

## Tulorekisterin vaikutukset kuntasektorin palkkatilastointiin

Tilastokeskus on alkanut hyödyntämään tulorekisterin tietoja 1.1.2020 alkaen. Tilastokeskus julkistaa kokeellista Tulorekisterin palkat ja palkkiot -tilastoa: [www.stat.fi/tup/kokeelliset-tilastot/tulorekisterin\\_palkat\\_ja\\_palkkiot/palkka-ja-palkkiotulojen-mediaani-3-153-euroa-heinakuussa-2021/index.html](http://www.stat.fi/tup/kokeelliset-tilastot/tulorekisterin_palkat_ja_palkkiot/palkka-ja-palkkiotulojen-mediaani-3-153-euroa-heinakuussa-2021/index.html)

**Tulorekisteri ei kata nykyistä kuntasektorin palkkatiedustelun tietosisältöä.** Rekisterin tietoja voidaan kuitenkin hyödyntää muihin tilastointitarkoituksiin. Monet tilastoinnin kannalta tärkeät kentät on määritelty tulorekisterissä vapaaehtoisiksi. Tärkeitä tietoja ovat palkkaerien tarkat erittelyt sekä työsuhteen koko- ja osa-aikaisuuteen, ammattiin ja toimipaikkaan liittyvät tiedot. Tulorekisterin hyödynnettävyyden kannalta on tärkeää, että nämä tiedot olisivat tulorekisteristä saatavassa aineistossa.

Kuntasektorin palkkatiedusteluun tulorekisteri vaikuttaa vain vähän. **Tilastokeskus kerää jatkossakin tiedot kuntasektorin ja tulevaisuudessa myös hyvinvointialueiden palkoista ja toimipaikoista.** Aineisto kerätään osin Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n toimeksiannosta ja KT tarvitsee tehtäviensä hoitamiseksi tietoja tarkemmalla tasolla kuin mitä tilastointi edellyttää ja mitä tulorekisteristä saadaan. Tiedonkeruussa kysytään myös joitain samoja tietoja, mitä tulorekisteriin ilmoitetaan. Tämä johtuu siitä, että Tilastokeskus ei voi luovuttaa tulorekisteritietoja edelleen KT:lle.

**Nykyisiin palkanlaskentajärjestelmien raportointiohjelmiin kannattaa panostaa edelleen.** Tästä syystä järjestelmiin on tärkeää kehittää tietopöimintää erikseen sekä tulorekisteriä että kuntasektorin palkkatiedustelua silmällä pitäen.