina 1995 ja 2013

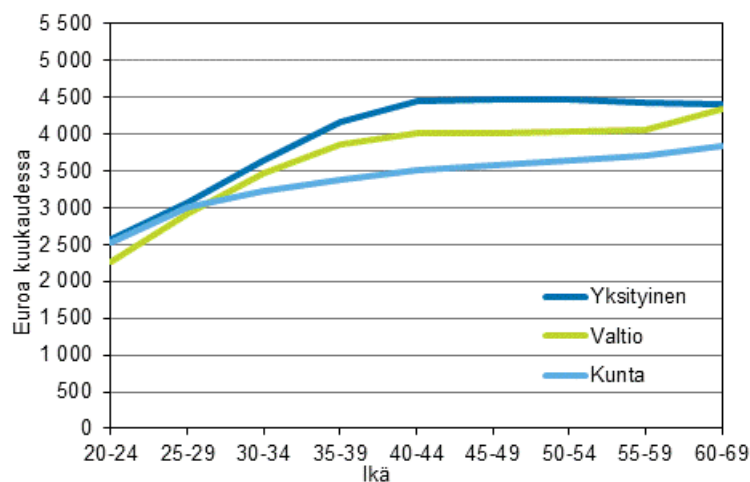


Johtajilla ja asiantuntijoilla keskiansiot nousevat voimakkaasti neljäänkymmeneen ikävuoteen saakka. Ikäryhmässä 40–44-vuotiaat keskiansio on 36 prosenttia suurempi kuin 25–29-vuotiailla. Ikävuosina 40–50 keskiansiot pysyvät suhteellisen tasaisena. Tämän jälkeen keskiansiot saavuttavat huippunsa 60–69-vuotiaiden ikäryhmässä.

Johtajilla ja asiantuntijoilla vanhimman ikäluokan korkein ansiotaso selittyy työntajasektoreittain eroavilla ikä-ansio-profiileilla. Kunta- ja valtiosectorilla ansioiden keskiarvo nousee iän myötä (kuvio 2). Tätä vastoin yksityisellä sektorilla johtajien ja asiantuntijoiden ansiotaso on huipussaan 45–49-vuotiailla.

Johtajien ja asiantuntijoiden ansioiden ikäprofiili on muuttunut vuosien 1995 ja 2013 välillä. Vuonna 1995 ansiot nousivat tasaisesti iän karttuessa. Vuonna 2013 ansioiden huippukohta – jos hyppäystä ikäryhmässä 60–69-vuotiaat ei oteta huomioon – saavutettiin nuorempana kuin vuonna 1995. Muutosta selittää osin suoritusperusteisten henkilökohtaisten lisien yleistyminen.

Kuvio 2. Kokoaikaisten johtajien ja asiantuntijoiden kuukausiansioiden keskiarvo ikäryhmän ja työntajasektorin mukaan vuonna 2013



Muiden ammattiryhmien palkansaajien ikä-ansio-profiilin tasaisempi muoto (kuvio 1) selittyy johtajista ja asiantuntijoista eroavalla palkkausjärjestelmällä. Muissa ammattiryhmissä palkka määräytyy pitkälti työehtosopimusten mukaan, eikä henkilökohtaisilla lisillä ole yhtä merkittävää osaa palkanmuodostuksessa. Sen sijaan työaikalisät vaikuttavat keskiansioiden ja iän yhteyteen: muissa ammattiryhmissä alle 50-vuotiaat palkansaajat ansaitsivat enemmän vuorotyölisä ja ylityökorvauksia kuin yli 50-vuotiaat.

Ryhmä muut ammattiryhmät koostuu ammattiluokituksen 2010 pääluokista 4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät, 5 Palvelu- ja myyntityöntekijät, 7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät, 8 Prosessityöntekijät ja 9 Muut työntekijät. Mikään ikäryhmistä ei ole ylliedustettuna missään edellä mainituista ammattiluokasta. Jokaisessa ammattiluokassa on suhteellisesti yhtä paljon eri ikäryhmien edustajia.

Ammattiryhmä johtajat ja asiantuntijat sisältää ammattiluokituksen pääluokat 1 Johtajat, 2 Erityisasiantuntijat ja 3 Asiantuntijat. Palkkarakennetilasto ei sisällä yksityisen sektorin yritysten ylimmän johdon tietoja. Taulukko 1 esittää ammattiryhmien palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot vuosina 1995 ja 2013.

Taulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien lukumäärät ja nimellisten kokonaisansioiden keskiarvo ammattiluokittain vuosina 1995 ja 2013

Ammattiluokitus 2010	Palkansaajien lukumäärä		Kokonaisansioiden keskiarvo, euroa/kk	
	Vuosi 1995	Vuosi 2013	Vuosi 1995	Vuosi 2013
1 Johtajat*	47 398	52 487	3 138	6 037
2 Erityisasiantuntijat	228 115	304 718	2 219	4 180
3 Asiantuntijat	252 945	317 294	1 855	3 344
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	146 235	111 512	1 514	2 634
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	133 624	247 972	1 377	2 471
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	3 035	5 588	1 315	2 351
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	147 823	142 584	1 729	2 971
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	174 517	113 142	1 688	2 991
9 Muut työntekijät	108 641	84 393	1 366	2 277

* Yritysten ylimmän johdon tiedot puuttuvat yksityisen sektorin osalta

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden tunnuslukuja maakunnittain vuonna 2013

Maakunta	Kokonaisansiot, euroa/kuukausi				
	Lukumäärä	Keskiarvo	1. desilli	Mediaani	9. desilli
Uusimaa	499 079	3 634	2 153	3 204	5 611
Varsinais-Suomi	108 979	3 107	2 036	2 806	4 513
Satakunta	54 933	3 042	2 043	2 792	4 301
Kanta-Häme	42 747	3 095	2 060	2 838	4 408
Pirkanmaa	127 870	3 188	2 063	2 892	4 619
Päijät-Häme	46 555	3 043	2 034	2 769	4 300
Kymenlaakso	42 377	3 119	2 069	2 841	4 411
Etelä-Karjala	31 119	3 060	2 043	2 797	4 290
Etelä-Savo	32 790	2 939	2 005	2 701	4 092
Pohjois-Savo	56 248	3 089	2 044	2 800	4 383
Pohjois-Karjala	33 636	2 945	2 025	2 716	4 054
Keski-Suomi	63 636	3 103	2 051	2 822	4 412
Etelä-Pohjanmaa	42 507	2 918	2 000	2 677	4 037
Pohjanmaa	42 983	3 197	2 121	2 920	4 591
Keski-Pohjanmaa	15 461	2 975	2 013	2 717	4 162
Pohjois-Pohjanmaa	90 431	3 152	2 061	2 863	4 520
Kainuu	15 746	2 951	2 050	2 749	4 033
Lappi	39 904	3 053	2 041	2 812	4 282

Laatuseloste: Palkkarakenne

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto laaditaan vuosittain, ja se kuvaa palvelussuhteiden määrää sekä ansiotasoa eri työnantajasektoreilla tilastointivuoden viimeisellä neljänneksellä. Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien, ja se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle on rajattu yksityiseltä sektorilta yritysten ylin johto sekä yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien sekä kansainvälisten järjestöjen toimialat. Myös ne palkansaajat, joille ei ole pystytty määrittelemään sukupuolta, on jätetty tilaston ulkopuolelle. Palkkarakennetietoja tarvitaan ansiotasojen ja palkkaerojen tarkasteluun sekä käytetään palkka-aineistona eri tutkimuksissa. Myös kansainvälisissä tietopalveluissa, kuten Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) tiedusteluissa, käytetään palkkarakennetilaston tietoja.

1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilastossa julkaistaan tietoa palkansaajien lukumääristä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä hajontatietoa edellä mainituista ansioista. Ansiokäsitteenä käytetään kokonaisansiota. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Myös säännöllisen työajan ansiot saadaan aineistosta laskettua tarvittaessa.

Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- palkkarakennetilastossa lisäksi ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa tai tulospalkkioita.

Ansioiden lisäksi tilastossa julkaistaan tietoa palkanmuodostuksen kannalta olennaisista eristä, kuten keskiarvot työaikalisistä, ylityöansioista ja luontoiseduista sekä kertaluonteisista palkkaeristä. Joka neljäs vuosi laadittavassa laajemmassa palkkarakennetilastossa julkaistaan lisäksi tietoja palkansaajan vuosiansioista. Viimeisin EU-velvoitteisiin perustuva laajennettu palkkarakennetilasto tuotettiin tilastovuodelta 2010.

Kaikkia julkaistavia lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan.

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat suurimmaksi osaksi alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin. Lisäksi palkkarakennetietoja täydennetään Tilastokeskuksen sisäisistä rekistereistä.

1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Palkkarakennetilaston laadinnan pohjana ovat yksityiskohtaiset tiedot yli 1,3 miljoonasta palvelussuhteesta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna edustavat noin 1,6 miljoonaa palvelussuhdetta. Tilasto perustuu alakohtaisten palkkatilastojen perusaineistoihin, joiden keräämisestä vastaavat yksityisellä sektorilla pääosin työnantajajärjestöt. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen suorittamalla otostiedustelulla niiltä toimialoilta, joilla toimialalle kuuluvien yritysten järjestäytymisaste jää alle 70 prosentin. Julkisen sektorin tiedot kerätään kuntasektorin osalta Tilastokeskuksen toimesta ja valtiosektorin tiedot kerää Valtiokonttori. Eri sektoreiden tiedot yhdistetään yhdeksi tietovarannoksi ja kaikille palkansaajille määritellään sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet sekä luokitukset. Tietovarannon muodostamisen jälkeen palkkarakennetilaston tietoja täydennetään muista rekistereistä. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto saadaan Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja päivitetään työssäkäyntitilaston perustiedoista. Joka neljäs vuosi laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tietoja Tilastokeskuksen ulkopuolisista rekistereistä, kuten Verohallinnon ja Kelan rekistereistä.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja ja kadon oikaisua ei näiden aineistojen kohdalla tarvitse käyttää. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä hyväksi Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettua tutkimuskehikkoa. Kato on korjattu vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna, eli N/n (N = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä, n = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä). Estimaattori antaa isomman painon niiden yritysten havainnoille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointi suoritetaan siten, että järjestäytyneiden yritysten estimointikehikko ja otostoimialojen järjestäytymättömien yritysten estimointikehikko estimoidaan erikseen ositekohtaisesti. Ositteet on muodostettu yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisäyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat Euroopan Union asettamia vaatimuksia. Tilaston teosta laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Lisäksi palkkarakennetilaston laatua seurataan jatkuvasti tilastotuotannon yhteydessä. Kansallisella tasolla tietojen oikeellisuudesta käydään keskustelua muun muassa aineistotoimittajatapaamisissa ja tulopoliittisen selvitystoimikunnan työryhmissä.

3.2 Tilaston luotettavuus

Koska palkkarakennetilaston perusaineisto on saatu useasta eri lähteestä, tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin ja näin ollen myös ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Myös aineiston tietojen päivittäminen eri rekistereistä voi vaikuttaa luotettavuuteen hieman. Kun tahdistus suoritetaan rekistereistä yritystunnus- ja henkilötunnusavaimilla, voi aineisto- ja ajankohtaeroista johtuen jäädä joitakin palkansaajia tahdistumatta.

Julkaistuihin keskiansioihin voi tulla pientä harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset ja yritysten ylin johto.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakennetilasto on vuositilasto ja sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä neljänneksellä. Vuosiansiotiedot kuvaavat kokoaikaisen palkansaajan koko vuoden ansioita tietyistä työsuhteista.

Palkkarakennetilaston aineisto perustuu lopullisiin alakohtaisiin palkka-aineistoihin sekä rekistereihin. Sen tiedot ovat julkaistaessa lopullisia. Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakennetilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuorein tilasto —julkistuksena. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin -tauluja.

5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakennetilaston tuotannossa käytettävät metatiedot on saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kelan rekistereistä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakennetilastoa on tuotettu lähes samanlaisena vuodesta 1995 lähtien. Vuoden 2001 palkkarakennetilastoon tehdyistä määritelmämuutoksista johtuen vuosien 1995-2000 tiedot ovat vertailukelpoisia ainoastaan pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuodelta 2001 ja sen jälkeen tuotetut palkkarakennetilastot muodostavat toisen aikasarjan. Ammattikohtaisessa vertailussa voi olla ammattien uudesta määrittelystä johtuen pientä harhaa myös vuoden 2001 ja tätä myöhempiä tilastoja verrattaessa. Vuoden 2006 palkkarakennetilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa ja ansiolaskentoihin otettiin mukaan myös kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneet palkansaajat. Edellä mainituista muutoksista johtuen vuodesta 2006 eteenpäin julkaistavat tiedot eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Palkkarakennetilastoa ei varsinaisesti käytetä aikasarjatarkasteluissa ja ansioiden kehitystä tutkittaessa palkkarakennetilastoa parempi lähde on ansiotasoindeksi.

Palkkarakennetilaston ansiotietoja voidaan parhaiten verrata alakohtaisten palkkatilastojen, ansiotasoindeksien tai säännöllisen ansion indeksin sekä tulonjakotilaston ansiotietoihin. Näiden tilastojen välillä on tosin sekä käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita ja palkkarakennetilasto kokonaisansioita. Lisäksi palkansaajien rajauksissa ja määritelmässä on eroja eri tilastoja verrattaessa.

Palkansaajien lukumäärien osalta palkkarakennetietojen vertailu onnistuu parhaiten alakohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen ja palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä jonkin verran peittävyyseroa. Palkkarakennetilaston perusaineiston peittävyyttä voivat osaltaan laskea tiedustelun ajankohta, käsitteet ja määritelmät sekä se, että palkka-aineisto ei kata kaikkia työnantajan palveluksessa olevia.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumäärästä.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Koska palkkarakennetilaston tiedot perustuvat useaan alakohtaiseen palkka-aineistoon, sillä on vahvat kytkökset moniin palkkatilastoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa hieman toisistaan, sillä

palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdot poikkeavat hieman eri tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin. Tulosten vertailu alakohtaisiin palkkatilastoihin onnistuu parhaiten kuntasektorin sekä valtion osalta, vaikka palkansaajarajaukset aiheuttavat myös näihin vertailuihin joitakin ongelmia.

Lisätietoja

Sampo Pehkonen 029 551 3452

Jukka Pitkäjärvi 029 551 3356

Vastaava tilastojohtaja:
Hannele Orjala

palkkarakenne@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkkarakenne 2013, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1799-0076 (pdf)