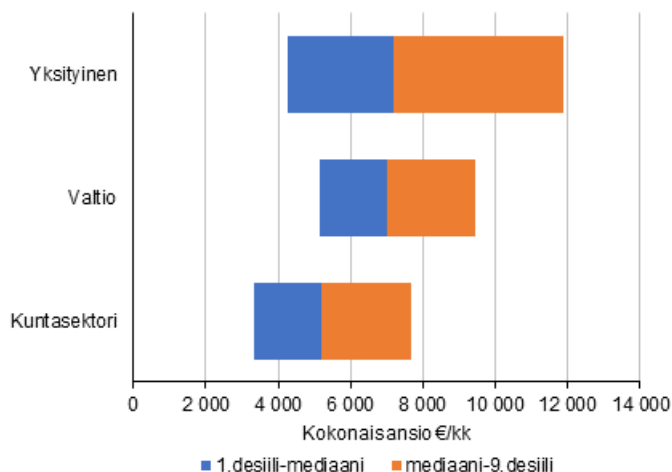


Palkkarakenne 2020

Johtajien palkat vaihtelevat eniten yksityisellä sektorilla

Tilastokeskuksen palkkarakennetilaston mukaan kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden mediaani oli 3 228 euroa kuukaudessa vuonna 2020. Johtaja-ammateissa toimivien palkansaajien mediaaniansio oli yksityisellä sektorilla 7 200 euroa, valtiolla 6 995 euroa ja kuntasektorilla 5 176 euroa. Johtajien palkkojen hajonta oli suurinta yksityisellä sektorilla, jossa alimmat palkat (1.desiili) olivat 4 279 euroa ja ylimmät palkat (9.desiili) 11 890 euroa kuukaudessa. Yksityisen sektorin johtajista eniten ansaitseva kymmenesosa ansaitsi vähintään 2,8 kertaisesti vähiten ansaitsevaan kymmenesosaan verrattuna. Valtiolla vastaava desiilien välinen palkkaero oli 1,8 ja kuntasektorilla 2,3.

Kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioiden jakauma johtaja-ammateissa työnantajasektoreittain vuonna 2020

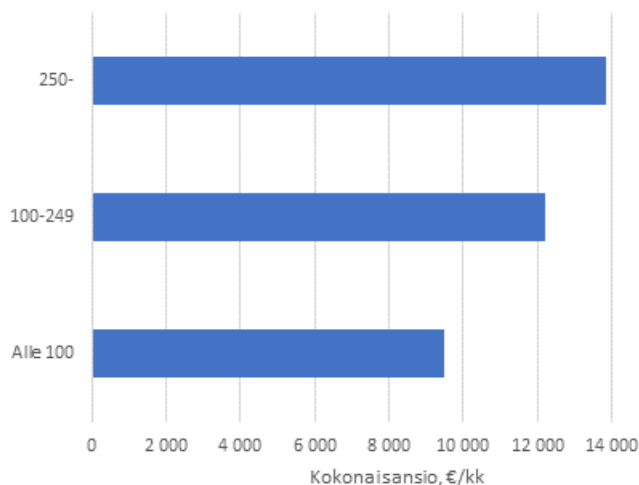


Vuoden 2020 palkkarakennetilaston lopulliseen julkaisuun tuotettiin tiedot tilastosta aiemmin puuttuneista yksityisen sektorin johtajien palkoista. Näistä erityisesti toimitusjohtajien ja pääjohtajien ammattiluokan (luokka 112) tietoja puuttuu aiemmin julkaistuista palkkarakennetilastoista. Täydennyksen myötä johtajien ansioiden vertailu onnistuu paremmin eri sektoreiden välillä ja tilasto antaa aiempaa paremman kuvan yritysten ylimmän johdon palkoista. Tilaston kuvaamat kokonaisansiot eivät sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten tulospalkkioita, jotka voivat erityisesti yksityisellä sektorilla muodostaa merkittävän osan johtajien kokonaispalkoista.

Yritysten ylimmän johdon palkat kasvavat yrityksen koon mukaan

Palkansaajien lukumäärällä mitattuna toimitusjohtajien ja pääjohtajien kokonaisansiot olivat keskimäärin sitä suurempia, mitä suuremmassa yrityksessä johtaja työskentelee. Alle 100 palkansaajan yrityksissä ylimmän johdon mediaaniansio oli 9 500 euroa, kun se yli 250 palkansaajan yrityksissä oli 13 871 euroa. Suurimmissa yrityksissä oli myös eniten hajontaa palkoissa. Yli 250 palkansaajan yrityksissä parhaiten palkattu kymmenesosa toimitusjohtajista ja pääjohtajista ansaitsi vähintään 4,2-kertaisesti sen verran mitä huonoiten palkattu kymmenesosa, kun vastaava luku alle 100 palkansaajan yrityksissä oli 3,0 ja 100-249 palkansaajan yrityksissä 2,9.

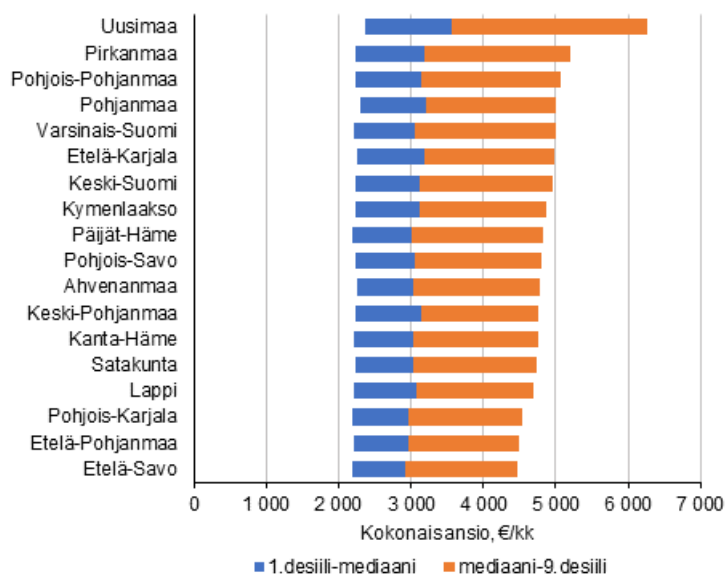
Kokonaisansioiden mediaanit ammattiluokassa 112 (toimitusjohtajat ja pääjohtajat) yksityisellä sektorilla yrityksen palkansaajamäärän mukaan vuonna 2020



Uudellamaalla korkeimmat palkat ja suurin palkkojen hajonta

Maakunnista suurimmat mediaaniansiot olivat Uudellamaalla, 3 564 euroa. Pienimmät mediaaniansiot olivat Etelä-Savossa, 2 919 euroa. Uudellamaalla eniten ansaitsevan kymmenesosan ansiot olivat selkeästi korkeammat kuin muissa maakunnissa. Eniten ansaitseva kymmenesosa ansaitsi Uudellamaalla 6 254 euroa tai enemmän, kun taas muissa maakunnissa ylimmän kymmenyksen ansiot olivat 4 886 euroa tai enemmän. Uudenmaan vähiten ansaitsevan kymmenesosan ansiot eivät poikkea yhtä paljon muiden maakuntien vastaavasta ansiotasosta. Uudellamaalla 10 prosenttia kokoaikaisista palkansaajista ansaitsi 2 357 euroa tai tätä vähemmän, kun muualla maassa alin kymmenesosa ansaitsi 2 226 euroa tai vähemmän.

Kokoaikaisten palkansaajien kuukausittaisten kokonaisansioiden jakauma: 1. ja 9.desiili sekä mediaani maakunnittain vuonna 2020.



Erot keskiansioissa ja ansioiden hajonnassa maakuntien välillä johtuvat osin palkansaajarakenteiden eroista maakuntien välillä. Uudellamaalla työskentelee enemmän johtaja- ja erityisasiantuntija-ammateissa toimivia kuin muissa maakunnissa. Uudellamaalla noin 5 prosenttia palkansaajista toimi johtaja-ammateissa ja yli 30 prosenttia erityisasiantuntija-ammateissa. Muissa maakunnissa vastaavat osuudet olivat noin 3 ja 23 prosenttia. Näissä ammattiryhmissä ansiotaso oli keskimäärin suurempi muihin ammatteihin verrattuna.

Julkaisun tiedot perustuvat Tilastokeskuksen palkkarakennetilastoon. Vuoden 2020 palkkarakennetilasto kuvaa noin 1,4 miljoonan kokoaikaisen palkansaajan ansiotietoja ja yhteensä 1,7 miljoonan koko- ja osa-aikaisen ansiotietoja. Palkkarakennetilasto kuvaa julkisen sektorin osalta kaikkia ja yksityisen sektorin osalta yli viiden hengen yrityksissä työskenteleviä palkansaajia.

Tilastossa julkaistavat ansiotiedot ovat kokonaisansioita. Kokonaisansiot sisältävät säännölliseltä työajalta maksettavan ansion lisäksi yli- ja lisätyöajalta maksettavat palkanosat, työaikalisät, sijainti- ja olosuhteelliset, tehtävän, ammattitaidon ja palvelusvuosien perusteella maksettavat lisät, suoritusperusteiset palkanosat, varallaolo- ja päivystyskorvaukset ja luontoisedut, mutta eivät kertaluonteisesti maksettavia palkkaeriä, kuten tulospalkkioita. Kokonaisansiot ovat bruttomääräisiä, eli niistä ei ole vähennetty veroja tai muita maksuja.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut maakunnittain vuonna 2020.....5

Laatuseloste: Palkkarakenne.....6

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Kokoaikaisten palkansaajien keskimääräiset kuukausiansiot ja ansioiden hajontaluvut maakunnittain vuonna 2020

Maakunta	Kokonaisansiot, euroa/kuukausi				
	Palkansaajien lukumäärä	Keskiarvo	1. desiili	Mediaani	9. desiili
Uusimaa	530 809	4 060	2 357	3 564	6 254
Varsinais-Suomi	118 904	3 425	2 220	3 055	4 990
Satakunta	50 630	3 345	2 236	3 037	4 725
Kanta-Häme	39 306	3 354	2 218	3 026	4 755
Pirkanmaa	135 944	3 540	2 226	3 182	5 205
Päijät-Häme	47 011	3 371	2 198	3 010	4 815
Kymenlaakso	40 732	3 441	2 237	3 121	4 866
Etelä-Karjala	32 337	3 496	2 255	3 184	4 970
Etelä-Savo	31 067	3 202	2 194	2 919	4 462
Pohjois-Savo	57 410	3 382	2 227	3 045	4 809
Pohjois-Karjala	35 510	3 267	2 200	2 958	4 537
Keski-Suomi	65 834	3 448	2 242	3 111	4 949
Etelä-Pohjanmaa	41 078	3 259	2 204	2 963	4 500
Pohjanmaa	42 850	3 521	2 300	3 216	5 002
Keski-Pohjanmaa	16 782	3 445	2 226	3 141	4 756
Pohjois-Pohjanmaa	95 338	3 469	2 232	3 132	5 060
Kainuu	15 371	3 200	2 186	2 950	4 398
Lappi	39 904	3 353	2 223	3 080	4 682
Ahvenanmaa	2 781	3 362	2 263	3 040	4 776

Laatuseloste: Palkkarakenne

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita ja niiden muodostumista tilastointivuoden viimeisellä kolmanneksella. Tilaston tiedot perustuvat pääosin työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen tilastoaineistoihin. Tilaston tietosisältöä täydennetään Tilastokeskuksen rekisteritiedoilla.

Tilasto on ilmestynyt vuodesta 1995 lähtien. Se kattaa yksityiseltä sektorilta vähintään viisi henkeä työllistävät yritykset sekä julkisen sektorin kaikki palkansaajat. Palkkarakennetilaston ulkopuolelle jää yksityisellä sektorilla yrityksen päätoimialan mukaan maa-, metsä- ja kalatalouden, työnantajakotitalouksien ja kansainvälisten järjestöjen toimialat.

Palkkarakennetilaston tietoja voidaan tarkastella palkansaaja- tai yritysnäkökulmasta. Palkansaajatasolla tietoja voidaan tarkastella mm. ammatin, sukupuolen, iän ja koulutuksen mukaan. Yritystasolla keskeisimmät tarkastelunäkökulmat liittyvät työnantajasektoriin ja toimialaan. Tilastossa julkaistaan tietoja palkansaajien lukumääristä, keskimääräisistä tunti- ja kuukausiansioista sekä niiden hajonnasta. Palkkarakennetilaston tietoja käytetään kansallisesti sekä muun muassa Eurostatin ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n tilastoissa.

1.2 Käsitteet ja luokitukset

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien kokonaisansioita. Kokonaisansio kuvaa säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten yli- ja lisätyöajalta, maksettua palkkaa. Kokonaisansio sisältää säännöllisen työajan ansion lisäksi yli- ja lisätyöpalkat, päivystys- ja varallaolokorvaukset sekä muut ei-säännöllisesti maksetut lisät. Kokonaisansio ei sisällä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa ja tulospalkkioita. Kokonaisansioon luetaan kultakin palkanmaksujaksolta seuraavat palkanosat:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat lisät
- työpaikan sijainnin ja olosuhteiden perusteella maksettavat lisät
- työaikalisät
- toimihenkilöiden tulos- ja suoritusperusteinen palkanosa, työntekijöiden suoritusperusteiset ansiot
- luontoisetujen verotusarvo
- lisä- ja ylityön ansio
- osin myös mahdolliset varallaolo-, päivystys- ja hälytyskorvaukset
- muut epäsäännöllisesti maksettavat lisät
- ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka

Tilaston lukumäärä- ja ansiotietoja on mahdollista luokitella työnantajasektorin, toimialan, ammatin, koulutuksen, palkansaajan iän, sukupuolen, palvelussuhteen luonteen, palkkausmuodon ja maantieteellisen sijainnin mukaan. Tilaston keskeisimmät käsitteet on kuvattu tilastosivulla ”Käsitteet ja määritelmät”.

1.3 Lait

Palkkarakennetietojen julkaiseminen perustuu Euroopan unionin neuvoston asetukseen nro. 530/1999, jonka mukaan jokaisen EU:n jäsenmaan on toimitettava palkkarakennetta ja palkkojen hajontaa koskevia tietoja joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille. Palkkarakennetilaston tietosisältö pohjautuu asetuksessa ja sen laajennuksissa määriteltyyn tietosisältöön, mutta kansallista käyttöä varten tietosisältö poikkeaa hieman asetuksella määrätystä.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Vuoden 2019 palkkarakennetilasto koostuu noin 1,4 miljoonasta työsuhde- ja palkkatiedosta. Perusjoukon tasolle korotettuna nämä työsuhde- ja palkkatiedot edustavat noin 1,7 miljoonaa palvelussuhdetta.

Palkkarakennetilasto liittää yhteen seuraavat palkkatilastot: kuntasektorin kuukausipalkat, valtion kuukausipalkat, yksityisen sektorin kuukausipalkat ja yksityisen sektorin tuntipalkat. Kaikille palkansaajille määritellään työnantajasektorista, sopimusalaista ja palkkausmuodosta riippumatta yhteiset ansiokäsitteet ja luokitukset.

Yksityisen sektorin palkka-aineisto perustuu pääasiassa työnantajajärjestöjen keräämiin palkkatietoihin. Työnantajajärjestöjen keräämää aineistoa täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla, joka kohdistuu toimialoihin, joissa yritysten järjestäytymisaste jää alle 70 prosentin. Tämän ohella Tilastokeskus on saanut vuodesta 2014 lähtien Verohallinnolta pienten yritysten palkansaajia kuvaavan Palkka.fi-aineiston. Kuntasektorin palkkatiedot kerätään Tilastokeskuksen toimesta, valtiosektorin palkkatiedot saadaan Valtiokonttorista.

Palkkarakennetilaston tavoitteena on kuvata kaikkien yli viiden hengen yrityksissä työskentelevien palkansaajien ansioita. Koska osa yrityksistä jättää vastaamatta joko työnantajajärjestöjen tai Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin, syntyy tarve paikata vastauskatoa. Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettavan tutkimuskehikon avulla.

Vastauskato on korjattu vuoden 2006 tilastosta lähtien Särndalin suhde-estimaattorilla. Särndalin suhde-estimaattori toimii siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten henkilökunnan määrän suhteellisen osuuden käänteislukuna. Toisin ilmaistuna, jos N = tutkimuskehikkoon kuuluvien yritysten henkilökunnan lukumäärä ja n = vastanneiden yritysten henkilökunnan lukumäärä, niin estimaattori on N/n . Näin ollen estimaattori antaa suurimman painon niiden yritysten palkansaajille, joiden ositteissa vastauskato on suurinta henkilökunnan lukumäärällä mitattuna.

Estimointiositteet muodostetaan yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan. Järjestäytyneille ja järjestäytymättömille yrityksille muodostetaan omat estimointikehikkonsa. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, tutkimuskehikkoon lisätyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa, muodostetaan oma jälkiosite. Tämän ositteen korotuskertoimeksi määrätään 1.

Julkisen sektorin aineistot ovat kokonaisaineistoja, joten kadon oikaisua ei tarvitse käyttää.

Palkkarakennetilastoa täydennetään rekisteritiedoilla. Esimerkiksi palkansaajan tutkintotieto liitetään aineistoon Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä, ja palkansaajan toimipaikkaa koskevia tietoja työssäkäyntitilastosta. Joka neljäs vuosi EU:n tilastoviranomaiselle Eurostatille laadittavaan laajempaan palkkarakennetutkimukseen sisältyy lisäksi tulonjako- ja väestötilastojen rekistereistä.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

3.1 Tilaston oikeellisuus

Palkkarakennetilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat EU:n asettamia vaatimuksia. Tilaston tuotantoprosessista laaditaan Eurostatille laaturaportti joka neljäs vuosi. Tilaston laatua seurataan vuosittain tilastotuotannon yhteydessä.

3.2 Tilaston luotettavuus

Palkkarakennetilaston aineisto saadaan useasta eri lähteestä. Täten tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tämä voi vaikuttaa palkansaajien lukumääriin sekä ansioiden suuruuteen ja luonteeseen. Julkaistuihin keskiansioihin aiheutuu harhaa myös siitä, että tilaston ulkopuolelle rajataan yksityisen sektorin pienet yritykset.

Tutkimuskehikon ja palkka-aineistojen tahdistaminen on tilastoinnin aikaeroista johtuen hankalaa. Tutkimuskehikkoon tahdistumatta jääneet yritykset liitetään aineistoon yrityksen koon mukaan jälkepäin. Nämä yritykset tulkitaan yleensä kehikon alipeitoksi ja korotetaan korotuskertoimella 1. Tahdistumattomuus voi vaikuttaa tilaston laatuun aineiston estimoinnin kautta.

4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkarakenneilasto on vuositilasto. Sen palvelussuhde- ja ansiotiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden tilannetta vuoden viimeisellä kolmanneksella. Palkkarakenneilaston tiedot julkaistaan kaksi kertaa vuodessa Tilastokeskuksen internet-sivuilla. Ensimmäinen julkistus on ennakkollinen. Toisen julkistukset tiedot ovat julkistamishetkellä lopullisia. Toinen julkistus täydentää tilaston tietosisältöä palkansaajan työpaikan toimialan ja sijainnin osalta.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

5.1 Julkaisukanavat

Palkkarakenneilaston tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen internetsivuilla tuorein tilasto -julkistuksena. Lisäksi tilastosta julkaistaan StatFin-tietokantatauluja.

5.2 Tilaston metatiedot

Palkkarakenneilaston tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa pääosin palkkatilastoista. Joitakin palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta, tutkintorekisteristä sekä yritysrekisteristä. Vuosiansiota ja palkansaajan työsuhdetta koskevia tietoja voi saada muun muassa Verohallinnon ja Kelan rekistereistä.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkarakenneilasto tuotetaan vuosittain, mutta tilastoa ei tule varsinaisesti tarkastella aikasarjanäkökulmasta. Toisin sanoen, tilastosta ei ole suotavaa laskea vuosittaisia muutoksia. Tilaston tietosisältö muuttuu vuosittain Suomen ammatti- ja toimialarakenteen muuttuessa, ja näin ollen tilaston aggregaattitason luvut kuvaavat muutosta *koko maan tasolla*, eivät palkansaajatasolla. Lisäksi vastauskadon myötä etenkin tarkimman tason ammattitiedot eivät ole vertailukelpoisia vuosien välillä. Esimerkiksi palkansaajien ansiokorjauksia tarkasteltaessa ansiotasoindeksi on palkkarakenneilastoa parempi lähde.

Palkkarakenneilastoa on tuotettu vuodesta 1995 lähtien ilman suuria menetelmämuutoksia. Selkein menetelmäpäivitys tehtiin vuoden 2001 palkkarakenneilastoon, ja tämän johdosta vuosien 1995–2000 tiedot ovat vertailukelpoisia ainoastaan pidemmän aikavälin tarkastelussa. Tilastovuoden 2001 jälkeen tuotetut palkkarakenneilastot muodostavat toisen yhtenäisen aikasarjan.

Vuoden 2006 palkkarakenneilastossa laskettiin kuntasektorin opettajille tuntiansiot ensimmäistä kertaa. Lisäksi kuntasektorin vähennettyä palkkaa saaneille palkansaajille muodostettiin ensimmäistä kertaa ansiotietoja. Täten vuoden 2006 ja sen jälkeiset tiedot eivät ole kuntasektorin osalta täysin vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2014 palkkarakenneilastossa käytettiin lisäaineistona ensimmäistä kertaa Verohallinnon Palkka.fi-palvelusta saatua aineistoa. Tämä aineisto sisältää pääasiassa pienten, alle kymmenen hengen yritysten tietoja, ja täydentää tältä osin palkkarakenneilaston tietosisältöä. Vuonna 2014 Palkka.fi-aineistosta saatiin tiedot noin 26 000 palkansaajasta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna vastasivat noin 60 000 palkansaajaa. Palkka.fi-aineiston lisääminen vaikutti keskimäärin keskiarvoansioita laskevasti. Kaikkien koko-aikaisten palkansaajien keskiarvoansio aleni noin 15 euroa, yksittäisissä ammattiluokissa vaihtelut olivat suurempia.

Vuoden 2015 palkkarakenneilastoon tarkennettiin tuntipalkkaisten palkansaajien kuukausiansioiden muodostussääntöjä. Tämän johdosta ansiotiedot eivät ole vertailukelpoisia useilla ammattiluokkien ”8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät” ja ”9 Muut työntekijät” ammattiryhmillä vuodesta 2015 eteenpäin.

Vuoden 2018 palkkarakenneilastoon tehtiin muutos tuntipalkkaisten palkansaajien tuntiansiolaskentaan, ks. [muutoksia tässä tilastossa](#). Muutos vaikutti n. 210 000 yksityisen sektorin tuntipalkkatyöntekijän ansioihin, laskien niitä 3,9 prosenttia. Kolme neljäsosaa näistä palkansaajista työskenteli teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla. Tämän muutoksen johdosta tuntiansiotiedot eivät ole vertailukelpoisia verrattuna aikaisempiin vuosiin.

Vuoden 2020 palkkarakennetilastossa käytettiin lisäaineistona ensimmäistä kertaa työssäkäyntitilaston ammattitietoa ja tulorekisterin palkkatietoja yhdistävää yksityisen sektorin johtajien aineistoa. Näin tilastoon saatiin täydennettyä siitä puuttuneet yksityisen sektorin ylimmän johdon tiedot. Tämä paransi eri sektoreiden välistä johtajien palkkatietojen vertailukelpoisuutta. Yksityisen sektorin ylimmän johdon ammattikohtaiset tiedot eivät kuitenkaan ole vertailukelpoisia verrattuna aiempiin vuosiin. Yksityisen sektorin johtajien aineisto perustuu tilastovuotta edeltävän vuoden ammattitietoon.

Muutokset virallisessa ammattiluokituksessa aiheuttavat ongelmia tietojen vertailukelpoisuudessa. Ammattiluokitus on päivittynyt vuosina 2001 ja 2010. Vuoden 2001 ammattiluokituspäivitys oli vuoden 2010 luokituspäivitystä pienempi, joskin sekin aiheutti epäjatkuvuutta ammattiluokituksessa sen tarkimmalla tasolla. Vuoden 2010 ammattiluokituspäivitys oli kokonaisvaltainen. Ammattiluokitusta ”AML 2010” on käytetty vuoden 2010 palkkarakennetilastosta lähtien. Ammattiluokittaiset tiedot ovat vertailukelpoisia vuosien 1995–2009 ja vuodesta 2010 eteenpäin vain ammattiluokituksen karkeimmalla tasolla, eivätkä tälläkään tasolla täydellisesti.

Palkkarakennetilaston ansiotietojen, työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen, ansiotasoindeksin sekä tulonjakotilaston ansiotietojen välillä on sekä rajauksellisia, käsitteellisiä että menetelmällisiä eroja. Esimerkiksi ansiotasoindeksi kuvaa säännöllisen työajan ansioita, kun taas palkkarakennetilasto kuvaa kokonaisansioita.

Palkansaajien lukumääriätietojen osalta vertailu onnistuu parhaiten työnantajasektorikohtaisiin palkkatilastoihin, tulonjakotilastoon sekä työvoimatutkimukseen. Palkansaajien määrät ovat lähes identtiset alakohtaisiin palkkatilastoihin verrattaessa, mutta työvoimatutkimuksen ja palkkarakennetilaston välillä esiintyy palkansaajien lukumäärässä peittävyyseroa, jotka johtuvat tilastointiajankohdasta sekä palkansaajamääritelmistä.

Palkansaajaryhmien, kuten koko- ja osa-aikaisten, suhteiden muutoksissa palkkarakennetilaston sekä työvoimatutkimuksen vertailu onnistuu kuitenkin hyvin ja antaa varsin käyttökelpoista informaatiota palkansaajien lukumääristä.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Palkkarakennetilaston tiedot perustuvat työnantajasektorikohtaisten palkkatilastojen aineistoihin. Tilastojen tulokset voivat kuitenkin poiketa toisistaan, sillä palkkarakennetilastossa lasketaan sekä tunti- että kuukausiansiot kaikille palkansaajille. Lisäksi aineistojen rajausehdoissa on eroja tilastojen välillä. Määritelmäerot vaikuttavat sekä palkansaajien lukumääriin että keskiansioihin.

Lisätietoja

Matti Lahdenmäki 029 551 3690

Olli Ruuska 029 551 3274

Vastaava osastopäällikkö:

Hannele Orjala

palkkarakenne@stat.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkkarakenne 2020, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute